

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023





INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

Holcim (Colombia) S.A.

Publicación:

Comunicaciones Corporativas

Equipo Soporte:

Gerencia de Sostenibilidad y Equipo Gerencial de Holcim (Colombia) S.A.

Redacción y Edición de Contenidos

María Cristina Rojas Cruz

Diseño y diagramación

Magdalena Forero Reinoso

Fotografía

Archivo Holcim (Colombia) S.A.
Holcim Communication & Brand System
Pixabay/Pexels

Para mayor información sobre el Informe de Sostenibilidad:
col-comunicaciones-corporativas@holcim.com

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 4

- 6 Editorial
- 8 Perfil de la organización
- 10 Alianzas
- 12 El proceso de producción del informe
- 14 Matriz de Materialidad
- 17 Nuestro relacionamiento

LIDERAZGO DEL GOBIERNO CORPORATIVO 20

- 20 Management Team
- 21 Impactos
- 24 Reconocimientos
- 26 ODS
- 32 NET ZERO

ACCIÓN CLIMÁTICA 34

- 36 Clima
- 37 Energía
- 38 Logros

ECONOMÍA CIRCULAR 40

- 43 Nuestros objetivos
- 44 Logros

AGUA Y NATURALEZA 46

- 48 Agua
- 50 Biodiversidad

COMUNIDAD 54

- 56 **INTERNO**
- 60 Empleo de calidad y equidad
- 68 H&S, nuestra ambición: operar con “cero” daños
- 73 **EXTERNO:** nuestras comunidades
- 75 Educación y habilidades
- 79 Hábitat e infraestructura
- 80 Ambiente y cultura
- 81 Salud y bienestar
- 84 Tributación

INNOVACIÓN Y PRODUCTOS 86

- 92 Así son nuestros productos y portafolio
- 96 Certificaciones
- 97 Servicios con sello Holcim
- 100 Logros 2023
- 103 Obras

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS 107

COMUNICACIONES CORPORATIVAS 112

INTRODUCCIÓN



La sostenibilidad es el núcleo de nuestra estrategia.

En Holcim estamos acelerando el camino hacia ciudades circulares, sostenibles y energéticamente eficientes, con más naturaleza en su interior. Ese es nuestro compromiso como uno de los líderes globales en soluciones de construcción innovadoras y sostenibles, y por eso, trabajamos con hechos en alcanzar los objetivos de cero emisiones netas, alineados con 1,5°C para descarbonizar la construcción a lo largo de su ciclo de vida.

Así que nuestro enfoque de sostenibilidad se basa en cuatro pilares claves: clima, circularidad, naturaleza y personas, que son el foco de este Informe de Sostenibilidad, con el que evidenciamos, de cara a nuestros grupos objetivo, las acciones, compromisos y retos del 1 de enero de 2023, hasta el 31 de diciembre de ese mismo año.

Utilizamos para el reporte y como referencia los Estándares GRI, diseñados para que organizaciones a nivel global, informen al público en general sobre los impactos económicos, ambientales y sociales, y nos acogemos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU), los 10 Principios del Pacto Global de la ONU, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Circular Externa 100-C 000010 de la Superintendencia de Sociedades, donde se incluye el capítulo IX “Recomendaciones Administrativas sobre la Presentación del Reporte de Sostenibilidad”.

Todo esto, además, dentro del marco de los objetivos de cero emisiones netas para 2030 y 2050, validados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi) para todos los ámbitos, con especificación de los logros generados en el 2023.

Un Informe de Sostenibilidad que es parte de nuestro compromiso por la transparencia en todo lo que hacemos y logramos, y una oportunidad para construir con esta información, y la ayuda de nuestros colaboradores, aliados, grupos objetivo y sociedad en general, la visión conjunta y proyectos importantes que aporten al logro de los objetivos sostenibles de Colombia y el mundo.

EDITORIAL

Martín Costanian
Presidente Ejecutivo



El mercado colombiano sigue dando un voto de confianza a nuestro portafolio de productos y servicios Holcim, donde los sellos de calidad, tecnología y sostenibilidad, que nos distinguen, siguen aportando a la apuesta de país, la construcción sostenible y los cimientos de una Colombia llena de posibilidades.

El año 2023 fue muy positivo para ese empeño, y con el enfoque basado en ciencia, trabajamos por convertirnos en una empresa neta cero, con metas claras y una hoja de ruta definida.

Con la guía de los cuatro pilares claves de la sostenibilidad (clima, economía circular, naturaleza y personas), medimos nuestro accionar y logramos hitos importantes en 2023 como por ejemplo, reducir a 493 kg de CO₂ neto por tonelada de material cementante nuestras emisiones de Alcance 1, así como nuestras emisiones indirectas, con certificados renovables (*International Renewable Energy Certificates - I-REC*), que nos permiten garantizar que la fuente de energía utilizada en nuestras plantas de producción, es 100% renovable y logramos evitar, a través de nuestro proceso de coprocesamiento, que 43.974 toneladas de residuos, engrosaran las cifras de materiales que llegan a los rellenos sanitarios, aprovechando su energía y convirtiéndolos en un combustible alterno para nuestro horno de cemento.

Tenemos en el 100% de nuestras operaciones mineras el *Biodiversity Indicator and Reporting System (BIRS)*, una metodología para determinar el nivel de riesgos y oportunidades para la biodiversidad en cada una de nuestras canteras y monitorizar su evolución año tras año.

Además, inauguramos la primera planta para la producción de insumos químicos para el sector constructor, ubicada en Tocancipá, Cundinamarca, con una inversión de más de USD10 millones de dólares y lanzamos nuestra nueva línea de impermeabilizantes GacoFlex TechoProtec, con características especiales de calidad, mejores soluciones de impermeabilización y aislamiento térmico, así como la línea de aditivos ADI, Admixtures by Holcim, con bajas emisiones de carbono, gracias a su tecnología.

Y de cara a nuestro impacto sobre las personas y desarrollo de las zonas donde operamos, seguimos aportando con proyectos de alto impacto. Allí se cuentan, por ejemplo, el aporte continuo por más de 23 años a la educación de calidad en Boyacá, con el Liceo Holcim, que para 2023 tuvo la graduación de la primera promoción de bachilleres como Técnicos en Gestión Ambiental con doble titulación del Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena) en Conservación de Recursos Naturales.

Así mismo, inauguramos nuestro Centro de Cocreación y Emprendimiento Holcim, buscando apoyar e impulsar el emprendimiento en el departamento de Boyacá y capacitamos a 23 mujeres en operación de retroexcavadora en Boyacá; iniciamos la segunda fase de formación para otras más de Sibaté, Chía y Bogotá para conducción y operación de mixer para el transporte de concreto, y avanzamos en la fase de convocatoria de la fase III del proyecto.

Sabemos que nuestro compromiso es con el hoy y con el futuro. Por eso, queremos a través de este Informe de Sostenibilidad, seguir evidenciando nuestro accionar en pro de ese objetivo, pero también frente a los retos que tenemos de mejora. Invitados a descubrir cada aspecto que contribuye a ser lo que somos y nos impulsa a lograr convertirnos en ese socio de progreso que requiere Colombia.

Este Informe de Sostenibilidad fue elaborado con referencia a los Estándares GRI, los Diez Principios de Pacto Global, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Declaración de los Derechos Humanos de la Organización de Naciones Unidas (ONU)

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

GRUPO HOLCIM

Somos el líder mundial en soluciones de construcción innovadoras y sostenibles, con 63.448 colaboradores en el mundo. Nos guía el propósito de generar progreso para las personas y el planeta a través de cuatro segmentos de negocio: Cemento, Concreto Premezclado, Agregados y Soluciones y Productos.

Contamos con nueve marcas asociadas dentro de las que están las más confiables en el sector constructor a nivel global, como Disensa, Firestone Building Products y Geocycle.



DIRECCIÓN PRINCIPAL:

Calle 113 No 7 - 45 Torre B Edificio Teleport Business Park, Oficina 1201, Bogotá

DIRECCIONES PLANTAS Y SEDES:

Bello	Calle 22D No. 42A-24 Kilómetro 1 autopista Medellín-Bogotá
Bogotá - Puente Aranda	Carrera 62 No. 19-04 Interior 5 Puente Aranda
Nobsa Cemento	Km. 15 vía Nobsa, Boyacá
Nobsa Concreto	Km 15 vía Duitama - Belencito, Boyacá
Palmira	Transversal 1 No. 1-36 Parcelación La Dolores
Cali Sur	Vía Cali Puerto Tejada corregimiento el Hormiguero
Tunja	Parque Industrial Km 0 Vía Tunja

Mondoñedo	Km 5 Vía Mosquera la Mesa
Tocancipá	Parque Industrial Gran Sabana Bodega 49
Barrancabermeja	Puerta Norte (vía Yondó) Refinería de Barrancabermeja
Chía	Carrera 12 # 1 - 38 vía Chía - Cota
Sibaté	Carrera 20 #45-01 costado occidental de la represa del Muña, vía Indumil, vereda La Unión, Sibaté.
Fundación Holcim Colombia	Fundación Social de Holcim Colombia Liceo Holcim Barrio Camilo Torres, Nobsa, Boyacá

HOLCIM (COLOMBIA) S.A.



ALIANZAS

En Holcim destacamos la necesidad de unir esfuerzos para generar mejores y mayores formas de impacto positivo para Colombia. Estas son algunas organizaciones que nos acompañaron en 2023 a lograr grandes metas.

<p>Artesanías de Colombia</p> 	<p>Asociación Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible - Cecodes</p> 	<p>Icontec</p> 	<p>Isagen</p> 
<p>Cámara Colombiana de la Construcción (Camacol)</p> 	<p>Cámara Colombiana de la Infraestructura - CCI</p> 	<p>Labeling Sustainability</p> 	<p>Mecanismo Regional de Reducción de Emisiones de Gases Efecto Invernadero</p> 
<p>Cámara Colombiana del Cemento y el Concreto - Procemco</p> 	<p>Cámara de Comercio Colombo Suiza</p> 	<p>Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible</p> 	<p>Ministerio de Comercio, Industria y Turismo</p> 
<p>Cámara de Comercio Bogotá</p> 	<p>CCS Consejo Colombiano de Seguridad</p> 	<p>Organización Internacional del Trabajo OIT</p> 	<p>Policía Nacional de Colombia</p> 
<p>Colsanitas</p> 	<p>Concrete Sustainability Council</p> 	<p>Pontificia Universidad Javeriana</p> 	<p>Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá</p> 
<p>Consejo Colombiano de Construcción Sostenible</p> 	<p>Corpoboyacá</p> 	<p>Servicio Nacional de Aprendizaje -Sena Regional Boyacá</p> 	<p>Universidad de Boyacá</p> 
<p>Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare - Cornare</p> 	<p>Corporación Universitaria Minuto de Dios</p> 	<p>Universidad Nacional de Colombia</p> 	<p>Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia</p> 
<p>E.S.E Salud Nobsa</p> 	<p>Grupo Bolívar</p> 	<p>Wika</p> 	

EL PROCESO DE PRODUCCIÓN DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2023 requiere el accionar de varios actores, que nutren, retan y ejemplifican lo que queremos de este documento, convirtiéndose en una ventana para conocer todas nuestras acciones a nivel económico, ambiental y social.

Nuestra línea de seguimiento está relacionada con la adhesión a los estándares GRI, complementados a su vez con los Objetivos de Desarrollo Sostenible a 2030 de la Organización de Naciones Unidas (ONU), los 10 Principios de Pacto Global, de la ONU, la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Circular Externa 100-C 000010 de la Superintendencia de Sociedades de Colombia, donde se incluye el capítulo IX “Recomendaciones Administrativas sobre la Presentación del Reporte de Sostenibilidad”.

A esto se suma nuestro Plan Net Zero a nivel global y la visión del Grupo Holcim frente a la sostenibilidad y el compromiso de aportar con nuestras soluciones, a construir ciudades circulares que incorporen la naturaleza y estén impulsadas por edificios sostenibles, infraestructura inteligente y reciclaje, adoptando, además, un enfoque riguroso impulsado por la ciencia (desde el clima, hasta la naturaleza), para acelerar el cambio hacia ciudades circulares.

Con el liderazgo del Gobierno Corporativo y el área de Comunicaciones de la compañía, se inició el proceso, teniendo en cuenta los estándares GRI que aplicaban para el reporte 2023 de las empresas, y sobre esa base, se recolectó la información, involucrando para ello más de 30 personas de todas las áreas de Holcim. Al mismo tiempo, reunimos documentos y actas de nuestra interacción con los proveedores, contratistas, comunidades, organismos gubernamentales y no gubernamentales, y aquellos grupos que de forma directa e indirecta, se relacionan con nuestra operación y aporte en Colombia.

En este reporte en particular, se hizo un esfuerzo especial para correlacionar el GRI con otros objetivos y estándares valiosos como los ODS, los Derechos Humanos y los 10 Principios de Pacto Global. En especial, se retó a las áreas a pensar en las metas

generales, indicadores y metas Colombia de los ODS, para poder especificar y reportar de manera más precisa, el trabajo que realizamos en el cumplimiento de los mismos, basados en la información oficial de los ODS de la ONU en su página oficial y el documento de ARCO M&D de los ODS, a partir de la información del Departamento Nacional de Planeación.

El capítulo donde aparecen los temas materiales, requirió de la participación de líderes de toda la compañía, para crear en conjunto la matriz de materialidad, y se creó para los ODS toda una infografía que los relaciona, no solo con los objetivos primarios de Holcim en Colombia, sino con los 10 Principios Pacto Global y los Derechos Humanos, creando visualmente un esquema de cómo concebimos esa interrelación.

Una vez recolectada la información, se generó la redacción de cada capítulo, por parte de un profesional externo para crear un estilo único de presentación, alineada con los informes de sostenibilidad del Grupo Holcim, y el esquema del enfoque sobre el clima, la circularidad, naturaleza y personas y comunidades, sumado a capítulos especiales de Gobierno Corporativo, proveedores y contratistas, innovación y comunicación.

Luego del proceso, se lideró una revisión por parte de las áreas, y paso siguiente, el Gobierno Corporativo validó cada parte del documento, teniendo en cuenta la visión y avances planteados para Holcim durante 2023.

De cara a nuestro compromiso con la comunicación de los resultados, creamos una landing page, que abre la oportunidad para que nuestros grupos objeto puedan acceder a la información, y lo complementaremos con información valiosa a través de medios de comunicación, socialización con nuestros colaboradores y validación con comunidades y autoridades gubernamentales.

El objetivo es seguir creando valor compartido y hacer de esta información, un ejemplo para que otras empresas en Colombia y en el mundo, puedan lograr impactos positivos en la economía, el medioambiente y las personas.

MATRIZ DE MATERIALIDAD, EL MARCO DE NUESTROS RETOS DE MEJORA

Desde nuestra estrategia de sostenibilidad a nivel global, la creación de la matriz de materialidad nos permite identificar los temas más relevantes y prioritarios de Holcim frente a la sostenibilidad, creando un link con las expectativas de nuestros grupos de interés, que hace medibles los resultados, pero también la generación de valor compartido en la sociedad.

Es un ejercicio que nace de nuestros objetivos corporativos a todo nivel, y se extiende a la evaluación de qué estamos haciendo bien y dónde tenemos retos importantes de mejora.

Para el año 2023, nuestro ejercicio de construcción de la matriz de materialidad incluyó: revisar las metas y objetivos de sostenibilidad dados por nuestra casa matriz; evaluar el contexto colombiano en el que operamos; identificar esas prioridades internas marcadas por los objetivos empresariales del año; revisar y priorizar los grupos de interés identificados, a quienes posteriormente consultamos a través de variados ejercicios como los CAP (Comités de Acción Participativa), sobre sus inquietudes, relación y retos, o las evaluaciones internas hacia nuestros colaboradores, entre otros.

Esos ejercicios con los grupos de interés, derivaron en saber con exactitud lo que estamos haciendo bien y

debemos continuar mejorando, aquello que merece una atención especial, o se debe corregir, y lo que debemos empezar a hacer.

A partir de ese *feedback*, logramos identificar aquellos impactos, tanto positivos como negativos, que evaluamos para revisar procesos de mejora permanente. De allí seleccionamos los asuntos materiales y planeamos la gestión de ellos, creando un marco integral para trabajar este informe de sostenibilidad.

Este proceso nos permitió identificar datos esenciales para identificar oportunidades y riesgos de los impactos de Holcim; conocer las preocupaciones y expectativas de nuestros grupos de interés, fortaleciendo esos marcos de diálogo y trabajo para crear valor compartido; entender esos aspectos críticos para nuestra estrategia de sostenibilidad; identificar riesgos y oportunidades de nuevos negocios y entender y potenciar esos diferenciales positivos, para seguir posicionándonos en el mercado colombiano como un socio de progreso.

Tenemos ahora el reto de crear para el Informe de Sostenibilidad de 2024, la doble materialidad, uniendo la de impacto con la financiera y haciendo más clara la relación entre esos temas materiales, con el desarrollo y éxito de nuestro negocio.

