



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

Bogotá, D.C., noviembre 29 de 2019

Respetado señor:

Por medio de este mensaje, presentamos las actividades más relevantes como contribución a los Diez principios del Pacto Global, con vigencia del 1º de enero al 31 de diciembre de 2018.

Continuamos firmemente comprometidos con la implementación de esta iniciativa y con la comunicación de sus avances en ese sentido, como estrategia que facilita la retroalimentación con los públicos de interés, nos ayuda a medir nuestro desempeño y a marcar nuestros objetivos.

Y seguimos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en respuesta al llamado al liderazgo en el tratamiento de la pobreza, la desigualdad y el cambio climático.

Con nuestro mapa de ruta, el Plan 2030, Construir para el mañana, tomamos 14 de los 17 ODS más relevantes para nuestra actividad y grupos de interés, y los gestionamos a través de cuatro áreas de trabajo:

- Clima y Energía (ODS: 7 Energía asequible y no contaminante, 9 Industria, innovación e infraestructura, 13 acción por el clima y 17 Alianzas para lograr los objetivos).
- Economía Circular (ODS: 7 Energía asequible y no contaminante, 12 Producción y consumo responsable, 13 Acción por el clima y 17 Alianzas para lograr los objetivos).
- Ambiente (ODS: 6 Agua limpia y saneamiento, 15 Vida de ecosistemas terrestres, 17 Alianzas para lograr los objetivos).
- Comunidad (ODS: 1 Fin de la pobreza, 3 Salud y bienestar, 4 Educación de calidad, 5 Igualdad de género, 6 Agua limpia y saneamiento, 8 Trabajo decente y crecimiento económico, 11 Ciudades y comunidades sostenibles, 16 Paz, justicia e instituciones sólidas, 17 Alianzas para lograr los objetivos).

Con respecto a los avances alcanzados en cada área, podrá ver un resumen a continuación:

Derechos humanos

Respetamos a cabalidad los derechos humanos contenidos en las políticas del grupo, que cubren no solo a nuestros colaboradores, sino también a los socios comerciales en la cadena de valor y por ello cuidamos que ellos cumplan el Código de Conducta Profesional para Proveedores LafargeHolcim.



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

Este documento no sólo esboza los compromisos que tiene la empresa con cada uno de ellos bajo los principios del desarrollo sostenible, sino establece estándares de lo que espera en su relación, alineándolos a los parámetros éticos y de integridad que manejamos con nuestros empleados.

Allí se refieren normas en materia de salud, seguridad y protección que tienen que ver con estándares para lugares de trabajo seguros y saludables; protección de empleados y gestión de crisis; condiciones de trabajo justas y decentes; libertad de asociación y exclusión de represalias; no al trabajo infantil o forzado; exclusión de la discriminación; cumplimiento del marco regulatorio ambiental; prevención del soborno y corrupción y legislación de competencia.

Esto asegura que los proveedores, o cualquier socio comercial de Holcim, respeten los derechos humanos, podamos medir el desempeño y se tomen medidas frente a la no observancia de los mismos.

Estándares laborales

Certificación EDGE 2018-2020

En 2018 fuimos certificados por EDGE Certified Foundation en igualdad de género, nivel Move, por segunda vez consecutiva. Así no solamente nos mantenemos como la primera empresa del sector constructor en obtener esta certificación, sino somos pioneros en el país por operar en sintonía con los ODS.

La certificación EDGE Move, que estará vigente entre el 28 de enero de 2018 y el 27 de enero del 2020, destaca mejoras sustanciales respecto a la última auditoría donde se encontraron hitos frente a un fuerte equilibrio de género en el manejo de talentos, un marco sólido de políticas y prácticas, así como una cultura laboral inclusiva reflejada por altos niveles de compromiso con los hombres y mujeres de la organización.

“Recibir este reconocimiento de mano del líder mundial en este tipo de certificaciones, es un honor empresarial, además de un logro para un país que se encamina con hechos para cerrar la brecha de género y trabaja para mejorar, siempre en pro de su desarrollo”, asegura Eunice Herrera, Directora de Asuntos Corporativos y RRHH de Holcim (Colombia).

Galardón Oro ‘Inspiradores de Tranquilidad’

Obtuvimos el Oro ‘Inspiradores de Tranquilidad ARL’ de Seguros Bolívar, en la categoría Prácticas Innovadoras en Seguridad y Salud en el Trabajo, con el proyecto ‘Tour de la Seguridad’, calificado con el 100% por la auditoría del Consejo Colombiano de Seguridad



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

(CCS). Nos medimos con más de 500 experiencias postuladas y 105 preseleccionadas en varias categorías.