PROCESO DE GENERACIÓN MATRIZ DE MATERIALIDAD



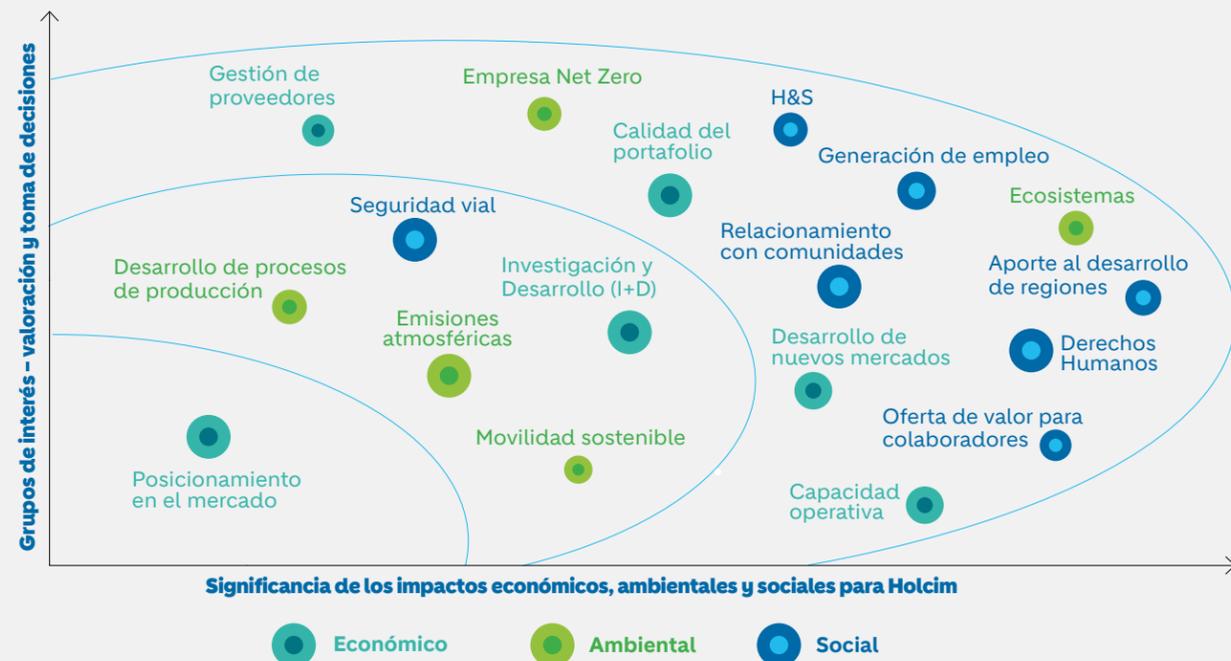
INTEGRACIÓN DE PROPÓSITOS

Ya que la sostenibilidad está en el centro de nuestra estrategia de crecimiento, generamos una relación entre nuestros focos sostenibles, temas materiales y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), dándole una directriz de trabajo integral.



MATRIZ DE MATERIALIDAD

A partir de allí, creamos la matriz de materialidad, identificando la posición de cada tema material, de acuerdo a su significancia para nosotros como organización, y para los grupos de interés.

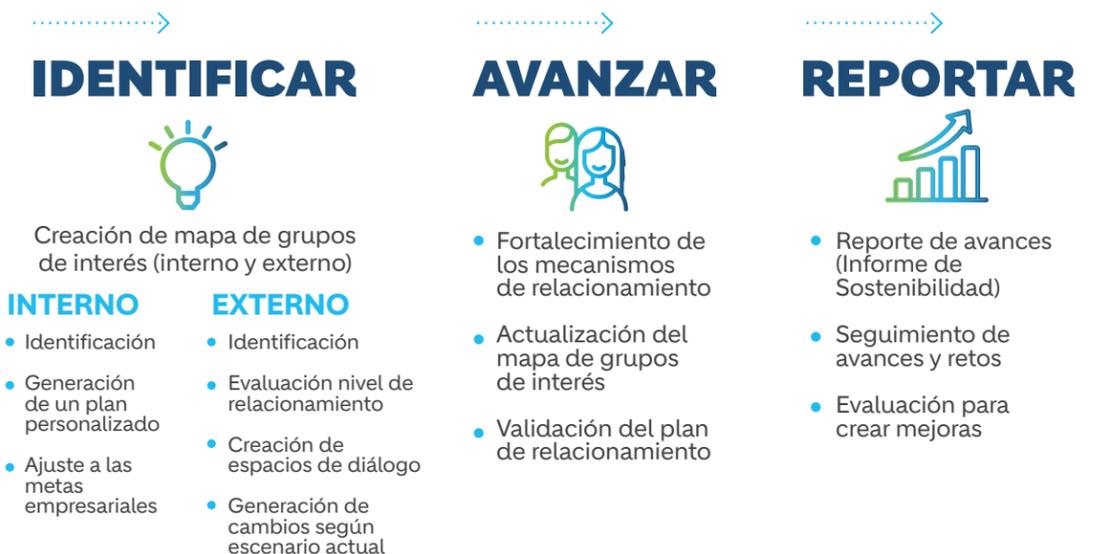


NUESTRO RELACIONAMIENTO, UNA OPORTUNIDAD PARA CREAR VALOR COMPARTIDO

Mapear nuestros grupos de interés, nos permite mejorar día a día nuestro relacionamiento, impactos directos o indirectos, y la forma como podemos aportar al desarrollo, no solo de las regiones donde operamos, sino también del avance de la sostenibilidad a nivel Colombia.

Hemos creado un plan de relacionamiento con nuestros grupos de interés, tanto internos, como externos, que incluye espacios de diálogo y trabajo, mecanismos de protección y una evaluación constante para poder seguir mejorando nuestro proceso.

PROCESO DE MAPEO Y RELACIONAMIENTO



Este modelo nos permite fortalecer nuestro relacionamiento, así como un diálogo cercano y participativo, en sintonía con nuestras expectativas y metas y los grupos relacionados, que ha derivado a nivel externo, por ejemplo, en la posibilidad de realizar proyectos con las comunidades cercanas a nuestra operación, en conjunto, que benefician a las regiones a través de los Comités de Acción Participativa (CAP), creados por nosotros.

Pasos seguros

Nuestro accionar frente a los grupos de interés responden a decenas de años de aprendizaje de la mejor manera de lograrlo. Allí incluimos:

- Diálogo y acercamiento con los grupos en etapas de planificación de un nuevo proyecto (apertura de planta o cantera)
- Participación continua de las partes interesadas, generando diálogos directos, que incluyen desde comunidades aledañas a las operaciones,

hasta empleados, ONG o representantes gubernamentales, para explicar las posiciones de la empresa, generar confianza y comprender expectativas y escuchar quejas e inquietudes.

- Transparencia, a través de la IntegrityLine, un mecanismo de quejas autónomo y confidencial para empleados y sus familias, contratistas, proveedores, socios comerciales, clientes, miembros de la comunidad y otras partes interesadas. Todas las quejas son investigadas y respondidas.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés EXTERNOS



SECTOR CONSTRUCTOR

- Clientes
- Constructores
- Maestros de obra
- Competidores
- Profesionales relacionados
- Mesas sectoriales
- Legisladores
- Agremiaciones o asociaciones
- Ferreteros
- Distribuidores
- Industria
- Transportadores



GRUPOS ESTRATÉGICOS

- Organismos nacionales o internacionales
- Gremios y asociaciones
- Bancos
- Clientes
- Academia
- ONG's
- Comunidades
- Líderes comunitarios
- Proveedores
- Contratistas
- Cámaras de comercio
- Medios de comunicación
- Líderes de opinión e Influencer
- Iniciativas ciudadanas público-privadas
- Alianzas privadas
- Aseguradoras
- Fiduciarias
- Agencias de Cooperación Internacional
- Competidores
- Opinión pública
- Embajadas y representaciones consulares

SECTOR PÚBLICO



- Gobierno Nacional
- Gobiernos locales (alcaldías, gobernaciones, secretarías, entre otros)
- Mesas sectoriales gubernamentales
- Organismos reguladores y/o certificadores
- Legisladores
- Autoridades policiales y ejército
- Ministerios
- Entidades certificadoras



Grupos de interés INTERNOS

- Trabajadores
- Contratistas
- Proveedores
- Accionistas
- Sindicatos
- Otros inversores



LIDERAZGO DEL GOBIERNO CORPORATIVO

El Gobierno Corporativo Holcim es el líder de todos los procesos de nuestra organización. Son sus integrantes, quienes dan las directrices estratégicas, refuerzan la confianza de los inversores, acreedores y clientes, planifican, dirigen, controlan y mejoran los procesos, en línea con la visión sostenible del Grupo Holcim, creando valor a mediano y largo plazo.

Su trabajo es parte de ese compromiso que tenemos de transparencia, eficiencia y cercanía con todos los colaboradores, pero también con un ejercicio

empresarial ético, que aumenta los niveles de confianza y percepción, no solo de los inversionistas, sino de los consumidores.

Por eso, nuestro Código de Conducta Empresarial, garantiza que todos nuestros directores, funcionarios y empleados, compartan el compromiso de Holcim de realizar negocios con integridad y brinda orientación sobre cómo poner este compromiso en práctica, y el cumplimiento de las leyes y regulaciones que aplican a nuestra operación en Colombia.

POLÍTICAS DEL GOBIERNO CORPORATIVO HOLCIM

Una línea de trabajo, basadas en políticas claras es el éxito del ejercicio de este órgano director. Esto permite asegurar:

- Creación de valor transparente y sostenible al delinear claramente responsabilidades, procesos de gestión y organización.
- Seguimiento continuo del desempeño y eficiencia del Consejo de Administración.
- Toma de decisiones adecuadas en relación con los principios y controles de las políticas.

MANAGEMENT TEAM

MARTIN COSTANIAN
Presidente Ejecutivo

MARCELA CHAVES
Directora de Mercadeo Estratégico

GLORIA PERAFÁN
Gerente de SD

ANA LUCIA MONTOYA
Directora de RH y Asuntos Corporativos

JHON HERNÁNDEZ
Gerente de RMX

ANTONIO SALAZAR
Gerente de Estrategia de Negocio

FERNANDO GALINDO
Director de Ventas y Soluciones Integrales

CLAUDIA CALIXTO
Gerente de Disensa

MARÍA TERESA URIBE
Gerente de H&S

SARA JIMÉNEZ
Directora Legal y de Cumplimiento

OMAR FRANCO
Gerente de Agregados

JUAN CAMILO ARBOLEDA
Gerente de Compras

ALEXANDER BRÄUNINGER
Director Planta de Cemento

ANDREA NIÑO
Gerente de Logística

CRISTINA CORTÉS
Head de Comunicaciones Corporativas

GUILLERMO VIANO
Director Financiero

RICARDO ROLLANO
Gerente de Productos Químicos

* Equipo de Dirección 2024

OBJETIVOS:

- Aplicar directrices y estándares internacionales.
- Trabajar cada paso con la lente de la sostenibilidad en los ejes económico, social y ambiental.
- Aprovechar oportunidades empresariales para cumplir con las metas de crecimiento y expansión.
- Capitalizar la visión heterogénea del equipo para nutrir el liderazgo efectivo.
- Mantener altos estándares en cuanto a conducta de negocios, a través de Compliance.
- Crear un entorno laboral que potencialice el desarrollo de todos los colaboradores e impulse el desarrollo empresarial.
- Fortalecer la marca en el país.
- Promover las vías de comunicación y trabajo con los colaboradores y grupos objetivos externos.
- Generación de procedimientos eficaces para la identificación, gestión, control y comunicación de riesgos.
- Gestión en el marco de la legislación vigente, los estándares internacionales y los lineamientos del Grupo Holcim.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Nuestra organización opera como una sociedad anónima a través de una Asamblea de Accionistas, Junta Directiva, Comité Ejecutivo y cuatro representantes legales con varios suplentes y un Revisor Fiscal.

PRINCIPALES

Santiago Ojea
Marco Maccarelli
Guillermo Viano

SUPLENTES

Oliver Osswald
Fernando Galindo
Sara Jiménez

IMPACTOS ECONÓMICOS

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

En 2023, logramos varios hitos en nuestro negocio. Tuvimos un crecimiento en ventas netas y del EBIT del 18%, donde RMX (concreto) y AGG (agregados), fueron los que más contribuyeron. Así, el segmento de concreto creció un 500%, seguido de agregados (115%), químicos (50%) y cemento (11%), en comparación con 2022, y en cuota del mercado, el crecimiento alcanzó el 14% para cemento, 11% para concreto, 7% agregados y 4% químicos.

PRIMERA PLANTA DE INSUMOS QUÍMICOS

Inauguramos la primera planta para la producción de insumos químicos para el sector constructor en Tocancipá, Cundinamarca, con una inversión de más de USD10 millones de dólares.

NUEVOS LANZAMIENTOS DE PRODUCTOS

Tuvimos el lanzamiento de nuestra nueva línea de impermeabilizantes GacoFlex TechoProtec, con características especiales de calidad, mejores soluciones de impermeabilización y aislamiento térmico, así como la novedosa línea de aditivos ADI, Admixtures by Holcim, con bajas emisiones de carbono, gracias a su tecnología.

PRIMERA CLÁSICA MAESTROS DE LA RUTA

Un evento deportivo en alianza con la Asociación Colombiana de Constructores (ACOL), Federación Colombiana de Ciclismo, la alcaldía de Cota y el medio A La Obra Maestros, con ruta por las carreteras del municipio de Cota en el departamento de Cundinamarca, con más de 400 participantes y 15 ganadores.

IMPACTOS SOCIALES

CENTRO DE COCREACIÓN Y EMPRENDIMIENTO HOLCIM

Inauguramos en 2023 nuestro Centro de Cocreación y Emprendimiento Holcim, buscando apoyar e impulsar el emprendimiento en el departamento de Boyacá.

HAZTE VER EN LA VÍA

Con este programa de seguridad vial, llegamos a diez zonas (Cali, Palmira, Bello, Nobsa, Tunja, Sibaté, Mondoñedo, Bogotá, Chía y Barrancabermeja) buscando generar conciencia de la responsabilidad que nos asiste a todos como actores viales y reducir los índices de accidentalidad.

DOBLE TITULACIÓN EN LICEO HOLCIM

Con aporte a la excelencia académica de Boyacá, en 2023, graduamos la primera promoción de bachilleres como Técnicos en Gestión Ambiental con doble titulación del Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena) en Conservación de Recursos Naturales.

MUJERES AL VOLANTE

23 mujeres capacitadas en operación de retroexcavadora en Boyacá; inicio de segunda fase de formación para mujeres de Sibaté, Chía y Bogotá para conducción y operación de mixer para el transporte de concreto y avance en la fase de convocatoria de la fase III del proyecto.

IMPACTOS AMBIENTALES

MENORES EMISIONES

Nuestros esfuerzos han sido positivos en 2023. Logramos reducir a 493 kg de CO₂ neto por tonelada de material cementante nuestras emisiones de Alcance 1.

COPROCESAMIENTO

Logramos con este proceso evitar que 43.974 toneladas de residuos, engrosaran las cifras de materiales que llegan a los rellenos sanitarios, aprovechando su energía y convirtiéndolos en un combustible alternativo para nuestro horno de cemento.

ENERGÍA ELÉCTRICA CERTIFICADA 100% DE FUENTES RENOVABLES

Reducimos nuestras emisiones indirectas, con certificados renovables (International Renewable Energy Certificates – I-REC), que nos permiten garantizar que la fuente de energía utilizada en nuestras plantas de producción, sea 100% renovable.

SbN BIOFILTRO

Instalamos en nuestra Planta de Concreto de Bello, Antioquia, un biofiltro para pulimento (eliminación de pequeñas impurezas) del agua residual doméstica, que permiten el aprovechamiento de materia orgánica, logrando el re uso de 33 m³/mes de agua tratada.

GOBIERNO CORPORATIVO Y CUMPLIMIENTO ÉTICO

Estamos comprometidos con generar negocios éticos y transparentes. Por eso, desde nuestra gobernanza, nos adherimos a los principios del Código de Conducta de Negocios de nuestra matriz Grupo Holcim y a las mejores prácticas éticas donde operamos.

Particularmente nuestro programa de Compliance del Grupo Holcim, se basa en la Directiva de SIX Swiss Exchange sobre compliance, lo que nos permite tener un programa robusto y muy completo, pero también apostarle a garantizar:

- La creación de valor al delinear las responsabilidades y procesos de gestión.

- El monitoreo continuo del desempeño y la eficiencia del Consejo de Administración y de nuestro negocio.
- La toma de decisiones apropiadas con base en los principios y controles de nuestras políticas.
- Aplicación de altos estándares de Compliance, con el objetivo de garantizar el valor y lineamiento sostenible, no solo al interior, sino al exterior con nuestros grupos objetivo.

Sabemos que la integridad en los negocios tiene todo que ver con el éxito de nuestra operación. Por eso, contamos con:



Fuente: <https://www.holcim.com/speakup>

RECONOCIMIENTOS EN 2023

	MARZO 9 de 2023	MARZO 30 de 2023	MARZO 30 de 2023	JUNIO 14 de 2023	JUNIO 29 de 2023	JUNIO 29 de 2023	AGOSTO 2023	OCTUBRE 3 de 2023	OCTUBRE 9 de 2023	DICIEMBRE 15 2023
PREMIO	Medallón	Trofeo	Medalla conmemorativa	Trofeo Sello Verde	Trofeo y diploma Country Gold (Holcim)	Diploma Unit (Agregados)	Certificado	Trofeo	Ranking	2 certificados
OTORGA	Líder de Construcción Sostenible	Reconocimiento Empresa Sostenible Cecodes	Cecodes - Aniversario 30	Sello Verde de Verdad 2022	HSE Excellence Awards 2022	HSE Excellence Awards 2022	EPD	Reconocimiento	"Mejor Reputación Corporativa" *	Certificados de Abastecimiento Responsable
CATEGORÍA	Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS)	Cecodes  Cero emisiones netas GEI	Cecodes 	CO ₂ Cero 	Grupo Holcim  Country Gold (Holcim Colombia)	Grupo Holcim  Unit (Agregados)	Labeling Sustainability  Toda la línea de cementos y concretos	Camacol Boyacá y Casanare 	Merco  Mejor reputación corporativa sector cemento en Iberoamérica	Concrete Sustainability Council  Oro (Planta Puente Aranda) Plata (Planta Nobsa cemento)
	Hocim se hace merecedora de esta insignia, por ser parte activa del Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS), la red de organizaciones líderes de toda la cadena de valor de la construcción, que se encuentran en un constante crecimiento hacia la sostenibilidad. A través del CCCS, por más de 10 años ha demostrado una trayectoria destacada, liderando la transformación del sector de la construcción hacia la sostenibilidad integral.	Cero emisiones netas de CO ₂ , al 2050	Reconocimiento como empresa fundadora de Cecodes	Implementación en las operaciones de prácticas sostenibles que ayudan a mitigar el cambio climático.	Excelencia en Health, Safety and Environment (HSE). Colombia es el primer país del Grupo Holcim en obtener un Oro como país, desde la creación de estos premios.	Excelencia en Health, Safety and Environment (HSE).	Primera empresa del sector constructor del país en obtener Declaración Ambiental de Producto (EPD), desarrollada y registrada por Labeling Sustainability, para el 100% de sus cementos y concretos.	Reconocimiento que exalta la labor empresarial de la organización, el aporte al sector constructor y al desarrollo de la región. El acto tuvo lugar durante la celebración del aniversario 25 del gremio.	Escala 19 posiciones para ubicarse en el puesto 72 del ranking general en el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco). * del sector cemento en Iberoamérica en el ranking de las 100 Empresas con Mejor Reputación en Iberoamérica".	Por segunda vez consecutiva, la empresa recibe estos certificados por abastecimiento responsable para concreto y cemento y su cadena de suministro. Plantas Puente Aranda y Nobsa cemento.

NUESTRO LINK CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y DERECHOS HUMANOS

En el Informe de Sostenibilidad 2023, hacemos un foco especial en los avances en el compromiso de aportar a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU), pero también a los 10 Principios de Pacto Global y los Derechos Humanos. Esto nos permite no solo medirnos para seguir mejorando, sino reducir cualquier impacto negativo y generar progreso.

El análisis lo hacemos frente a el Enfoque de Sostenibilidad y la Estrategia 2025 del Grupo Holcim a nivel global, que es desde donde trabajamos por un mundo más sostenible. En cada uno de los capítulos de este Informe de Sostenibilidad, tendremos un foco especial en aquellos ODS en los que mayormente trabajamos, según cada tema, pero también las metas de los mismos, y los indicadores globales y nacionales (Departamento Nacional de Planeación) que aplican a nuestra operación y relacionamiento con grupos de interés.

NUESTRO ENFOQUE DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN CUATRO PILARES



NUESTRA APUESTA DIRECTA E INDIRECTA CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



ODS Y DERECHOS HUMANOS EN LA SOSTENIBILIDAD HOLCIM

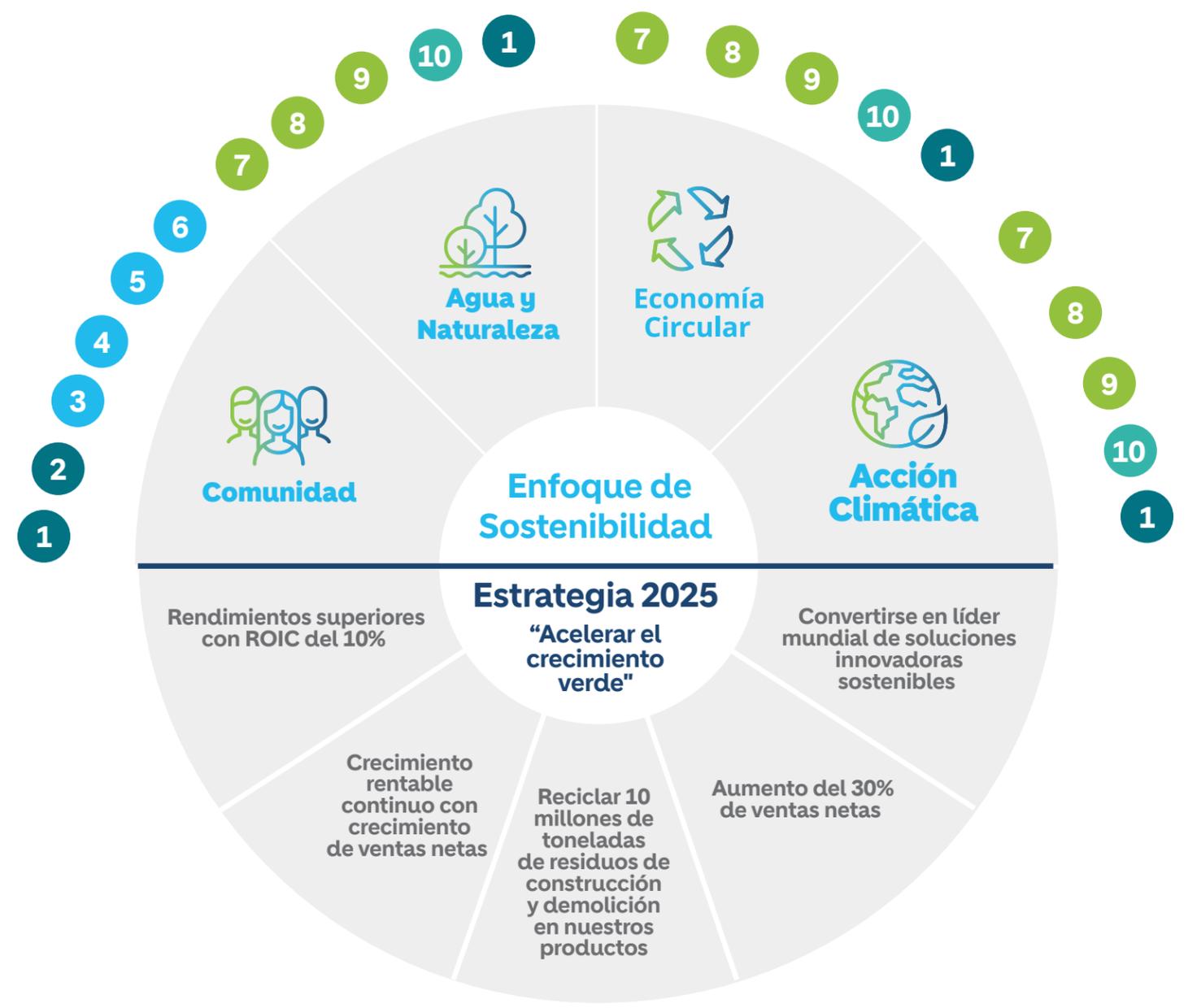
En nuestra estrategia de sostenibilidad le apostamos a los ODS, pero también hacemos un link directo con aquellos Derechos Humanos que trabajamos.



RELACIÓN CON LOS 10 PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL DE LA ONU

- **Derechos Humanos**
- **Normas Laborales**
- **Medioambiente**
- **Lucha contra la corrupción**

- 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- 2 Las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.
- 3 Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.
- 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.
- 7 Las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.
- 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- 10 Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



NET ZERO

Estamos en el Grupo Holcim a nivel global adoptando un enfoque basado en la ciencia, buscando convertirnos en una empresa neta cero, con metas claras y una hoja de ruta definida.

Fuimos una de las primeras organizaciones del mundo cuyos objetivos de reducción de CO₂ para 2030 y 2050 fueran validados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi), a la que se han sumado más de 4.000 empresas de regiones e industrias diversas del planeta, que han establecido objetivos de reducción de emisiones con base científica, que les permiten saber cuánto y con qué rapidez deben reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), para prevenir los peores efectos del cambio climático.

Eso nos ha retado a descarbonizar Holcim desde nuestras operaciones y soluciones, hasta las edificaciones en uso, estableciendo objetivos de Alcance 1, 2 y 3, validados por la SBTi, abordando impactos directos e indirectos, que guiarán nuestra estrategia en las próximas décadas. Bajo esa mirada, orientamos nuestros cuatro pilares claves de la sostenibilidad: clima, economía circular, naturaleza y personas.

Acción climática: adoptamos un enfoque basado en ciencia para retornos y convertirnos en una empresa neta cero, con unos objetivos y hoja de ruta definidos.

Circularidad: es un tema transversal a todo lo que hacemos y está en línea con nuestro objetivo de cero emisiones netas, aplicando los principios de “reducir, reciclar, regenerar” en todo nuestro negocio.

Naturaleza: esta estrategia se centra en restaurar y preservar la biodiversidad y ecosistemas de agua dulce. Llevamos la naturaleza a las ciudades para mejorar los niveles de vida y tener zonas urbanas más resilientes.

Personas: en Holcim estamos generando progreso para las personas y el planeta, protegiendo los más altos estándares de derechos humanos y liderando variadas iniciativas sociales, creando valor compartido y mejorando el bienestar de las comunidades. De hecho, para 2030 nuestra estrategia en este punto se centra en tres pilares: infraestructura y vivienda, medios de vida y derechos humanos.

Y comprendemos que el viaje hacia net zero es uno que no podemos lograr solos, por la magnitud de los desafíos climáticos. Por eso, colaboramos con responsables políticos para facilitar casos de negocios para inversiones a corto y largo plazo, impulsando el consumo de productos circulares y con bajas emisiones de carbono; trabajamos con el sector constructor y su cadena de valor, desde arquitectos hasta propietarios de proyectos, y con nuestra gente y comunidades, impulsamos la concientización, diálogo y colaboración para crear valor compartido.



OBJETIVOS CON METAS CLARAS

Nuestro objetivo general a nivel mundial es alcanzar emisiones netas cero de gases de efecto invernadero en toda la cadena de valor para 2050. A corto plazo, nos comprometemos a reducir nuestras emisiones brutas de GEI de Alcance 1 y 2 en un 26,2% por tonelada de materiales cementantes para 2030, con base en 2018. Para las emisiones brutas de GEI de Alcance 3, que vienen de bienes y servicios adquiridos, en un 25,1% por tonelada de Clinker y cementos adquiridos para 2030 desde el año base de 2020.

A largo plazo nuestros objetivos están centrados en reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en un 95,1% por tonelada de materiales cementantes para 2050, desde un año base de 2018, y para el Alcance 3, reducir las emisiones absolutas de GEI en un 90% para el 2050, con base en el año 2020.



ACCIÓN CLIMÁTICA

Objetivo Reducción de CO₂
Indicador principal CO₂ emitido
 (kg CO₂/tonelada material cementante)
En 2022 desempeño 517
Meta 2023 desempeño 483

493

CO₂ emitido
 (kg CO₂/tonelada material cementante)



ECONOMÍA CIRCULAR

Objetivo Incrementar el re-uso de recursos derivados de residuos
Indicador principal Residuos coprocesamiento (t)
En 2022 desempeño 48.692
Meta 2023 desempeño 64.324

45.764

Residuos coprocesamiento (t)



AGUA & NATURALEZA

Objetivo Reducción de la captación de agua
Indicador principal Agua captación
 (l agua fresca / t mat. cem.)
En 2022 desempeño 121
Meta 2023 desempeño 118

115

Agua captación
 (l agua fresca / t cem)



COMUNIDAD

Objetivo Creación de valor compartido
Indicador principal Número total de beneficiarios
En 2022 desempeño 38.000
Meta 2023 desempeño 43.200

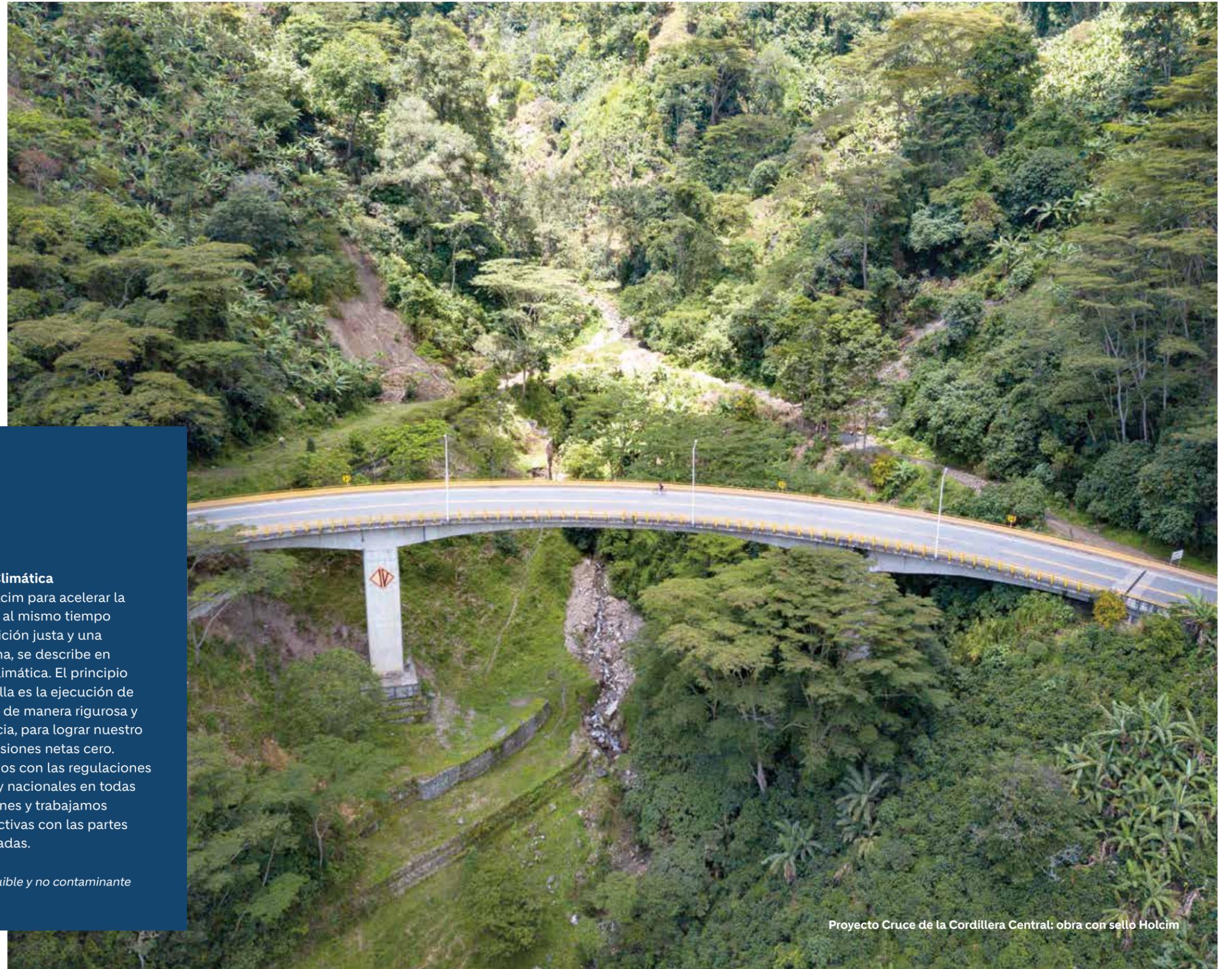
38.025

Número total de beneficiarios

ACCIÓN CLIMÁTICA

Estrategia Net Zero a 2023

PILARES SOSTENIBILIDAD	ACCIÓN CLIMÁTICA 
INDICADORES	CO ₂ REDUCCIÓN (kg CO ₂ / t mat. cem.)
DESEMPEÑO 2023	493
META 2024	478 (kg CO ₂ / t mat. cem.)



LIDERAZGO CLIMÁTICO

PLAN DE DESCARBONIZACIÓN PARA CONVERTIRNOS EN NETO CERO

Este enfoque de descarbonización que adoptamos en Holcim basado en ciencia, nos llevará a ser una empresa neta cero. Ya en 2023, logramos grandes avances hacia nuestros objetivos, que están en línea con el marco de 1,5°C.

Nuestro compromiso de cero emisiones netas

La acción climática está en el centro de nuestra estrategia, cuyos objetivos de cero emisiones netas para 2030 y 2050, en línea con el marco de 1,5°C, están validados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi) para los tres Alcances.

Nuestra Política Climática

El enfoque de Holcim para acelerar la acción climática y al mismo tiempo permitir una transición justa y una adaptación al clima, se describe en nuestra Política Climática. El principio fundamental de ella es la ejecución de nuestras acciones de manera rigurosa y basada en la ciencia, para lograr nuestro viaje hacia las emisiones netas cero. Además, cumplimos con las regulaciones locales, estatales y nacionales en todas nuestras operaciones y trabajamos por acciones colectivas con las partes relevantes interesadas.

ODS 7 Energía asequible y no contaminante

Proyecto Cruce de la Cordillera Central: obra con sello Holcim

ASÍ VA NUESTRO OBJETIVO EN COLOMBIA EN 2023

Nuestros esfuerzos fueron positivos en 2023. Logramos reducir a 493 kg de CO₂ neto por tonelada de material cementante nuestras emisiones para Alcance 1, equivalente a una disminución del 5%, en comparación con el 2022.