El premio fue diseñado para las empresas que por su gestión en salud y seguridad inspiran tranquilidad en sus espacios laborales, y hacen un mejor lugar para los trabajadores en Colombia. Según Paola Daza, gerente Nacional de ARL Bolívar, “es bien sabido que las empresas más seguras, son las más productivas, con menos ausentismo y menores costos ocultos. Así contribuimos a que Colombia sea más competitiva a nivel mundial y tengamos una mejor calidad de vida para todos”.

Propuesta de Valor Holcim

En 2018 lanzamos la Propuesta de Valor Holcim, creada para Atraer, Retener, Motivar y Desarrollar el mejor talento humano.

La visión de bienestar de los Ciudadanos Holcim es el motivo que inspira a la organización para trabajar y ofrecerles mejores condiciones y beneficios. Esa visión tiene como marco nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa, que es real, medible e incluyente, y así lo expresa:

“Participar y contribuir de manera eficaz en el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros empleados, sus familias y las comunidades vecinas, vinculando en procesos de desarrollo a nuestros clientes, proveedores, contratistas, autoridades y comunidad en general”.

Esa necesidad hizo que se indagara en los pensamientos de sus Ciudadanos, los analizara, y reuniera bajo el concepto Propuesta de Valor Holcim.

Trabajar en nuestra organización es un privilegio cargado de oportunidades. Generamos plazas de empleo que responden fielmente a las exigencias mundiales de nuestra casa matriz, al momento económico y de desarrollo que vive Colombia, y a la medida en que los estándares, salarios y beneficios adicionales para cada trabajador, elevan sus cualificaciones y bienestar, y se dan en un marco de equidad.

Formamos jóvenes al estilo suizo

Las empresas suizas en Colombia firmamos un compromiso con el fin de crear oportunidades para los jóvenes a través de formación técnica y profesional, iniciativa alineada con, por lo menos, nueve Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El planteamiento es integral y contempla: actividades y programas inspirados en la ‘formación dual suiza’, que combina técnica y práctica; apoyo en competencias y fuerzas específicas; alianza con el Sena para adaptar los programas a los objetivos de cada empresa; refuerzo de los programas de inversión social para generar oportunidades de formación para las comunidades; suma de esfuerzos entre las empresas, e información sobre el número de beneficiarios de cada programa y sus avances.



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

Encuentro WICA

Participamos en Women in Concrete Alliance, WICA (Alianza de Mujeres en Concreto), iniciativa que nació en 2005 en Estados Unidos y que Asocreto lidera desde hace seis años con el apoyo y compromiso de las industrias del cemento y concreto de Colombia. Busca consolidar el rol de las mujeres en la industria de la construcción, un sector que predominantemente ocupan los hombres y, simultáneamente, desarrollar programas de equidad de género en las empresas del sector.

En Asocreto 2018, se firmó un acuerdo con la OIT para implementar el Modelo de Igualdad de Género (Mig Score), metodología que logra impactos importantes en el clima laboral al enfocarse en cinco esferas donde las inequidades entre hombres y mujeres son evidentes: equidad de la voz, selección incluyente, igualdad de salarios por trabajos de igual valor, convivencia y buen trato, y armonía vida laboral y personal.

Medio ambiente

Club Compas del Ambiente

La primera versión del programa 'Compromiso con la Productividad Ambientalmente Sostenible' (Compas), entregó un reconocimiento a Holcim (Colombia) por pertenecer al Club Compas, cumplir con todos los requisitos que exige la iniciativa y ser líder en gestión cultural y ambiental.

Durante casi dos meses fuimos evaluados en cumplimiento ambiental, sistema de gestión ambiental robusto y evidencias en campo de nuestra responsabilidad ambiental sostenible, y por ello fue resaltado nuestro compromiso y labor incansable por la protección de los recursos naturales.

El reconocimiento incluía capacitación en prácticas amigables con el medio ambiente y en apropiación de una cultura ambientalmente sostenible.

Compas es una iniciativa de la Corporación Autónoma Regional de Boyacá (Corpoboyacá), que brinda apoyo a las empresas de bienes y servicios líderes en gestión ambiental en el territorio perteneciente a su jurisdicción, que deseen, de forma voluntaria, mejora del desempeño ambiental.

Mecanismo de reducción de gases de efecto invernadero en Boyacá

En 2018 nos vinculamos con el Mecanismo Regional de Reducción de Emisiones (MRRE), iniciativa promovida por la Corporación Autónoma Regional de Boyacá con el acompañamiento del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, que busca brindar



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

apoyo y herramientas a las empresas líderes de la región para mejorar su desempeño ambiental en materia de emisiones atmosféricas y calidad del aire.

En conjunto con otras empresas de la región hemos ayudado a modelar este mecanismo con el fin adicional de tener una 'bolsa regional' para realizar transacciones e intercambio de unidades de carbono.

La meta es no incrementar en más del 2% nuestras emisiones anuales respecto al año base de 2018, durante el período 2019-2022, implementando acciones de mitigación que reduzcan la emisión de CO₂.

Esto nos ayudará a seguir siendo un negocio con mayor eficiencia de CO₂ en nuestro sector y a seguir en línea con el Acuerdo Climático Global celebrado en París en la COP21, que nos compromete a revisar este objetivo periódicamente para adaptarnos a las innovaciones técnicas y a la evolución de las regulaciones del cambio climático.

Acuerdo de Construcción Sostenible

El Acuerdo Empresarial de Construcción Sostenible de Camacol Bogotá y Cundinamarca firmado en 2017, convocó a 29 empresas en 2018, entre ellas Holcim, cuyo compromiso pone a la actividad edificadora en el camino de la construcción de una ciudad de calidad en la que prevalece el enfoque sostenible.

Tras un año del Acuerdo se reportan buenas prácticas como: ahorro de energía entre 20 y 40%, y de agua entre 26 y 45%; e incorporación de 25.000 toneladas de materiales de desecho en la fabricación de nuevos productos.

Nuestra organización hizo parte de los avances con la Línea Premium de Concreto diseñada con materiales regionales y contenidos de reciclado de pre y posconsumo; y con la campaña 'Reciclando y coprocesando el ambiente estamos cuidando'.

Además, aporta en el proceso de aprovechamiento de residuos de construcción y demolición, y capacita a los constructores en temas de producto y cómo aplicar criterios sostenibles desde el diseño de cualquier edificación.

MingAgua, acción colectiva por el agua

Adelantamos el proyecto MingAgua que promueve la implementación de acciones colectivas en pro de la gestión integral del agua con enfoque para la sostenibilidad, fortaleciendo comunidades por medio del desarrollo de capacidades que conlleven al mejoramiento de la calidad de vida de las familias.

MingAgua se inspira en el concepto de la minga indígena, palabra que en lengua quechua significa trabajo colectivo y celebración en comunidad con fines de utilidad social o de carácter recíproco.



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

Los siguientes son los logros del proyecto en 2017 y 2018:

Eje A – Restauración y conservación de áreas de recarga hídrica en acueductos veredales

- **Planteamiento de soluciones para mejorar la calidad del agua de tres acueductos:** toma de muestras y análisis físico-químicos en un laboratorio certificado. La Federación de Acueductos Rurales de Boyacá (Fedearboy) interpretó los resultados y presentó alternativas para mejorar la calidad del agua.
- **Incremento del área de recarga hídrica en procesos de restauración y conservación de microcuencas:** en conjunto con las comunidades se definieron las zonas por intervenir y las especies nativas para sembrar.
- **Generación de cambios en el ecosistema en relación con abundancia de individuos vegetales:** siembra de 4.300 individuos de diez especies nativas en procesos de reforestación en los tres acueductos.
- **Cambios en la comunidad hacia prácticas más sostenibles en el uso del agua para sus actividades cotidianas:** visita de experiencias en otros acueductos veredales como ejemplo de prácticas sostenibles en la gobernanza del agua, y formación para optimización del recurso en toda la cadena de distribución del acueducto.
- **Mejoramiento en la calidad de vida de la comunidad como resultado de la gestión de acueductos veredales:** calidad del suministro de agua, tras jornadas de aseo a bocatomas y tanques de almacenamiento, limpieza a la microcuenca y mejoramiento de la infraestructura de los acueductos.
- **Participación de la comunidad en actividades de concertación, sensibilización y construcción colectiva para la Gestión Integral del Agua:** definición de espacios para el diálogo de saberes y desarrollo de talleres educativos ambientales en pro de reconocer el territorio, el potencial hídrico y las implicaciones de su mal uso.

Eje B – Diseño, construcción y manejo de sistemas de Cosechas de Agua

- **Cambios en la comunidad hacia prácticas más sostenibles en el uso del agua para sus actividades cotidianas:** jornadas de sensibilización para reconocer el valor del agua como un bien común, dirigida a niños de las instituciones educativas y habitantes de las comunidades de Corrales y Tibasosa.