¿Cómo lo hemos logrado? Utilizando componentes minerales industriales, que permitieron reducción de nuestro factor Clinker, e incrementamos el uso de combustibles alternativos en los hornos de cemento, que derivó en el aumento de la tasa de sustitución térmica.

Optimización en molienda

En 2023, desarrollamos un innovador proyecto para optimizar la molienda de las materias primas. Gracias a esta iniciativa, logramos producir cemento con una menor cantidad de Clinker sin comprometer su resistencia. A esta disminución se le sumó la del consumo energético durante el proceso de combustión, resultando en una significativa reducción de las emisiones de CO₂ en el producto final, pero además, el reconocimiento a nivel nacional de este proyecto, por parte del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Incorporación de nuevas adicionales

Hemos avanzado significativamente en la formulación de nuestro cemento ECOplanet, integrando residuos de escoria provenientes de la industria siderúrgica, permitiéndonos reducir las emisiones de CO₂ y fomentar una economía circular mediante la simbiosis con otras industrias. Este esfuerzo no solo optimiza nuestros procesos productivos, sino que también refuerza el compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

Un objetivo continuo que nos impulsa a mejorar nuestras prácticas, y que nos permitirá minimizar nuestro impacto ambiental, en línea con la visión sostenible, aplicada a todas nuestras operaciones a nivel global, y a la visión de descarbonización, basada en temas como materias primas alternativas, factor Clinker y combustibles alternativos, y el uso de tecnologías sostenibles y de última generación.

ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura. Meta 9.2 -Modernización de la infraestructura, tecnología limpia- 9.b. -Desarrollo de la tecnología, investigación e innovación-

CUMPLIMIENTO DE LOS ODS

Estos son los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que apunta directamente nuestro compromiso.



Meta

Con la acción climática en el centro de la estrategia de Holcim, convertiremos en una compañía cero emisiones de carbono netas, para 2030 y 2050, en línea con el objetivo 1,5°C marco, validado por Science Based Targets, para las personas y el planeta, desde nuestras operaciones y soluciones, hasta los edificios en uso.

NOVEDADES EN NUESTRO EMPEÑO

En 2023, actualizamos aún más nuestros objetivos para 2030 y 2050 a través de aquellos de Alcance 1 y 2 para 2030, buscando cumplir con los últimos criterios de

validación SBTi y ampliar nuestra cobertura objetivo para 2050, incluyendo todas las 15 categorías de emisiones de Alcance 3.

CIFRAS CLIMA

CAPÍTULO	NEGOCIO	INDICADOR PRINCIPAL	2021	2022	2023	ODS
CLIMA	Cemento	Emisiones Directas GEI (Alcance 1) (Kg CO ₂ /tonelada de material cementante)	537	517	493	7 - Energía Asequible y no Contaminante 12- Producción y consumo Responsable 13- Acción por el Clima 17- Alianzas para Lograr los Objetivos

ENERGÍA

En Holcim, estamos transitando hacia energías alternativas en toda nuestra cadena de valor, incluyendo combustibles alternativos y renovables, y sistemas de recuperación de calor residual, pero también, modernizando nuestros hornos, reduciendo las emisiones de CO₂ y actualizando nuestras plantas a través de soluciones digitales, creación de redes conectadas, sitios inteligentes y energéticamente eficientes, que impulsan nuestra meta de descarbonización.

Sabemos que en Holcim la transición a combustibles alternativos implica la sustitución de aquellos tradicionales de origen fósil usados en nuestro horno de cemento, como carbón y gas natural. En este empeño, nos ayuda el proceso de coprocesamiento, realizado por nuestra filial Geocycle, que nos ofrece una solución responsable con el medio ambiente, acorde a los estándares internacionales, transformando residuos en recursos, buscando reciclar y reutilizar las materias primas de los mismos, reduciendo aún más la extracción de materiales vírgenes. Esto cierra el ciclo circular en la cadena de suministro y promueve la preservación de los recursos naturales.

Reto

Las emisiones de Alcance 2, son emisiones indirectas provenientes del uso de energía eléctrica (electricidad comprada y consumida en los equipos controlados o de propiedad de la empresa). Estas representan el 5% de nuestra huella de carbono. Por eso, aumentaremos el uso de energías limpias y la aplicación del sistema de gestión eficiente, procesos importantes para reducir el consumo de la energía.

Además, en 2023 le dimos continuidad al perfeccionamiento de modelos de gestión sostenible, sensibilización sobre hábitos responsables, inversión e innovación tecnológica, para garantizar el uso energético eficiente en todos nuestros procesos. Un trabajo de toda la organización con sentido sostenible.

ODS 7 - Energía Asequible y no Contaminante. Meta 7.2 - Aumento de las energías renovables, 7.3 - Duplicar la tasa de eficiencia energética- 7.a. -Aumento de la investigación e inversión en energías limpias-

ENERGÍA EN CIFRAS

CAPÍTULO	NEGOCIO	INDICADOR PRINCIPAL	2021	2022	2023	ODS
ENERGÍA	Cemento	Intensidad eléctrica (kWh/tonelada cemento)	89,1	95,8	88,7	7 - Energía Asequible y no contaminante 9- Industria, innovación e infraestructura 12- Producción y Consumo Responsable 13- Acción por el Clima 17- Alianzas para lograr los Objetivos
		Intensidad térmica (MJ/tonelada Clinker)	3.280	3.257	3.315	
	Concreto	Consumo energía (kWh/m3 concreto)	3,6	2,5	2,3	
	Agregados	Consumo energía (kWh/t agregados)	0,07	0,68	0,58	

LOGROS

En operaciones, energía eléctrica certificada 100% de fuentes renovables

Progresamos en la reducción de nuestras emisiones indirectas, al asociarnos con ISAGEN para adquirir fuentes de energía renovable y respetuosas con el medio ambiente, mediante certificados renovables (International Renewable Energy Certificates – I-REC), que nos permiten garantizar que la fuente de energía utilizada en nuestras plantas de producción sea 100% renovable, procedente específicamente de centrales hidroeléctricas y solares, y reforzar nuestro compromiso con la transición hacia una matriz energética más sostenible, que contribuye significativamente a la reducción de nuestra huella de carbono.

Así, a partir de enero de 2023, nuestras plantas de producción de cemento y concreto trabajaron con energía eléctrica 100% renovable, certificada mediante

los ‘International Renewable Energy Certificates’ (I-REC), proporcionados por ISAGEN, lo que significa que los productos fabricados en la planta de cemento de Nobsa (Boyacá), y la de concreto de Puente Aranda (Bogotá), se generan utilizando esta forma de energía, lo que resulta en una reducción significativa de su huella de carbono en el Alcance 2 (emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad).

Esta medida demuestra nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y el esfuerzo por promover un futuro más limpio y respetuoso con el medio ambiente. Estamos orgullosos de tomar medidas concretas para impulsar un futuro más limpio y responsable.

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE

ECOplanet

ECOplanet es la gama más amplia a nivel mundial de cemento verde y hace posible la construcción sostenible en todo el mundo. Nuestras soluciones ECOplanet logran una reducción a partir de un 30% de emisiones de CO₂ frente a un cemento convencional y hacen realidad las ciudades sostenibles, pero también se alinea con los compromisos y metas nacionales que tiene el país de desarrollar edificaciones net zero.

Con la innovaciones y los proyectos de descarbonización en nuestras operaciones, hemos logrado reducir en un 48% las emisiones de nuestros cemento Fuerte ECOplanet UG y en un 33% nuestro cemento Industrial Fuerte ART (Verificación por EPD) vs el promedio de la industria del cemento Portland TIPO I1, establecido bajo la norma ASTM C219, ASTM C150, ASTM C1157, AASHTO M 85 y CSA A3001.



ECOpact

ECOpact es la línea de concretos sostenibles bajos en carbono para edificaciones sostenibles y de alto desempeño, que poseen la garantía de calidad más amplia de la industria, y son parte de nuestra estrategia para avanzar en la transición hacia una construcción circular y con bajas emisiones de carbono.

Y es que el concreto es considerado uno de los principales materiales de la construcción moderna, debido a la durabilidad de sus componentes y estructuras, resistencia al calor y fuego y resiliencia. Con ECOpact, Holcim le añade un elemento sostenible al desempeño de esta solución.

Así, nuestros concretos ECOpact cuentan con una reducción de CO₂ a partir de un 30%, gracias al desarrollo e incorporación de nuestros cementos ECOplanet.

EPD

En 2023, lanzamos al público nuestras Declaraciones Ambientales de Producto (EPD), convirtiéndonos en la primera empresa del sector constructor del país en obtenerlas.

Estas declaraciones fueron desarrolladas y registradas por Labeling Sustainability y verificadas por Geoffrey Guest, abarcando el 100% de nuestros cementos y concretos y les permiten a nuestros clientes y aliados, fortalecer su compromiso sostenible, haciendo realidad proyectos y obras que contribuyen al logro de puntos en certificaciones de construcción sostenible como LEED (Leadership in Energy & Environmental Design), CASA Colombia y EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies), entre otras.

Las EPD se desarrollaron bajo las Reglas de Categoría de Producto (PCR) para Cemento de Uso General (UG), Cementos de Alta Resistencia Temprana (ART), y concretos premezclados de Holcim Colombia. Estas fueron verificadas de acuerdo con las normas ISO 14025 e ISO 21930, y el proceso de evaluación del ciclo de vida se revisó cumpliendo la norma ISO 14044 y el PCR referenciado. Las EPD se elaboraron siguiendo la norma ISO 14025:2006 sobre etiquetas y declaraciones ambientales – Declaraciones ambientales Tipo III – Principios y procedimientos. Esto simplifica los procedimientos para evaluar los productos por su perfil ambiental, asegurando la recopilación y el análisis de datos consistentes a nivel mundial y la generación de informes coherentes en las EPD.



Uno de los beneficios de contar con EPD es promover la construcción sostenible, ya que al seleccionar materiales en función de su perfil ambiental, se puede reducir la huella de carbono de una edificación. Esto se alinea con las metas de la Hoja de Ruta Nacional de Edificaciones Neto Cero Carbono, que proyecta un uso generalizado de EPD en el país para 2030.

De esta manera, en Holcim contribuimos a mejorar el desempeño ambiental en las edificaciones y la construcción de infraestructura, e invitamos a nuestros clientes a unirse a estas acciones para crear una industria de la construcción más sostenible.



ECONOMÍA CIRCULAR

Estrategia Net Zero a 2023

PILARES SOSTENIBILIDAD	ECONOMÍA CIRCULAR 
INDICADORES	Residuos coprocesamiento (t)
DESEMPEÑO 2023	45.764
META 2024	64.324



La circularidad está en el centro de todo lo que hacemos y es una palanca efectiva para nuestro viaje hacia las emisiones netas cero. Queremos crear un futuro en el que no existan residuos, donde cuidemos responsablemente los recursos naturales y beneficiemos a las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Nuestro enfoque quiere pasar de “tomar-hacer-desperdiciar” a uno sostenible de “reducir-reciclar-regenerar”, que nos facilita, además, no solo proteger el medioambiente, sino crear oportunidades económicas y sociales para las personas.

Y el reto es grande, si tenemos en cuenta, que como lo señala el **World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)**, solo el 7,2% de la economía global es circular y se prevé que consumiremos para 2040 más de dos planetas.

CONSTRUCCIÓN CIRCULAR, UN ELEMENTO DEL NET-ZERO

Como líder mundial en reciclaje, aplicamos los principios de “reducir, reciclar y regenerar” en todo nuestro negocio, un elemento fundamental para el cumplimiento de nuestros objetivos de descarbonización y sostenibilidad.

Y es que la circularidad es no sólo amigable con el clima, beneficiosa para la naturaleza y recursos naturales, sino que logra ser socialmente inclusiva y provechosa para las comunidades.

ODS 13 Acción por el Clima. Meta 13.3- Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Meta

Minimizar la generación de residuos, y gestionar aquellos generados de forma segura y responsable, buscar continuamente la circularidad de nuestra cartera de productos y promover el uso de productos con alto contenido reciclado.



NOS ALINEAMOS CON LOS ODS



Trabajamos en línea con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de la Organización de Naciones Unidas (ONU) y bajo nuestro pilar de economía circular, identificamos seis objetivos:



NUESTROS OBJETIVOS DE ECONOMÍA CIRCULAR

A nivel global nos comprometemos con metas medibles

<h3 style="font-size: 1.5em; margin: 0;">2025</h3>  <p style="font-size: 0.9em; margin: 5px 0;">Reciclar 10 millones de toneladas de materiales de construcción y demolición para convertirlos en productos de alto valor</p>	<h3 style="font-size: 1.5em; margin: 0;">2030</h3>  <p style="font-size: 0.9em; margin: 5px 0;">Incrementar al 30% el contenido reciclado en nuestro cemento</p>	 <p style="font-size: 0.9em; margin: 5px 0;">Reciclar 70 millones de toneladas de residuos y subproductos para obtener energías y materias primas alternativas</p>
--	---	---

ENFOCAMOS NUESTROS ESFUERZOS EN LAS SIGUIENTES ÁREAS:

- **Innovamos en productos de construcción:** incluyendo residuos de construcción y demolición como materia prima en nuevos desarrollos.
 - **Elementos constructivos positivos:** para edificar más con menos y preservar nuestros ecosistemas, diseñamos elementos donde usamos materiales al mínimo.
- **Uso de energía sostenible:** usando el poder calórico de materiales al final de su ciclo de vida, transformándolos en energía para nuestros hornos.
 - **Impulso a la renovación del entorno construido:** con sistemas innovadores de reparación y modernización, para hacer que los edificios sean más eficientes energéticamente y duren más.

AL INTERIOR DE LA ORGANIZACIÓN, HACEMOS LA DIFERENCIA

Ya que el crecimiento poblacional se incrementa cada día, y con él se dispara la necesidad de construir viviendas e infraestructura, sumado a que la actividad humana genera toneladas de residuos segundo a segundo, la economía circular se hace primordial. Además, si se tiene en cuenta que más de 40 mil millones de toneladas de materiales vírgenes se extraen del planeta cada año, convertir la construcción en más circular, se vuelve un tema primordial para mantenerse dentro de los límites de nuestro planeta, mientras mejoramos el nivel de vida de todos.

Por eso estamos trabajando responsablemente en circularidad así:

- Midiendo los volúmenes de materiales de desecho utilizados.
- Identificando nuevas oportunidades para aumentar el contenido reciclado de nuestros productos.
- Logrando un aumento continuo de nuestra tasa de reciclaje (proporción de materiales que reciclamos versus nuestros volúmenes de producción).

ODS 12 Producción y Consumo Responsable. Meta 12.1 - Aplicación marco de consumo y producción sostenibles.



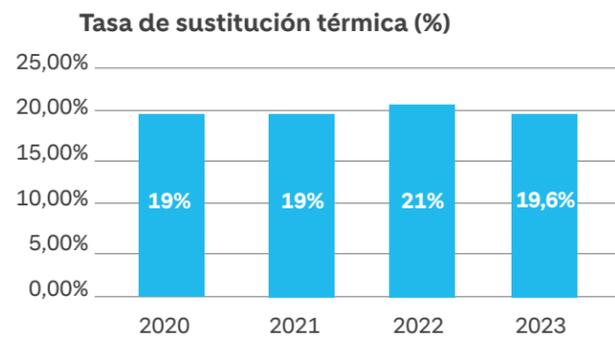
45.764 t
de residuos
evitamos que llegaran
a rellenos

LOGROS DEL PERÍODO Combustibles alternos

Seguimos apostándole al coprocesamiento, que nos permite recuperar energía y reciclar el componente mineral, reduciendo así, el uso de combustibles tradicionales y materias primas, pero también convertirlo en uno de los elementos vitales para la reducción de los Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Con él logramos en 2023 evitar que 43.974 toneladas de residuos, engrosaran las cifras de materiales que llegan a los rellenos sanitarios, aprovechando su energía y convirtiéndolos en un combustible alterno para nuestro horno de cemento.

ODS 12 Producción y Consumo Responsable. Meta 12.5 - Reducir sustancialmente la generación de residuos. 12.6 - Adopción de prácticas sostenibles en empresas. 12 a - Fortalecimiento de ciencia y tecnología para sostenibilidad. ODS 3 Meta 3.9 - Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.



ODS 7 Energía Asequible y no Contaminante. Meta 7.2 - Aumento de las energías renovables. Meta 7.3- Duplicar la tasa de eficiencia energética. Meta 7 a - Aumento de la investigación e inversión en energías limpias.

Reto
Fortalecer el coprocesamiento y la búsqueda de materias primas alternativas, creando procesos circulares y productos de impacto positivo para el ambiente.

NUESTROS IMPACTOS FUERA DE LA OPERACIÓN Simbiosis industrial

Esta es una de las estrategias empresariales donde buscamos conectar a varias industrias para reducir la necesidad de consumo de materias primas vírgenes y la eliminación de residuos, lo que no solo optimiza el uso de recursos, sino que reduce las emisiones de CO₂.

Con esta simbiosis, en nuestra planta de cemento de Nobsa, en Boyacá, aplicamos el concepto de economía circular, dándole uso a recursos que no se utilizan de forma óptima en otros sectores económicos, alargando su permanencia en el ciclo económico, reduciendo

la explotación de materias primas naturales y minimizando el uso de combustibles fósiles. Esto se traduce en ahorros en el tratamiento de residuos y en las emisiones de CO₂.

ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles. Meta 11.6- Reducción del impacto ambiental en ciudades. Meta 11c - Apoyo a la construcción de edificios sostenibles y resilientes en PMAs.

TRABAJO CON LA CADENA DE VALOR

Estamos colaborando con los socios más influyentes de nuestra cadena de valor para lograr avances incluyendo:

Autoridades gubernamentales: apoyando políticas que favorecen la construcción y especificación de soluciones más circulares con bajas emisiones de carbono.

Inversores: reorientando flujos de capital e inversiones hacia la construcción circular.

Desarrolladores inmobiliarios y de infraestructura: ayudándolos a especificar soluciones circulares y con bajas emisiones de carbono en sus estándares de adquisiciones y construcción.

Arquitectos, ingenieros y diseñadores: impulsándolos y asesorándolos para especificar soluciones circulares y bajas en carbono en su diseño, en línea con las certificaciones de sostenibilidad actuales.

Empresas: trabajando por la innovación en el desarrollo de nuevas tecnologías, desde el reciclaje hasta la gestión digital de materiales y la construcción de sus parques inmobiliarios con materiales y sistemas circulares y verdes.

Ciudadanos: creando conciencia para que prefieran viviendas más ecológicas y circulares.

ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos. Meta 17.16 -Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

CIFRAS ECONOMÍA CIRCULAR

CAPÍTULO	NEGOCIO	INDICADOR PRINCIPAL	2021	2022	2023	ODS
ECONOMÍA CIRCULAR	Cemento	Coprocesamiento de residuos (toneladas)	36.981	48.692	45.764	7 - Energía Asequible y no Contaminante 11- Ciudades y Comunidades Sostenibles 12- Producción y Consumo Responsable 13- Acción por el Clima 17- Alianzas para lograr los Objetivos
		Tasa de sustitución térmica (%)	19,1%	20,5%	19,6%	

AGUA & NATURALEZA

Estrategia Net Zero a 2023

PILARES SOSTENIBILIDAD	AGUA & NATURALEZA 	BIODIVERSIDAD
INDICADORES	Agua fresca extraída (lt agua fresca / t mat. cem)	BIRS (Líneas de base de biodiversidad evaluadas utilizando la metodología BIRS)
DESEMPEÑO 2023	115	100%
META 2024	98	100%



Doble calzada Briceño - Tunja - Sogamoso: obra con sello Holcim

NATURALEZA

Defendemos la creación de un marco unificado para evaluar y supervisar que nuestras acciones aporten positivamente a la protección de la biodiversidad y recursos hídricos. Este enfoque nos permite que establezcamos con facilidad metas más precisas y midamos las mejoras de forma tangible, pues creemos en la importancia de objetivos globales respaldados por la ciencia, para guiar nuestras operaciones comerciales.

Además, apoyamos el desarrollo de marcos que nos ayudan a identificar, medir y valorar tanto los impactos directos e indirectos de nuestras actividades, como nuestra dependencia del capital natural. Esto incluye, la integración de los valores de los servicios ecosistémicos en la evaluación de nuestros recursos naturales.

Y es que somos conscientes que la naturaleza absorbe la mitad de las emisiones de carbono del mundo y es la base de nuestras economías y vidas, por eso, nuestra Estrategia de Naturaleza, se centra en restaurar y preservar la biodiversidad y los ecosistemas de agua dulce.

Porque el compromiso es que nuestras acciones tengan la rigurosidad necesaria y estén fundamentadas en la ciencia.

AGUA

Si tenemos en cuenta que solo el 2,5% del agua es potable (dulce), la mayor parte de ella está en el hielo y subsuelo profundo, y es un recurso finito, las acciones que emprendamos en su cuidado, son muy importantes. Y es que, de hecho, como ha dicho la Organización de Naciones Unidas (ONU), este líquido vital está en el epicentro del desarrollo sostenible y es prioritario para el desarrollo socioeconómico, energía, producción de alimentos, ecosistemas y supervivencia de la humanidad.

Por ello, estamos trabajando en reducir la intensidad del uso de este líquido, en todas nuestras operaciones comerciales, implementando programas de reposición de agua dulce más allá de los límites de nuestros sitios y tratando la que utilizamos cuando la devolvemos a la naturaleza.

ODS 12 Producción y Consumo Responsables. Meta 12.2 -Lograr el uso eficiente de recursos naturales. Meta 12.6 -Adopción de prácticas sostenibles en empresas.

ASÍ TRABAJAMOS AL INTERIOR DE LA ORGANIZACIÓN

Nuestras operaciones

Nos hemos comprometido a reducir nuestra extracción específica de agua dulce para garantizar un futuro positivo para la naturaleza, centrando los esfuerzos en tres áreas principales:

Medición huella de agua: conscientes de que lo que no se mide no se controla, hemos instalado medidores telemedida para monitorear el consumo de agua por equipo, y nos comprometimos desde hace años a medir nuestra huella hídrica en las operaciones, buscando evaluar, reducir y gestionar los impactos relacionados con este precioso líquido, con un enfoque de ciclo de vida.

Reducción del uso de agua: contamos con sistemas de recirculación de agua en todas nuestras operaciones, y hemos mejorado la eficiencia en el uso de este líquido, al optimizar el consumo en todos procesos, maximizando así la recolección de aguas lluvias y aprovechando las residuales provenientes de fuentes municipales e industriales.

ODS 6 – Agua Limpia y Saneamiento. Meta 6.4 - Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce),

Meta

Creemos que como empresa tenemos que desempeñar un papel activo en la provisión de soluciones para la naturaleza, por eso, estamos comprometidos con un futuro positivo para ella.





indicador 6.4.1. Meta Colombia -Aumentar la eficiencia en el uso del agua y asegurar los suministros de agua dulce.

Alto estándar de calidad del agua: nos comprometemos a tratar el agua que usamos y devolverla de forma óptima a la naturaleza. Por eso, es un mandamiento que en cada uno de nuestros sitios se implementen estrictos estándares que garanticen la descarga de agua de alta calidad, de acuerdo con nuestros lineamientos y regulación nacional. De hecho, para nuestras operaciones de concreto y agregados, contamos con procesos de circulación de agua cerrados y no realizamos procesos de descarga de agua.

ODS 6 – Agua Limpia y Saneamiento. Meta 6.3. - Mejorar la calidad del agua. Reducir la contaminación y aguas residuales. Indicador 6.3.1 - Porcentaje de aguas residuales tratadas de manera segura. Meta Colombia - Mejorar la calidad del agua, el tratamiento de aguas residuales y la reutilización segura. Indicador - Porcentaje de aguas residuales industriales tratadas.

NUESTRO IMPACTO FUERA DE LAS OPERACIONES

Nos alineamos con nuestros objetivos como Grupo Holcim a nivel global, con tres acciones básicas:



Protección y restauración de cuencas
Trabajamos con nuestras comunidades para reforestar zonas que apoyan el reabastecimiento de agua de las fuentes hídricas.



Agua para uso productivo
Promovemos las prácticas de agricultura sostenible y riego eficiente que alivia el estrés hídrico en las cuencas hidrográficas.



Acceso al agua y saneamiento
Promovemos las prácticas de cosechar el agua lluvia para que sea utilizada en el uso de sanitarios, riego de plantas, aseo, entre otros, para evitar la captación de agua dulce en colegios y viviendas de nuestras comunidades.



CIFRAS DE CONSUMO HÍDRICO

CAPÍTULO	NEGOCIO	INDICADOR PRINCIPAL	2021	2022	2023	ODS
Consumo de agua	Cemento Concreto	CEMENTO (Lt/ton mat. cem.)	139	121	115	6- Agua limpia y saneamiento 12- Producción y Consumo Responsable 15- Vida de Ecosistemas Terrestres 17- Alianzas para lograr los objetivos
		CONCRETO (Lt/m³ concreto)	273	215	218	
		AGREGADOS (Lt/t agregados)	0,4	0,4	0,4	

LOGROS

SbN Biofiltro

Instalamos en nuestra Planta de Concreto de Bello, Antioquia, dentro de la estrategia de circularidad del agua, un biofiltro que permite la eliminación de pequeñas impurezas del agua residual doméstica, a través de material filtrante, plantas y luz ultravioleta. Con este sistema logramos el reúso de 33 m3/ mes de agua tratada, en actividades de producción de concretos, eliminando la generación de vertimientos y favoreciendo la reducción de consumos de agua fresca en nuestra operación en este municipio.

ODS 6 Agua Limpia y Saneamiento. Meta 6.3 - Mejorar la calidad de agua. Reducir la contaminación y aguas residuales. Indicador 6.3.1. Porcentaje de aguas residuales tratadas de manera segura. Meta Colombia - Mejorar la calidad del agua, el tratamiento de aguas residuales y la reutilización segura. Indicador Colombia - Porcentaje de aguas residuales urbanas domésticas tratadas de manera segura.



BIODIVERSIDAD

Proteger la biodiversidad es nuestro compromiso

Los recursos naturales son parte fundamental del negocio, y nuestro compromiso es vital para luchar contra la pérdida y degradación de la biodiversidad. Por eso, nos comprometemos a generar y medir el impacto positivo en la biodiversidad para 2030, respaldado por indicadores basados en ciencia, en nuestras canteras activas y no activas, haciendo equipo con nuestras comunidades vecinas, para proteger los ecosistemas naturales,

Así, ayudamos a proteger los ecosistemas naturales y los medios de vida de las personas de las comunidades vecinas, garantizando una contribución positiva a la biodiversidad y el bienestar de nuestras sociedades.

El trabajo en seis áreas principales, respalda nuestros compromisos de biodiversidad hacia un futuro:

Rehabilitación progresiva y transformadora:

aprovechando los procesos naturales, especies endémicas y adaptación local, para lograr un paisaje más limpio y conservarlo. Además, nuestros sitios son

rehabilitados simultáneamente con los trabajos de extracción.

ODS 15 Vida de Ecosistemas Terrestres. Meta 15.3 - Lucha contra la desertificación.

Medición y seguimiento rigurosos de la biodiversidad:

aplicamos la jerarquía de mitigación, que nos permite priorizar y guiar nuestras acciones, y trabajamos con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), a través de la herramienta denominada Sistema de Notificación de Indicadores de Biodiversidad (BIRS), con la que mediremos en 2024 la mejora en biodiversidad en las canteras activas y no activas y el reto es que para 2030, logremos el mayor índice de biodiversidad medido por BIRS.

ODS 15 Vida de Ecosistemas Terrestres. Meta 15.1 - Asegurar la Conservación y uso sostenibles de los ecosistemas. Indicador 15.1.2 - Proporción de sitios importantes para la biodiversidad terrestre y de agua dulce que están cubiertos por las áreas protegidas, por tipo de ecosistema.

Enfoque paisajístico: nuestras canteras y sitios de operación hacen parte integral del paisaje, por ello, queremos convertirnos en líderes de su protección más allá de nuestros sitios, trabajando y liderando la participación de variados actores. Esto complementará nuestro enfoque de gestión sostenible del agua, el compromiso con los derechos humanos y el impacto social positivo, para crear un paisaje más sostenible para todos.

Promoción de buenas prácticas: aplicadas a toda la cadena de valor, incluyendo nuestros proveedores que tienen alto impacto ambiental, mejorando sus procesos a través de la implementación de un sistema de gestión ambiental.

Reto

Aumentar nuestro accionar a través de proyectos y acciones concretas, para luchar contra la pérdida y degradación de la biodiversidad.



El 100% de nuestras operaciones mineras activas e inactivas cuentan con medición BIRS

ALIANZAS PARA LA NATURALEZA

Proteger la biodiversidad es nuestro compromiso

Fuimos seleccionados a nivel global por Science Based Targets Network (SBTN) para poner a prueba los primeros objetivos científicos para la naturaleza del mundo, convirtiéndonos en una de las 17 empresas participantes y -la única de nuestro sector en este piloto-, donde contribuimos a probar y adoptar nuevos métodos, directrices y herramientas emergentes, y cuyo objetivo es consolidar los primeros estándares del mundo, para acciones corporativas ambiciosas y mensurables a favor de la naturaleza.

Durante la Semana del Clima de Nueva York, el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD), anunció sus recomendaciones finales para la gestión y divulgación de riesgos vinculados a la naturaleza. Como uno de los 17 miembros corporativos del TNFD, somos la única empresa en nuestra industria que contribuye al desarrollo de este marco.

Además, emprendimos una asociación de tres años como Grupo Holcim con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), para preservar la naturaleza y promover el desarrollo positivo en el entorno construido. La UICN también nos apoyará a aumentar los niveles de biodiversidad en nuestras canteras y asesorará sobre la protección de los recursos de agua dulce, así como la inclusión de la biodiversidad en los estándares de construcción existentes y futuros.

ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos. Meta 17.16 -Mejorar la Alianza Mundial para el desarrollo sostenible.

Miembro oficial del grupo de trabajo y pionero en 2023



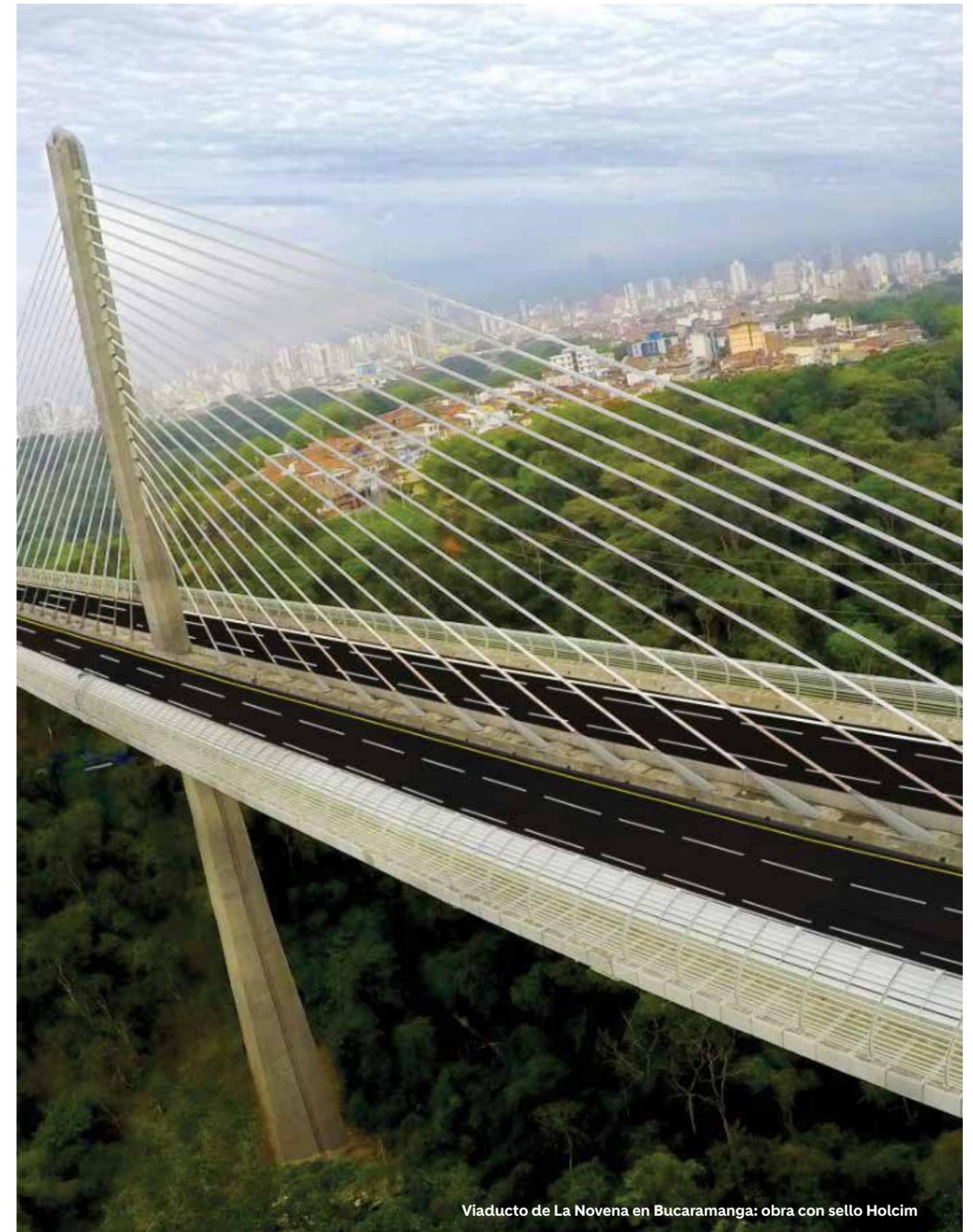
LOGROS

Rehabilitación de 88 hectáreas para nuestras operaciones mineras

Hemos logrado realizar la rehabilitación y restauración ecológica en Boyacá, de más de 88 hectáreas dentro de nuestras operaciones mineras de Nobsa, y Suescún, para nuestra operación de agregados.