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

- **Mejoramiento en la calidad de vida de la comunidad como resultado de la implementación de Cosechas de Agua:** principalmente los niños disponen de un recurso apto para el consumo y para el riego de huertas en sus colegios.
- **Participación de la comunidad en actividades de concertación, sensibilización y construcción colectiva para la Gestión Integral del Agua y para el Festival del Agua:** participación directa de la comunidad a través de mingas para el mejoramiento de los entornos escolares, y adecuación de huertas comunitarias que gracias a las Cosechas de Agua contarán con sistemas de riego que eleven su productividad.

Además, se han creado protocolos de uso de los sistemas de Cosechas de Agua, con el compromiso de las juntas de acción comunal, juntas de padres de familia, administraciones locales, estamentos estudiantiles y grupos deportivos.

- **Incorporación de los sistemas de Cosechas de Agua:** alternativas para el abastecimiento permanente de agua como los sistemas de recolección de lluvia en las escuelas. Así se han logrado recuperar 23.500 litros de agua en tres escuelas, cada una con un sistema de potabilización.

| MingAgua en cifras | |
|---|--------------|
| Beneficiarios directos | 611 |
| Beneficiarios indirectos | 2.410 |
| Actores institucionales vinculados | 10 |
| Actores comunitarios vinculados | 11 |
| Personas en mingas | 320 |
| Horas dedicadas a mingas | 1.600 |
| Actividades en mingas | 22 |
| Horas de capacitación y sensibilización | 190 |
| Microcuencas intervenidas | 4 |
| Árboles sembrados | 5.800 |
| Especies nativas forestales sembradas | 12 |
| Análisis de calidad de agua | 3 |
| Entornos escolares mejorados | 3 |



Holcim (Colombia) S.A.
Calle 113 N° 7-45
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

Teléfono: (1) 6575300
Fax: (1) 6294629

| | |
|--|--------|
| Litros de agua almacenada por Cosechas de Agua | 96.000 |
| Actividades del proyecto | 93 |

Recuperación de la biodiversidad en nuestras minas

Con el apoyo de biólogos y especialistas venimos trabajando en la recuperación de la biodiversidad en cada una de las minas a nuestro cargo, las cuales se enmarcan dentro de los lineamientos para la búsqueda de herramientas y tecnología que favorezcan la prevención de la contaminación y el fomento de buenas prácticas ambientales.

Dentro de las acciones que desarrollamos se encuentran los Inventarios de Biodiversidad realizados en todas las minas, la implementación de la guía BIRS (Indicador de la biodiversidad y sistema de informes), la revegetalización con especies nativas y sensibilización a nuestros diferentes grupos de interés sobre el cuidado, protección y respeto por la fauna silvestre para promover su llegada a zonas recuperadas en Nobsa, Suescún, Iza y Cerro Molino en Sogamoso.

Es así como hemos creado pequeños parches de bosques los cuales albergan variedades de flora y fauna y reportamos un aumento de más de 30 especies de aves, que contribuyen al mantenimiento de las redes tróficas y los servicios ecosistémicos de las zonas aledañas a las minas, destacándose especies residentes como el búho común, endémicas chamicero, migratorias que anteriormente no se veían en las minas. Igualmente se ha registrado la presencia frecuente de tres especies de mamíferos medianos: zorro perruno, zorro gatuno y fara, así como especies de anfibios y reptiles.

En cuanto a la vegetación, hemos plantado en nuestras minas, diversas especies nativas claves para el sostenimiento de la fauna y para el enriquecimiento de hábitats. Se ha realizado la instalación temporal de comederos, bebederos artificiales, cajas nido para aves y mamíferos y se construyeron charcas para anfibios y reptiles.

Con estas actividades nos preocupamos por contribuir con la recuperación de la biodiversidad en nuestras áreas de interés y cumplir con los requisitos legales para el fomento de buenas prácticas ambientales, aportando acciones concretas para heredar un territorio más limpio y menos contaminado a las generaciones futuras.

Nuestros predios como zonas protegidas dentro de la nueva área en la región Cornare, el Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI): bosques, mármoles y pantágoras

Decretamos que más del 80% de nuestros predios ubicados en los municipios de Puerto Triunfo y San Luis están en la zona protegida dentro del DRMI: bosques, mármoles y pantágoras, que la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (Cornare) delimitó en 15.900 hectáreas protegidas en el departamento de Antioquia.



El tití gris (*Saguinus leucopus*) y el paujil de pico azul (*Crax Alberti*), como especie endémica y en peligro crítico de amenaza, al igual que los cañones de río Claro y cavernas, de gran importancia arqueológica, hídrica y ecosistémica, son los principales valores objeto de conservación de esta zona.

Además, esta área protegida posee los ecosistemas de relieves rocosos kársticos, que son poco comunes en el territorio colombiano, generan procesos de regulación del agua y son santuarios de varias especies de flora.

Así contribuimos a la conservación de ecosistemas que diariamente se enfrentan a procesos de transformación y pérdida acelerada de los recursos naturales.

Liceo Holcim

El Liceo Holcim, la apuesta de nuestra compañía para fomentar la educación de calidad en nuestras zonas de influencia, cuenta con 155 estudiantes que son formados bajo las siguientes premisas:

En convivencia escolar:

- Pensar por sí mismo con otros.
- Utilizar el diálogo como medio para gestionar.
- Uso oportuno de la Ruta de Atención.
- Hacer compromisos reales de cambio y creer en el cambio de los demás.
- Crear y afianzar su red de apoyo.

En proyección social:

- Ayudar a otros a lograr por sí mismos lo que quieren lograr.
- Reconocer sus habilidades y potencialidades.
- Identificar problemáticas, gestionar recursos y proponer soluciones.

En desempeño académico:

- Uso eficiente del tiempo de clase.
- Uso oportuno de los medios pedagógicos para superar dificultades.
- Compromiso con el proceso de formación.
- Participación activa en el aula de clase.

En salud y seguridad:

- Autocuidado.
- Reportar y hacer seguimiento.
- Ser vigía de la salud y la seguridad.
- Apropiarse de las normas y crear hábitos que protegen la vida.



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

Con toda nuestra experiencia hemos transformado las aulas de clase tradicional en comunidades de investigación, donde docentes y estudiantes se comprometen con la construcción social del conocimiento.

En Red

El proyecto En Red reúne a siete fundaciones del grupo LafargeHolcim que promueven la inversión social empresarial en América Latina. El proyecto constituye una iniciativa conjunta entre LafargeHolcim y la Inter-American Foundation (IAF), con el fin de construir un modelo de inversión social empresarial de alto impacto en el desarrollo de organizaciones de base del continente.

En el proyecto En Red participan la Fundación Holcim Argentina, el Instituto LafargeHolcim de Brasil, la Fundación Social de Holcim Colombia, la Fundación Holcim Ecuador, el Instituto Holcim para el Desarrollo Sostenible de Costa Rica, Fundacessa con el patrocinio de Holcim El Salvador, y Fundación Holcim México.

El proyecto se ha venido implementando desde el año 2015 en dos fases. Una primera fase, de diseño y ejecución, con la participación de Argentina, Brasil, Colombia y Ecuador. Y una segunda fase de multiplicación del modelo, que se ha venido realizando desde finales del 2016 con la participación de El Salvador, Costa Rica y México.

En Red se desarrolla en cuatro etapas en cada una de sus fases. En la primera etapa se realiza un proceso de caracterización de las organizaciones de base y de los contextos locales con la finalidad del reconocimiento de su potencial de desarrollo, así como las dificultades que presentan para su sostenibilidad y que se convierten en oportunidades para su consolidación.

En la segunda etapa se lleva a cabo un proceso de formación, con el sentido de promover el desarrollo de las capacidades necesarias para la gestión de un proyecto de impacto local que, al mismo tiempo, debe promover el fortalecimiento de las organizaciones de base.

En la tercera etapa, a los proyectos diseñados por las organizaciones de base se les asignan los recursos de la IAF que conforman un fondo de subdonaciones.

Finalmente, en la cuarta etapa se acompañan los proyectos de desarrollo implementados por las organizaciones de base para promover su fortalecimiento y su capacidad de ejecución e incidencia.

En 2018 impactamos a 1.550 personas de manera directa, a través de este proyecto.

Alianza Boyacá Cimiento

La Alianza Boyacá Cimiento nace en el 2017 a partir de la integración de Holcim (Colombia) S.A., Acerías Paz del Río Votarantim Siderurgia, Cementos Argos, la Cámara de Comercio



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

de Sogamoso, el Sena Regional Boyacá, la Junta de Acción Comunal de Nazareth y la Alcaldía Municipal de Nobsa, a través de una iniciativa de la Agencia Pública de Empleo y su oficina del barrio Nazareth en Nobsa por impulsar y visibilizar a los pequeños y medianos empresarios de esta zona.