El 100% de nuestras operaciones mineras cuentan con BIRS

Durante el 2023, implementamos la metodología y cálculo en todas nuestras operaciones activas e inactivas y, como parte de la asociación firmada en 2023, la UICN validará nuestra línea base de biodiversidad para el año 2024, aplicando el enfoque del BIRS, pues entendemos que medir la biodiversidad es un paso desafiante y crucial en nuestro camino hacia un futuro positivo para la naturaleza y que la utilización de un enfoque basado en ciencia, es vital para evaluar y mejorar la biodiversidad en nuestras operaciones mineras, tanto activas como inactivas. Estas acciones demuestran nuestro firme compromiso con la conservación de la biodiversidad y la implementación de prácticas responsables en nuestras operaciones, que impactan positivamente a Colombia y al mundo.



Viaducto de La Novena en Bucaramanga: obra con sello Holcim

COMUNIDAD INTERNO

LAS PERSONAS, LA ESENCIA DE LO QUE SOMOS

Las personas son el centro de nuestro negocio. Por ello en Holcim cada colaborador es una pieza importante de lo que somos, hacemos y llegaremos a hacer. Son las mentes detrás de las estrategias e ideas novedosas, quienes llevan a cabo lo posible y lo imposible, los que impulsan con su ejemplo a sus compañeros y nuevas generaciones, quienes con sus talentos construyen ese ADN que nos enorgullece y que llevan a esta empresa a nuevos logros cada día.

Por eso, para ellos que son el centro de la estrategia, hemos construido una cultura que facilita la formación y potencia su desarrollo, buscando que sean parte del progreso que construimos en Colombia, a través de nuestros productos y soluciones.

Y es que en Holcim a nivel global estamos comprometidos con hacer progresar a nuestros colaboradores, a las comunidades cercanas a nuestras operaciones en todo el mundo y al planeta en general, donde la piedra angular de nuestra estrategia de impacto social, se basa en la defensa de los derechos humanos. **Política de Derechos Humanos** https://www.holcim.com/sites/holcim/files/documents/21062021_holcim_sustainability-human-rights-social-policy.pdf

Estamos comprometidos con la atracción del mejor talento, fomentando un entorno inclusivo y ganador, con una cultura de desempeño basada en la mejora continua. Además, promovemos a nivel global la diversidad y el empoderamiento del talento joven, en áreas de prioridad estratégica como la descarbonización y la digitalización, y retamos a todos nuestros colaboradores a darse cuenta de su potencial y acelerar el crecimiento verde.



¿CÓMO ES NUESTRA PROPUESTA DE VALOR?

Desde nuestro proceso de contratación y durante el desarrollo de cada colaborador en la tarea que ejecuta dentro de Holcim, hemos creado una propuesta de valor exclusiva de nuestra organización, que no solo quiere ofrecer un ambiente ideal de trabajo, sino oportunidades de capacitación, desarrollo y ascenso, buscando atraer y retener al mejor talento.

Logramos en encuesta de satisfacción interna, el 82% de participación de nuestros colaboradores a nivel local

Una plataforma de bienestar: con instalaciones ideales para su trabajo con zonas verdes, tiempos de descanso y alimentación, programas de salud y bienestar, como también un clima laboral positivo para desarrollarse equitativo e inclusivo, con liderazgo creativo y actividades que promueven su progreso integral.

ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles. 11.7- Proporcionar el acceso a zonas verdes y espacios públicos seguros.

Retos de progreso: con tareas y trabajos desafiantes a nivel individual y grupal, bajo el esquema de una multinacional presente en los cinco continentes, que los impulsa a alcanzar grandes metas en sintonía con los mayores avances del mundo.

ODS 9 Meta 9.2 - Promoción de industria inclusiva y sostenible. Indicador 9.2.2. Empleo en la manufactura como porcentaje del empleo total.

Beneficios únicos: que incluyen salarios competitivos para el sector constructor, un paquete de beneficios a la medida, subsidios estudiantiles y pólizas médicas, entre otros, buscando hacer la diferencia en el mercado laboral colombiano y del mundo.

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Meta 8.5 - Lograr el pleno empleo y trabajo decente.

Entornos para desarrollo de habilidades: impulsados por la última tecnología, procesos de innovación y herramientas de desarrollo personal, que los retan a alcanzar mayores habilidades.

ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura. Meta 9c - Aumento del acceso a TIC e Internet

Alta formación: con programas de capacitación hechos a la medida de las necesidades propias de Holcim y del mercado en constante evolución, permitiéndoles una actualización y avance permanentes.



Meta

Nuestro objetivo es que las mujeres representen al menos el 25% de nuestra alta gerencia para 2025, seguir trabajando por altos estándares de diversidad, equidad e inclusión, fortalecer la cultura de seguridad y mejorar la promesa de valor para todos los colaboradores.

EN LÍNEA CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ONU

Nuestro trabajo e inversión en las personas y comunidades está alineado con los 17 ODS de la Organización de Naciones Unidas (ONU). Hemos identificado allí ocho objetivos fuertes con que queremos marcar una diferencia significativa:



LA FORMACIÓN, UN PILAR PARA EL DESARROLLO DE NUESTROS TALENTOS

El 2023 fue un año de transformación, desde nuestros altos líderes hasta la próxima generación de agentes de cambio, a través del desarrollo del liderazgo en todos los niveles. Para nuestros jóvenes a nivel global desarrollamos el Programa de Líderes Profesionales Tempranos donde les dimos las herramientas, el conocimiento, habilidades y experiencias que necesitan, y para los que están en puestos más altos, planteamos planes de desarrollo profesional en la Escuela de Negocios para Líderes Emergentes, Líderes Avanzados y Líderes Senior.

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Meta 8.5 - Lograr el pleno empleo y trabajo decente. Meta 8.6 - Reducción de los jóvenes sin trabajo ni estudios.

Particularmente en Colombia desarrollamos el programa “Líderes que Inspiran”, que busca desarrollar profesionales versátiles, dispuestos a crecer y a ser los mejores de la industria para, a su vez, impulsar e inspirar a sus equipos a desarrollar la mejor versión de sí mismos y alcanzar su máximo potencial y desempeño.

En 2023, el programa se desarrolló entre mayo y octubre con la metodología 70-20-10 (70% de aprendizaje, 20% de sesiones y 10% de cambio de mentalidad). Incluyó momentos de cocreación, aumento de la red de contactos (networking), talleres, nuevas tendencias y herramientas digitales.

Y de cara a la formación de liderazgo de los talentos senior, desde 2018 lanzamos la Escuela de Negocios Holcim, en colaboración con Ivey Business School de Canadá, donde cada año nuestro CEO y el Comité

Ejecutivo reciben un módulo impartido por un experto externo.

Así, nuestro enfoque hacia el aprendizaje y desarrollo de talentos hoy nos permite la inversión en programas diseñados para cada etapa de desarrollo profesional, con sesiones de entrenamiento a nivel local, regional y global que facilita a cada colaborador ganar habilidades prácticas y profundizar el conocimiento sobre los temas del rol que tienen dentro del Holcim.

ODS 4 Educación de Calidad. Meta 4.4 - Aumento de las competencias para acceder al empleo.

Para ello trabajamos con un número importante de aliados especializados para entregar sesiones y programas personalizados y de alta calidad y facilitamos el acceso a nuestra plataforma de aprendizaje, Percipio, de forma virtual, que se adapta a las tendencias de formación actuales.

Así, en 2023, logramos en Colombia impartir un alto número de horas de capacitación para todos los niveles de la organización, en temas que son vitales para el desarrollo de Holcim que incluyen:

Liderazgo

Desarrollo de temas técnicos y tecnológicos

Salud y seguridad (H&S)

Asuntos legales

Temas ambientales y de sostenibilidad en línea con los objetivos Net Zero

Dentro de este contexto pudimos desarrollar formación en varias etapas. En el momento de la vinculación de nuestros colaboradores, con temas de políticas y Directiva Anti-Soborno y Corrupción, que nos garantiza que todo el desarrollo de nuestros negocios se hace de manera honesta y ética, donde tenemos cero tolerancia con el soborno y la corrupción y estamos comprometidos con un actuar profesional, imparcial y con integridad. Nuestra Directiva puede ser consultada en https://www.holcim.com.co/sites/colombia/files/images/directiva_anti_soborno.pdf

ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas. Meta 16.5 - Reducción de la corrupción y soborno.

Otra formación que desarrollamos está asociada a las necesidades propias de nuestra organización durante todo el año, aplicable a diferentes colaboradores en temas de liderazgo, adaptabilidad, resiliencia, proactividad, habilidades directivas y de gestión, sostenibilidad, cambio climático, descarbonización, normativas, herramientas tecnológicas, ciberseguridad, agilidad, ventas, primeros auxilios, brigadas de emergencia, entre otros.

También hacemos equipo con otras organizaciones y en alianza con nuestros proveedores y nuestra empresa Administradora de Riesgos Laborales (ARL), formamos a nuestro talento en temas de asociados, con metodologías que han combinado lo teórico y lo práctico, lo mismo que con el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), quienes nos apoyan con formación especializada en variados temas.

Así, logramos en 2023 un total de 59.000 horas de formación, que se traduce en un promedio de 60,1 horas por cada colaborador Holcim. A eso se sumaron las evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo de carrera, que recibieron el 29% de nuestros talentos.

Incluso, nos enorgullece contar entre nuestro talento con dos personas en condición de discapacidad, dentro de nuestro compromiso de equidad e inclusión, que están en el RMX, y 29 aprendices y practicantes universitarios que ponen a prueba todo su potencial y hacen equipo con nuestros colaboradores. Ellos son parte también de los buenos resultados del 2023.



GENERACIÓN DE EMPLEO

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES DIRECTOS

Ciudad	2021	2022	2023
Bello	38	41	43
Bogotá	296	286	325
Floridablanca	36	***	***
Nobsa	239	259	279
Palmira	44	52	60
Tunja	12	14	16
Villavicencio	28	***	***
Mondoñedo	18	24	25
Tocancipá	*	20	40
Barrancabermeja	**	11	12
Chía	32	31	37
Sibaté	*	10	22
Fundación Social Holcim	10	9	10
TOTAL	753	757	869

*= Plantas que no existían.
 **= No se habían reportado
 ***= Planta cerrada

EMPLEO DE CALIDAD Y EQUIDAD

2022

DIRECTIVO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	3	1	4
MAYORES DE 50 AÑOS	1		1
TOTAL	4	1	5

GERENCIAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	8	1	9
MAYORES DE 50 AÑOS	7	9	16
TOTAL	15	10	25

JEFATURAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
MENORES DE 30 AÑOS	4	2	6
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	11	7	18
MAYORES DE 50 AÑOS	37	26	63
TOTAL	52	35	87

OTROS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
MENORES DE 30 AÑOS	29	26	55
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	169	9	178
MAYORES DE 50 AÑOS	352	55	407
TOTAL	550	90	640

TOTAL GENERAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
	621	136	757

2023

DIRECTIVO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	2	2	4
MAYORES DE 50 AÑOS	4	1	5
TOTAL	6	3	9

GERENCIAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	5	6	11
MAYORES DE 50 AÑOS	6	1	7
TOTAL	11	7	18

JEFATURAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
MENORES DE 30 AÑOS	4	3	7
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	38	29	67
MAYORES DE 50 AÑOS	11	7	18
TOTAL	53	39	92

OTROS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
MENORES DE 30 AÑOS	45	41	86
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	416	71	487
MAYORES DE 50 AÑOS	169	8	177
TOTAL	630	120	750

TOTAL GENERAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL GENERAL
	700	169	869

12% **MÁS EMPLEO** HOLCIM
ENTRE 2022 y 2023

33 **NUEVOS EMPLEOS MUJERES**
ENTRE 2022 y 2023

360 **NUEVOS EMPLEOS**
FRANJA ENTRE 30 a 50 AÑOS

2022 
2023   
SE TRIPLICÓ EL NÚMERO DE PUESTOS **DIRECTIVOS FEMENINOS**

 - 30 AÑOS
IMPULSO DE TALENTO JOVEN
63% **CRECIERON LAS PLAZAS**
ENTRE 2022 y 2023

42% **AUMENTO**
PARTICIPACIÓN **FEMENINA**
JEFATURAS
2022 y 2023

SELECCIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS

El carácter multinacional de nuestra empresa, nos permite que los altos ejecutivos puedan ser escogidos no solo en el mercado nacional, sino incluir también algunos internacionales, promoviendo así no solo la interculturalidad, sino la heterogeneidad y aporte de diversas visiones. Esta diversidad también privilegia la contratación nacional donde el 90% de nuestros ejecutivos son colombianos.

Así mismo, propendemos porque tanto en el Gobierno Corporativo, como los puestos directivos de Holcim, avancen hacia la equidad de género, que es una meta vital trasladada a toda la organización.

EQUIDAD DE GÉNERO, UN TEMA EN QUE COLOMBIA LIDERA CIFRAS

La equidad es un compromiso que asumimos a nivel global, donde nuestro objetivo es alcanzar el 25% de puestos de alta dirección para mujeres, pero en Holcim Colombia superamos la meta con cifras al alcanzar en 2023 un 42% de participación de ellas en las jefaturas en el país, pero, además, triplicar el número de puestos directivos femeninos en este año, respecto a lo observado en 2022.

ODS 5 Igualdad de Género. Meta 5.1. Poner fin a la discriminación. Meta Colombia - Poner fin a la discriminación contra las mujeres y las niñas. Meta 5.5 - Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades. Indicador 5.5.2- Proporción de mujeres en cargos directivos.

Esto tiene su base en una “cultura de equidad” que hemos construido por años, y que es transversal a toda nuestra operación, pero también impacta a nuestros proveedores y clientes, creando un efecto “bola de nieve” que queremos se traslade a más empresas en las zonas donde operamos, en los gobiernos regionales y aquellas organizaciones con quienes de una u otra forma tenemos relaciones comerciales, sociales o ambientales.

ODS 4 Educación de Calidad. Meta 4.5 -Eliminación disparidad de género y colectivos vulnerables.

A nivel global, se ha reconocido nuestro enfoque de género. Forbes nos destacó como una de las principales empresas amigas de las mujeres y Fast Company nos ubicó como una de las mejores empresas para que los innovadores trabajaran en 2023

Desde el Grupo Holcim a nivel global, hay un monitoreo constante para garantizar además un salario igual por trabajo y rendimiento, no solo entre mujeres y hombres, sino también, independientemente del origen étnico, edad, religión, ideología, orientación sexual o limitaciones físicas.

ODS 10 Reducción de las Desigualdades. Meta 10.3 - Garantizar la igualdad de oportunidades.

Además, nos retamos a que organismos internacionales nos auditen estos procesos en equidad para certificarnos. Esto nos permite no solo mostrar con hechos comprobados por terceros especializados nuestro compromiso, sino que nos ayuda a modificar y verificar la eficacia de nuestros procesos, pero también a identificar las áreas de mejora.

En este sentido en Holcim Colombia logramos la Certificación Economic Dividends for Gender Equality, EDGE Lead (máximo nivel en equidad de género), vigente hasta 2024, que es parte de nuestro trabajo global en este tema, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU) en su ODS 5 Igualdad de Género, o el ODS 10 Reducción de las Desigualdades, por ejemplo.

De hecho, según la ONU, la igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino que es uno de los fundamentos esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible y la meta 5 del ODS 5 se refiere a “asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública”, en lo que trabajamos con hechos.

Más información de la Declaración de Compromiso con los Principios de Diversidad e Inclusión <https://www.holcim.com.co/politicas-1>



HITOS CONSEGUIDOS EN 2023

Alcanzamos un **15%** de participación de mujeres en cargos operativos.

Llegamos a un **38%** de mujeres en cargos de niveles de alta dirección y un **43%** en el Comité Ejecutivo.



BENEFICIOS PARA NUESTRO TALENTO HOLCIM

Fuera de los beneficios legales, y como parte de la promesa de valor, nuestros colaboradores gozan de beneficios especiales que buscan su progreso y bienestar. Esta es nuestra inversión, expresada en millones de pesos:

SEGURIDAD SOCIAL (Cifras en millones de pesos)			
	2021	2022	2023
Riesgos laborales	2.081	2.316	2.838
 Pensiones y FSP*	5.330	5.790	6.884
Salud (EPS)	1.742	1.963	2.013
TOTAL	9.153	10.070	11.735
* A partir de 2023 no se reporta Fondo de Solidaridad Pensional (FSP)			
APORTES PARAFISCALES (Cifras en millones de pesos)			
	2021	2022	2023
Cajas de compensación	1.636	1.770	2.109
 Sena	375	406	452
ICBF	562	609	678
TOTAL	2.573	2.785	3.239
BENEFICIOS EN SALUD (Cifras en millones de pesos)			
	2021	2022	2023
 Medicina prepagada	1.981	1.863	2.350
Póliza de hospitalización	2.054	1.655	1.793
TOTAL	4.035	3.518	4.143
AUXILIOS (Cifras en millones de pesos)			
	2021	2022	2023
Universidad empleados	5	5	6
Universidad hijos	451	451	314
Primaria y Secundaria	825	913	987
 Becas y auxilios	288	180	433
TOTAL	1.569	1.549	1.741
AUXILIOS ESPECIALES (Cifras en millones de pesos)			
	2021	2022	2023
 Maternidad	11	19	23
Defunción	67	32	29
Anteojos	98	82	169
Parqueadero	21	41	37
Total	197	174	259

ODS 4 Educación de Calidad. Meta 4.2 - De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria. Meta 4.3 - De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria. Meta 4.4. De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento. Meta 4.b - Aumento de becas para enseñanza superior. ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Meta 8.8 - Protección de los derechos laborales y trabajo seguro.