Gracias al esfuerzo conjunto de las entidades y empresas aliadas, en la actualidad se cuenta con un poco más de 70 pequeños empresarios como beneficiarios de esta alianza. En pro de fortalecer sus capacidades, en el 2017 se desarrolla el Primer Seminario Taller de Habilidades para Fortalecer Emprendimientos con el Colegio de Estudios Superiores en Administración (CESA) de Bogotá, institución reconocida por la formación de alto nivel en temas de administración y de alta gerencia. Este proceso permitió certificar a 18 empresarios en habilidades financieras, mercadeo y modelos de negocio.

En noviembre del 2017 se oficializa la creación de la Alianza Boyacá Cimiento a la que se suma la Gobernación de Boyacá, con el propósito de “Aunar esfuerzos para adelantar planes, proyectos y programas que permitan fortalecer la productividad y competitividad de la región del Sugamuxi en el departamento de Boyacá”.

Este compromiso se reafirma en el 2018 y conjuntamente se desarrolla un plan de trabajo articulado a las necesidades identificadas por el sector empresarial de la región. Este proceso incluye: coordinar acciones para el fortalecimiento empresarial de las mipyme del territorio de influencia de las empresas vinculadas a la alianza, concertar espacios de formación a la medida para empresarios, la transición por parte de las empresas hacia la generación de compras inclusivas y la organización de un Primer Foro Empresarial.

Esta iniciativa responde al área Comunidad del Plan 2030 de LafargeHolcim, en cumplimiento de los ODS fin de la pobreza, trabajo decente y crecimiento económico. Desde el 2018 detentamos la presidencia de esta Alianza.

Anticorrupción

Nuestro compromiso con la integridad nos lleva a liderar un proceso de honestidad, justicia y transparencia, con ayuda de las siguientes herramientas.

Código de Conducta de Negocios de LafargeHolcim: con pautas claras en cuanto a estándares en salud y seguridad, diversidad e inclusión, respeto a los derechos humanos, protección de bienes de la compañía y del medioambiente, lucha contra la corrupción, el soborno, las prácticas anticompetitivas y el lavado de dinero, entre otros temas.

El documento es una guía para cada colaborador, que refuerza el compromiso para trabajar con ética y excelencia no solo en el ámbito laboral, sino fuera de él. Por este código se mide y se evalúa también el desempeño, lo que crea una medición constante.



Holcim (Colombia) S.A. Teléfono: (1) 6575300
Calle 113 N° 7-45 Fax: (1) 6294629
Torre B. Piso 12
Edificio Teleport Business Park
Bogotá D.C.

Siempre esperamos una conducta de alta conformidad en todos los niveles de la organización, especialmente en la gerencia, la cual es responsable de dar un ejemplo constante y creíble. En consecuencia, no toleramos ninguna violación de las leyes y reglamentaciones vigentes, o de las políticas y directivas internas, particularmente el Código de Conducta de Negocios de LafargeHolcim.

Comité de Convivencia: rechazamos todas las formas de violencia que lesionan a las personas y deteriora el ambiente laboral afectando a toda la organización. Por eso contamos con un Comité de convivencia, denominado Líderes de Bienestar, que trabajan por lograr mecanismos preventivos y correctivos en los casos que se puedan presentar de acoso laboral.

Línea de Integridad Holcim: un sistema interno global de asesoría y denuncias, puesto en marcha en 2014, que permite complementar las vías ya existentes como las jefaturas directas, el área de Recursos Humanos o el área Legal y de Compliance, garantizando que los colaboradores serán siempre escuchados y protegidos frente a cualquier tipo de acoso, discriminación o represalia y por ello en Holcim no se han presentado casos de vulneración de los derechos.

Capacitación en Compliance: durante el año se realizan, en promedio, tres jornadas de actualización en derechos humanos y tres en anticorrupción para desarrollar líderes enfocados en el tema. Cada empleado es responsable de garantizar Compliance en su área de competencia e influencia y promover y fomentar una base de integridad en sus prácticas comerciales y administrativas, porque “No sabía que era ilegal” no es una defensa aceptable para Holcim ni para las autoridades.

Si desea compartírnos sus opiniones, puede hacerlo a través de col-comunicaciones@lafargeholcim.com.

Cordial saludo,

Eunice Herrera Sarmiento

Directora de Asuntos Corporativos y RRHH
eunice.herrera@lafargeholcim.com