DERECHOS HUMANOS, EL SELLO INDELEBLE DE NUESTRO COMPROMISO

La promoción de los derechos humanos y su defensa son objetivos vitales de nuestra compañía, que aplicamos a todo lo que hacemos al interior y exterior, incluyendo así operaciones, actividades comerciales y relaciones con grupos afines.

En el enfoque de derechos humanos el objetivo es garantizar la prevención, mitigación, identificación, seguimiento y remediación sistemática de riesgos e impactos potenciales o reales para las personas.

Además, estamos alineados con los Principios Rectores de la Organización de Naciones Unidas (ONU), sobre empresas y derechos humanos; las líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para empresas multinacionales; los derechos internacionalmente reconocidos en la Declaración Internacional de Derechos; la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo y la Convención sobre los Derechos del Niño, entre otras leyes.

Invertimos más de \$21.100 millones de pesos en beneficios extras para nuestros talentos Holcim

CAPACITAMOS A NIVEL MUNDIAL 18.650 EMPLEADOS, CONTRATISTAS, MIEMBROS DE LA COMUNIDAD Y OTROS GRUPOS DE INTERÉS EN TEMAS DE DERECHOS HUMANOS EN 2023

NUESTRO ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS



100% DE NUESTROS PAÍSES cuentan con un proceso de evaluación de derechos humanos con planes de acción definidos.

100% DE LAS PLANTAS DE CEMENTO Y MOLIENDA cuentan con un mapa de partes interesadas gestionado localmente y un plan de participación.

UN TRABAJO AL INTERIOR DE LA ORGANIZACIÓN

Variadas acciones evidencian nuestro trabajo comprometido con los derechos humanos a nivel mundial dentro de las que están:

Capacitaciones individuales periódicas: dirigidas a los directores ejecutivos y equipos relevantes de todos los países donde operamos, donde cada año formamos a más de 10.000 personas en derechos humanos en programas con modalidades presencial y virtual. En 2023 conseguimos formar a más de 18.000 personas en los cinco continentes.

Debida diligencia: generamos evaluaciones de impacto en los derechos humanos y convocamos a variados grupos de interés a participar y conocer nuestro enfoque en este tema.

Evaluación de derechos humanos: que se hace en todos los países donde estamos a nivel mundial, no solo para revisar el tema, sino para abordar los riesgos y planes de acción.

Respeto a los derechos laborales: aplicado no solo a los empleados directos, sino a los contratistas, incluyendo el derecho que asiste a los miembros de los sindicatos, alineados con las declaraciones y convenciones internacionales, la libertad de asociación y la negociación colectiva. Así, a diciembre de 2023, registramos 185 colaboradores afiliados a SintraHolcim, 162 a UltraHolcim y 157 a Sutimac.

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Meta 8.8- Protección de los derechos laborales y trabajo seguro. Indicador 8.8.2 - Aumento en el cumplimiento nacional de los derechos laborales (libertad de asociación y negociación colectiva) sobre la base de fuentes textuales de la OIT y la legislación nacional

No rotundo a la discriminación: ya que promovemos el trabajo justo e inclusivo con promoción de oportunidades, diversidad sin distinción de género, estrato socio económico, raza, religión u orientación sexual. Más información en código de conducta: <https://www.holcim.com.co/codigo-de-conducta> <https://www.holcim.com.co/sites/colombia/files/images/codigoconducta2020.pdf>

Protección contra el acoso: hemos creado una Integrity Line, para que de forma segura y anónima nuestros colaboradores puedan denunciar cualquier tipo de violencia, discriminación o acoso en el lugar de trabajo, sin que se de ningún tipo de represalia a quienes hagan estas denuncias de buena fe. La línea es 01800 9440692.

Protección y seguridad de los colaboradores: nos comprometemos a cuidar a nuestros colaboradores, medioambiente, activos, reputación, contra actividades delictivas, actos maliciosos y eventos no deseados, a través de servicios de seguridad en todos los campos, alineados con nuestra política que puede ser consultada en: <https://www.holcim.com.co/nuestra-empresa/enfoque-estrategico/politica-de-salud-y-seguridad>

Salud y seguridad: empleamos estándares de salud, seguridad y medioambiente propios con los que buscamos lograr cero daños a las personas y crear un ambiente saludable y seguro para nuestros colaboradores, comunidades y clientes.

Respeto a derechos adquiridos: relacionados con pagos justos, donde nos distinguimos por tener salarios mayores al promedio de las regiones, respeto de sus días de descanso, pago de seguridad social, permisos parentales y la inclusión de beneficios extras para crear condiciones de bienestar y progreso para ellos y sus familias.

Protección de derecho a la libre expresión y pensamiento: promoviendo espacios de diálogo, oportunidades de aporte de ideas y pensamientos relacionados con el quehacer de nuestras operaciones, permitiendo la diversidad de contribuciones, y por lo tanto, el enriquecimiento de lo que somos y hacemos.

A NIVEL EXTERNO, APORTAMOS A LA DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS

Extendemos ese ADN y compromiso Holcim con los derechos humanos a través de nuestra cadena de valor, que incluye nuestros contratistas, proveedores, clientes, autoridades y organizaciones con las que nos relacionamos, así como comunidades aledañas a nuestras operaciones. Por eso nos comprometemos con:

Actividades periódicas e institucionalizadas en todas nuestras plantas de cemento, concreto y agregados, como paneles comunitarios.

Promoción de los derechos de los niños, generando esfuerzos constantes por poner fin al trabajo infantil y el fortalecimiento de sus derechos, contenidos en nuestra política de adquisiciones sostenibles, evaluando cada proveedor y haciendo seguimiento a su accionar.

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Meta 8.7 - Erradicación la esclavitud, trata y trabajo infantil. Meta Colombia - Poner fin a la esclavitud moderna, la trata y el trabajo infantil. ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas. Meta 16.2 - Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños.

Trabajo con organismos o iniciativas: nos unimos como parte de la junta directiva del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), al llamado a la acción para el liderazgo empresarial en materia de derechos humanos; nos comprometemos con los Principios de Empoderamiento de las Mujeres ONU, el Compromiso de Acción para Eliminar el Trabajo Infantil de 2021 y los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU. A nivel nacional, nos unimos al Compromiso Ético de las Empresas Suizas en Colombia, una iniciativa que suma a variadas empresas para la promoción y prácticas que incentiven los derechos humanos.

Reto

Alcanzar para 2027, un 25% en posiciones para mujeres en cargos operativos.



NUESTRA AMBICIÓN: OPERAR CON “CERO” DAÑOS

H&S

Ser líder en la industria de materiales y soluciones para la construcción a nivel global, nos compromete a diseñar, implementar y mantener en nuestras operaciones los más altos estándares de salud y seguridad en el trabajo, con el fin de apalancar nuestro propósito de desarrollar un negocio con **cero daños** a las personas y a la naturaleza.

La salud y la seguridad es transversal en todo lo que hacemos, por lo cual desarrollamos planes de acción detallados enfocados en reducir el riesgo y cumplir nuestro objetivo estratégico de cero daños, al punto que a nivel global en 2023, nuestra tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) cayó un 19% y el 98% de nuestros sitios de operación y el 47,6% de nuestros países no reportaron lesiones con tiempo perdido (LTI).

Nuestra estrategia ha sido liderada conjuntamente con el equipo H&S y el comité ejecutivo de Colombia, para

atender las necesidades de nuestra operación y cumplir esta ambición, mediante la implementación de controles proactivos enfocados hacia:

- Desarrollar nuestros negocios con cero daños.
- La promoción de estilos de vida, condiciones y entornos de trabajo más saludables y seguros.
- El mejoramiento continuo y la certificación de nuestro Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo, bajo estándares técnicos y legales aplicables.
- La prevención y minimización de la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y el desarrollo de enfermedades laborales.

NUESTRO MODELO OPERATIVO H&S

Estas son las tres palancas principales del éxito:



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, IMPULSORES DEL NEGOCIO

HOJA DE RUTA

PROGRAMA DE CONTROLES CRÍTICOS

Eliminar fatalidades y lesiones graves

- Cumplir el 100% de todos los controles críticos.
- Renovar nuestro enfoque de revisión y mantenimiento de los controles críticos para garantizar que estos sean completamente efectivos.
- Cero tolerancia ante infracciones y desviaciones.
- Mejorar la apropiación y responsabilidad de cumplimiento.

COMPROMISO

Empoderar e involucrar a los trabajadores para impulsar tiempo de calidad en campo

- Sobresalir en Boots on the Ground: presencia en campo estructurada.
- Reforzar interacciones positivas.
- Reconocer las áreas con mejores condiciones de orden y limpieza.
- Gestión clara de consecuencias.



MEJORA CONTINUA

Lograr la excelencia en HSE mediante la implementación de acciones prioritizadas

- Ejecución efectiva de HSE-IP.
- Procesos simplificados y alineados con las iniciativas del Grupo para impulsar la coherencia y la eficiencia. (por ejemplo, sistema de permisos de trabajo).

SEGURIDAD VIAL

Lograr la excelencia en HSE mediante la implementación de acciones prioritizadas

- Conductores competentes, conscientes y comprometidos.
- Tecnología de vanguardia en prevención de accidentes (IVMS y cámaras).
- Certificación ISO 39001.

BIENESTAR

Acciones que cambian comportamientos y promueven bienestar

- Ejecución efectiva de HSE-IP.
- Procesos simplificados y alineados con las iniciativas del Grupo para impulsar la coherencia y la eficiencia. (por ejemplo, sistema de permisos de trabajo).

Scorecard | Critical Risk Elimination (CRE) | HSE Improvement Plan (HSE-IP) | LTI Frequency Rate (LTIFR)

ODS Salud y Bienestar. Meta 3.6- Reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo. Meta Colombia - Reducir lesiones y muertes en carreteras.

NUESTROS LOGROS MÁS SIGNIFICATIVOS DEL 2023

Con el objetivo de lograr nuestra ambición, desarrollamos e implementamos diferentes iniciativas:

PROGRAMA DE GESTIÓN DE CONTROLES CRÍTICOS

11
Locaciones evaluadas

Con este programa buscamos la Gestión de Controles Críticos (CCM) en nuestra organización a nivel mundial, para atacar las principales causas asociadas a eventos de mayor impacto en nuestra organización.

409
Controles aplicables

En Holcim hemos identificado los eventos prioritarios no deseados de nuestra operación (Priority Unwanted Event - P.U.E.) y formulado los controles mínimos que se deben garantizar para prevenir la materialización de estos eventos críticos.

491
Acciones generadas 2023 - YTD

Durante el 2023 recibimos la auditoría de los expertos en controles críticos de nuestra casa matriz, que arrojó resultados positivos para la gestión que venimos adelantando en el país. Los hallazgos que se derivaron de dicho ejercicio, los estamos tratando bajo un plan de acción ambicioso enfocado al cumplimiento del 100% de los Controles Críticos. Cada P.U.E. fue abanderado por champions a nivel nacional y de planta, realizamos campañas de capacitación y sensibilización para unificar criterios técnicos y generar directrices para el cumplimiento estandarizado.

409
Controles evaluados en auditoría cruzada



COMPROMISO

100%
Sites configurados

Durante el 2023 realizamos a nivel mundial el lanzamiento de la versión 3.0 de Boots On the Ground (B.o.G.), la aplicación que ha impulsado a nuestro equipo de liderazgo a hacer mayor presencia en campo, manteniendo nuestras botas en el terreno, interactuando con la operación y facilitando el reporte y gestión de condiciones, lo cual nos ha permitido también reconocer aquellos comportamientos seguros que sirven de ejemplo de la disciplina operativa que caracteriza a nuestros ciudadanos Holcim en Colombia.

28.062
Controles aplicables

Nos sentimos orgullosos de haber logrado que nuestra operación de Colombia se destacara por exceder las metas planteadas para BoG, y ser reconocidos en todo el Grupo Holcim por nuestros excelentes resultados de liderazgo visible.

5.480
Peligros

69.335
Tiempo en Campo

MEJORA CONTINUA

24
Auditorías en iCare

Para garantizar el mejoramiento continuo, nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, ha sido certificado bajo los estándares de la NTC ISO 45001:2018, de la guía R.U.C. (Registro Uniforme de Contratistas) y P.C.O.S. (Programa de Certificación de Organizaciones Saludables).

13
Sites auditados

Tenemos el orgullo de ser la cuarta empresa en Colombia que certificó y mantiene su Sistema de Gestión de Salud y Seguridad, bajo estándares internacionales de las normas del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec).

2 Auditorías Corporativas
22 Self Assessments

Como uno de nuestros logros más significativos, destacamos el haber recibido el premio en categoría Oro durante los HSE Excellence Awards del Grupo Holcim, siendo el primer y único país en recibir este galardón. Este reconocimiento fue posible gracias al mejoramiento continuo HSE, pero también es el reflejo de nuestro compromiso y cumplimiento de los indicadores estratégicos del grupo, así como el resultado de considerar la salud y seguridad como condición de operación y parte de nuestro ADN.

45001:2018
R.U.C
P.C.O.S.
39001:2014



SEGURIDAD VIAL

0
incidentes con fatalidad

La seguridad vial es el compromiso que mueve a nuestros actores viales. Algunos de los logros del 2023 fueron:

100% km
con conductores aprobados*

- Integración de IVMS - Materias Primas.
- Mejoramiento del rendimiento de las transportadoras de todos los segmentos en la auditoría anual de road safety.
- Más de 17.000.000 de km recorridos con excelente desempeño de scorecard.
- Certificación técnica de conductores de vehículo pesado: certificamos 10 conductores técnicos con apoyo de Innova Cargando y el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena).
- Mujeres al Volante: aumentamos de dos a once, las mujeres al volante en mina, Geocycle y RMX.

96% km
con iVMS compatible

ODS 3 Salud y Bienestar. Meta 3.5 -Prevención y tratamiento de abusos de drogas y alcohol.

96% km
con coaching a conductores

Conoce nuestra política de seguridad vial en: <https://www.holcim.com.co/sites/colombia/files/2022-05/politica-de-seguridad-vial2.pdf>

CERTIFICACIÓN ISO 39001



Logramos certificar nuestro sistema de gestión de seguridad vial bajo el estándar internacional de la NTC ISO 39001 con el ICONTEC para HOLCIM - GEOCYCLE – TRANSCEM

ODS 3 Salud y Bienestar. Meta 3.6- Reducción de accidentes de tráfico.

BIENESTAR

En Colombia la gestión del bienestar de nuestros colaboradores se basa en seis pilares: cuerpo, mente, comunidad, finanzas, espacios y salud ocupacional. Durante el 2023 impulsamos diferentes iniciativas que han generado impacto positivo en la salud de nuestros colaboradores, entre las cuales vale la pena destacar las jornadas de sensibilización para la prevención del cáncer de mama y próstata, sensibilización para el cuidado en la alimentación saludable, rumboterapias, planeación y viabilización del programa ESCALAR (Escuela de Acondicionamiento Lumbar y Articular), entre otras.

De manera complementaria, el gestionar el riesgo cardiovascular de nuestros colaboradores y promover espacios de trabajo más seguros y saludables, nos ha permitido ser la primera industria en el sector en ser reconocida y estar certificada por la Fundación Colombiana del Corazón como una Organización Saludable. Además, durante el 2023 dimos inicio a la implementación del “Método 10”, como estilo de vida Holcim, priorizando el fortalecimiento de la cultura del movimiento, de espacios libres de humo, del cuidado de la mujer y cultura de organizaciones saludables.

Así, seguimos trabajando por ser una organización más saludable y segura, facilitando en nuestros espacios de trabajo oportunidades para aprender conductas y comportamientos que hacen del cuidado nuestra cultura y prioridad.

ODS 3 Salud y Bienestar. Meta 3.5- Prevención y tratamiento de abusos de drogas y alcohol.



Reto

Alcanzar la ambición de cero daños a las personas y la naturaleza

NUESTRAS COMUNIDADES, EL FOCO DE LA CREACIÓN DE PROGRESO



En Holcim, queremos que nuestras acciones sean el reflejo del compromiso que tenemos con crear un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Por eso hoy, no solo trabajamos con ellas para generar desarrollo, bajo altos estándares en derechos humanos, sino que nos unimos a una amplia gama de iniciativas sociales en Colombia y en el mundo.

Así, hemos logrado crear un impacto positivo invirtiendo a nivel global más de 200 millones de francos suizos en los últimos cinco años en temas como vivienda e infraestructura, salud, educación y desarrollo de habilidades.

Nuestra estrategia 2030

El centro de nuestra estrategia para las personas a 2030 se centra en tres pilares: infraestructura y vivienda, medios de vida y derechos humanos, que nos impulsan a empoderar a las personas y comunidades a través de iniciativas en materia de derechos humanos e impacto social.

Compromisos

Más allá de nuestra estrategia, queremos tener compromisos precisos que nos ayudarán a cumplir nuestras metas a 2030.

- Queremos mejorar los niveles de vida, contribuyendo al acceso a viviendas e infraestructuras adecuadas y sostenibles. Nuestra inversión global en este empeño será de cara a 2030, de más de 350 millones de francos suizos.
- Continuaremos, a través de variadas iniciativas, apoyando a las comunidades cercanas a nuestra operación en temas de salud, educación, desarrollo de habilidades y fortaleciendo las economías familiares y locales.
- Desarrollaremos soluciones inclusivas de infraestructura como viviendas asequibles escalables y caminos rurales sostenibles.



Además, multiplicamos nuestro impacto al asociarnos con otras organizaciones. Por eso nos sumamos a la iniciativa Habitat for Humanity que apoya la construcción de viviendas más asequibles y resilientes. Somos, inclusive, miembros fundadores de Roof Over Our Heads, una campaña liderada por mujeres, que prevé ofrecer viviendas resilientes, bajas en carbono y asequibles, así como mejorar la infraestructura pública para aquellos que viven en ciudades, y particularmente trabajan en la informalidad, mejorando para 2025, la vida de dos millones de personas vulnerables que viven en asentamientos informales.

Meta

Elevar los niveles de vida y bienestar de las comunidades cercanas a nuestra operación y grupos de interés, a través de iniciativas y soluciones inclusivas, diversas y sostenibles.



Nuestras líneas de acción

Basados en la directiva de inversión social estratégica de Grupo Holcim, hemos priorizado cuatro líneas de acción, de cara a nuestras comunidades y a través de las cuales realizamos la gestión de responsabilidad social:

1. Educación y Habilidades
2. Hábitat e Infraestructura
3. Ambiente y Cultura
4. Salud y Bienestar

En línea con los ODS

Parte de nuestro enfoque ESG (por sus siglas en inglés “Environmental, social and corporate governance”), es la adopción y trabajo por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que nos acercan más a su cumplimiento. Estos son los ODS directos relacionados con nuestro trabajo, inversión y compromiso con las comunidades.



Crear valor compartido, nos permite avanzar en el cumplimiento de nuestros compromisos y el trabajo hacia los ODS



+ 47.750 horas invirtieron nuestros colaboradores a nivel global como voluntarios en sus comunidades locales en 2023



EDUCACIÓN Y HABILIDADES



Con la educación y el desarrollo de habilidades como pilar fundamental de nuestra estrategia de responsabilidad social de Holcim Colombia, 10.765 personas fueron impactadas positivamente a través nuestro colegio Liceo Holcim en Nobsa, Boyacá, y su estrategia de extensión y proyección social, que permite a niños, niñas y jóvenes estudiantes asuman acciones pedagógicas de empoderamiento comunitario con nuestros grupos de interés.

Y es que precisamente, en el 2023 con el Liceo cumplimos 24 años de labores académicas y de aporte a la excelencia académica de la región, beneficiando principalmente familias de estratos 1, 2 y 3 de la zona de influencia de nuestra compañía, especialmente de la comunidad en Nobsa (Boyacá), pero también generando una educación que va en línea no solo con las necesidades globales, sino además con nuestro empeño sostenible. Así, graduamos en 2023 la primera promoción de Bachilleres como Técnicos en Gestión Ambiental con doble titulación del Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena) en Conservación de Recursos Naturales.

(ODS 4 – Educación de Calidad. Meta 4.1 Implementar programas para apoyar la educación primaria y secundaria de empleados y sus hijos, comunidades y cadena de valor. Indicador 4.1.1.)

Además, 2023 fue un año de retos cumplidos y reconocimientos para nuestro Liceo Holcim:

Logros

- **Uno de los mejores colegios** de educación media básica de Boyacá, según Pruebas Saber 11° del 2023.
- **+ de 10.000** beneficiarios
- **10 alianzas** para el progreso



Posicionamiento en excelencia académica: según las Pruebas Saber 11°. del segundo semestre 2023, del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes), nos ubicamos en la franja del 7% de los mejores colegios del departamento de Boyacá. Además, nuestra comunidad educativa nos evaluó en nivel Alto y Superior, en el cumplimiento de expectativas y logramos 11 clubes de profundización y ocho eventos institucionales, donde nuestros estudiantes se destacaron como ponentes, talleristas y gestores.

Referente regional en la estrategia de extensión y proyección social: pues logramos más de 10.000 beneficiarios entre niños, niñas, jóvenes y adultos mayores, que participaron en más de nueve escenarios de empoderamiento comunitario,



desarrollados en los municipios de Nobsa, Iza, Corrales, Tibasosa, Sogamoso.

Generando alianzas para el progreso: porque seguimos trabajando en generar proyectos en conjunto con otras instituciones que responden al ODS 17 (Meta 17.16). Así, en 2023 tuvimos alianzas permanentes con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC), el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (MinTIC), Policía de Infancia y Adolescencia, Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena), Alcaldía de Nobsa, E.S.E. Salud Nobsa y Comisaría de Familia de Nobsa, y creamos nuevas alianzas con la Universidad de Boyacá (UDB), el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto).



Logros

+ de 170 postulaciones y 13 ganadores en el Concurso Emprendedor Holcim.

MUJERES AL VOLANTE, MEJORANDO CALIDAD DE VIDA

En línea con nuestra línea de Formación para el Trabajo, logramos que 23 mujeres capacitadas en operación de retroexcavadora, entraran a mercado laboral de Boyacá, gracias al proyecto Mujeres al Volante, desarrollado en alianza con el Centro Minero del Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena) y líderes comunales de la región. Un grupo de ellas ya tiene vinculación laboral con Holcim y otras empresas del departamento y ya avanzamos en la segunda versión de Mujeres al Volante, en la cual se encuentran en proceso de formación un grupo de mujeres de los municipios de Sibaté y Chía y la ciudad de Bogotá, esta vez enfocado en la conducción y operación de mixer para el transporte de concreto y avanzamos en la fase de convocatoria de la fase III del proyecto, cuyas cifras son evidencia de nuestro compromiso.

Logros

- 38 formadas
- 14 vinculadas a empresas, 9 en Holcim
- 190 beneficiarios indirectos promedio
- 2x1: formación teórica y práctica en escenarios reales



ODS 5 – Igualdad de Género (Metas 5.1 -Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo-; 5.6b -Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres) y ODS 4 – Educación de Calidad (Metas 4.3 -Aumento de las competencias para acceder al empleo- y 4.5 -Eliminación Disparidad de género y colectivos vulnerables-).

TÉCNICO EN MANTENIMIENTO Y MONTAJE ELECTROMECAÁNICO

Impulsamos la formación de jóvenes de nuestra área de influencia directa gracias a nuestra alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje (Sena). Así, ofrecemos a 23 jóvenes, capacitación en mantenimiento electromecánico, abriendo para ellos oportunidades para emplearse en opciones laborales de la industria de Boyacá y el país.



Cumplimiento ODS 4 – Educación de Calidad (Meta 4.4 -Aumento de las competencias para acceder al empleo. ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Meta 8b - Desarrollo de la estrategia mundial para empleo juvenil y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo).

TRAMA ARTESANAL, TEJIENDO PROGRESO Y DESARROLLO



Nos aliamos con Artesanías de Colombia para crear el programa Trama Artesanal en la línea de Educación y Habilidades, buscando rescatar prácticas y técnicas artesanales que distinguen a varios municipios de Boyacá, pero también fortalecer las capacidades de los artesanos, e impulsar el desarrollo local. Allí podemos destacar varios logros:

Logros

- + de **5 años** de trabajo continuo
- **4 municipios** beneficiados (Nobsa, Iza, Firavitoba y Tibasosa)
- + **1360** beneficiarios
- **80** artesanos
- **10** procesos de formación
- **6** colecciones desarrolladas
- **Aliados Top:** Sena, Universidad de Boyacá y Artesanías de Colombia.
- Eventos VIP: Urdimbres y Tramas del **Nido Verde**

ODS 1 Fin de la Pobreza. Meta 1.2- Reducción de la pobreza relativa en todas sus dimensiones.

HÁBITAT E INFRAESTRUCTURA



Estamos empeñados en reducir la brecha

Según la Organización de Naciones Unidas (ONU), se estima que para el año 2030, alrededor de 3.000 millones de personas en el mundo carecerán de acceso a una vivienda adecuada. Y para el caso de América Latina, la vivienda asequible se constituye en un desafío crítico, donde muchas personas enfrentan dificultades para acceder a una que sea digna y segura que cumpla con las condiciones básicas de habitabilidad.

Por eso en Holcim, con nuestro enfoque centrado en las personas y compromiso con la justicia social, hemos estado abordando activamente este tema, participando

en alianzas y realizando trabajo colectivo con las comunidades, para mejorar no solo viviendas, sino también espacios colectivos e integración social, de la mano de gobiernos locales, universidades, Juntas de Acción Comunal (JAC) y nuestros Comités de Acción Participativa (CAP).

Cumplimiento del ODS 11 – Ciudades y Comunidades Sostenibles (Meta 11.1 - Asegurar el acceso a la vivienda y 11.3 - Aumento de la urbanización inclusiva y sostenible)



Mejoramiento salón comunal vereda Bonza



Mejoramiento Carrera Quinta – Corrales



Integración comunitaria Parque Ecológico Iza



Mejoramientos infraestructura vereda La Carrera

AMBIENTE Y CULTURA



El 2023 fue el año de fortalecer nuestro programa de MingAgua, inspirado en el concepto de la minga indígena, buscando invitar a personas y comunidades a empoderarse del cuidado del agua y sus fuentes, optimizar su consumo y enseñar a las nuevas generaciones, su valor fundamental para la vida y el progreso, que se desarrolló en el municipio de Firavitoba, vereda Monjas y el área de influencia de la operación de Suescún.

Allí, logramos avances desarrollando seis actividades en Boyacá, en las cuales acompañamos la siembra de 1.700 especies nativas, que enriquecen los ecosistemas y el hábitat de variadas especies, pero también son parte vital de la conservación del recurso hídrico, la generación de oxígeno y la reducción de emisión de más de 212 t de CO₂.

ODS 6 – Agua Limpia y Saneamiento (Meta 6.4 -Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos-; 6.6 -Protección de los ecosistemas relacionados con agua- y 6.6b -Apoyar la participación de las comunidades locales-) y ODS 15 – Vida de Ecosistemas Terrestres (Meta 15.1 -Asegurar la Conservación y uso sostenibles de los ecosistemas- y 15.2- Gestión sostenibles de bosques-)



27 viviendas fueron beneficiadas con cosechas de agua en Boyacá

RED DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Un trabajo que realizamos bajo una alianza público-privada desde la plataforma de los CIDEAS (Comités Técnicos Interinstitucionales de Educación Ambiental), donde buscamos fortalecer e implementar proyectos educativos en términos ambientales, pensados para el contexto de cada municipio y en respuesta a sus necesidades propias.



Logros
1.512 beneficiarios
3 proyectos escolares
 Participación en **5 CIDEAS**

SALUD Y BIENESTAR



Porque sabemos en Holcim que, para garantizar una vida saludable y bienestar para todos, es necesario un fuerte compromiso, desde nuestra organización estamos invirtiendo en ello, convencidos, además, que personas sanas son la base de economías sanas, como lo plantean los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

En este empeño, podemos destacar las jornadas lúdico pedagógicas que realizamos en nuestras áreas de influencia, con participación de un gran número de personas de la comunidad, desde niños hasta adultos mayores. Las cifras de este trabajo hablan por sí solas:



Logros

- **3** municipios impactados
- **+100** adultos mayores participantes
- **1.500** niños en campaña de salud oral
- **7** jornadas de salud para niños, jóvenes y adultos mayores.

ODS 3 – Salud y Bienestar (Meta 3.4 - Reducción de las enfermedades no transmisibles y salud mental-)

LA SEGURIDAD, UN SELLO HOLCIM QUE NOS DISTINGUE

En Holcim estamos cambiando la forma de ver las vías, los peatones, ciclistas, motociclistas y conductores en nuestras zonas de influencia. Por eso, seguimos fortaleciendo nuestra iniciativa de Responsabilidad Social denominada Hazte Ver en la Vía, con la que buscamos generar conciencia de la responsabilidad que nos asiste a todos como actores viales y reducir los índices de accidentalidad por medio de jornadas culturales, recreativas y lúdicas, en espacios de convivencia en las comunidades cercanas a nuestras zonas de influencia y dentro de las operaciones. Así, durante el 2023 llegamos a diez municipios de Colombia: Cali, Palmira, Bello, Nobsa, Tunja, Sibaté, Mondoñedo, Bogotá, Chía y Barrancabermeja con jornadas de sensibilización.

Continuaremos trabajando de la mano de diferentes aliados estratégicos como las alcaldías y secretarías de movilidad, la Policía Nacional y nuestros contratistas, para crear conciencia en todo nivel, sobre la importancia y la preservación de la vida.



Logros
10 municipios colombianos impactados con mensaje en pro de la vida

NUESTRA ESTRATEGIA DE RELACIONAMIENTO CON NUESTRAS COMUNIDADES VECINAS

Nuestra estrategia de relacionamiento se basa en establecer canales directos de comunicación y participación con las comunidades aledañas a nuestra operación, y para ello, generamos espacios de cocreación, de acuerdo con las necesidades e intereses de cada territorio, a través de los Comités de Acción Participativa (CAP).



Durante el 2023 implementamos cinco CAP en los municipios de Nobsa, Iza, Firavitoba, Tibasosa y Corrales en Boyacá, en los que se trabajó de la mano con 60 líderes comunitarios, en proyectos importantes como: Infraestructura comunitaria (Puente el Común) en Corrales, Mejoramiento infraestructura comunitaria salones comunales vereda Bonza, Chámeza Alto y Menor en Nobsa, Integración y emprendimiento comunitario temporada navideña en Iza, e instalación de cosechas de agua en Firavitoba.

ODS 12 – Producción y Consumo Responsables (Meta 12.8 -Asegurar la educación para el Desarrollo Sostenible), ODS 17- Alianzas para Lograr los Objetivos (Meta 17.17- Fomento de alianzas público-privadas-)

**Aumentamos en más de mil millones la inversión en Responsabilidad Social
Meta 2030: \$3.800.348**

NUESTRA INVERSIÓN SOCIAL ESTRATÉGICA

(Cifras en miles de millones de pesos)

ITEM	2020	2021	2022	2023	META 2030
Educación y Habilidades	773.034	990.783	1.174.259	1.528.500	1.618.918
Ambiente y Cultura	505.737	214.431	214.585	267.427	576.649
Salud y Bienestar	107.650	135.158	128.106	152.781	207.579
Hábitat e Infraestructura	40.250	146.477	122.556	144.663	512.232
Otros gastos					
Gestión de Proyectos	266.516	344.835	431.034	593.528	761.752
Depreciación	66.099	61.484	59.289	60.374	103.867
Costos Financieros	13.304	516	14.89	19.460	19.351
Total Inversión	1.772.591	1.904.586	2.144.718	2.766.733	3.800.348

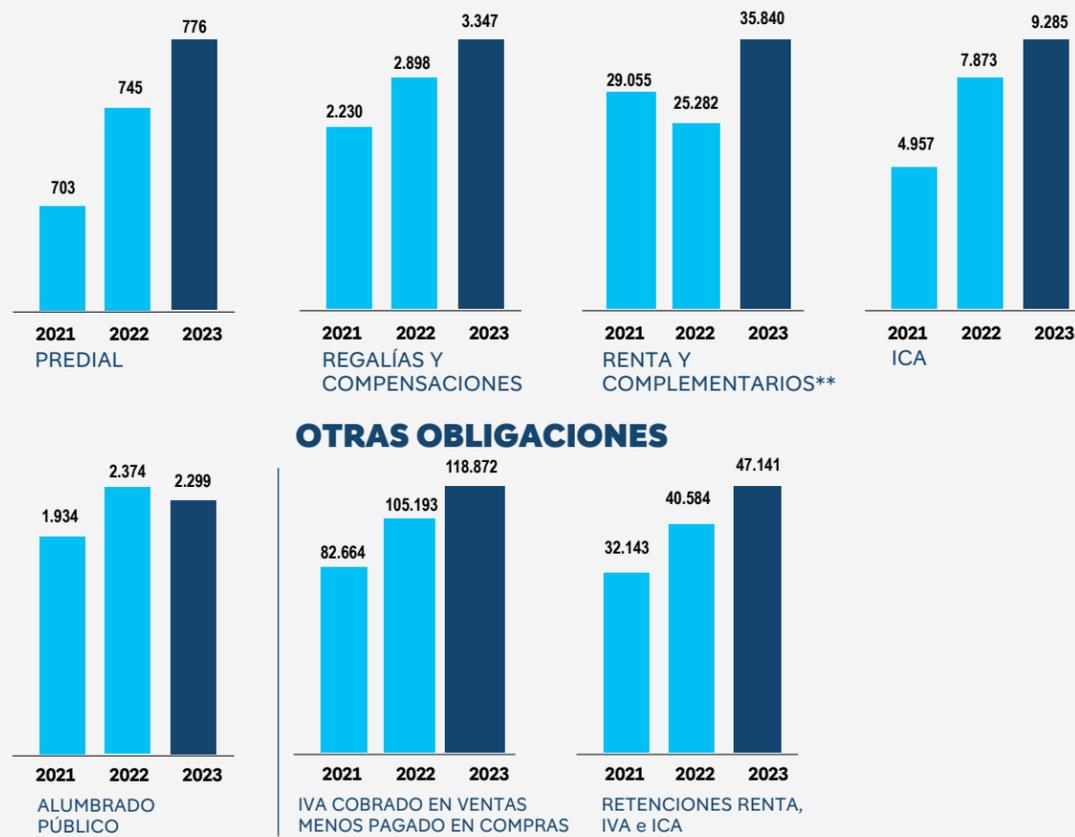


APORTAMOS AL DESARROLLO DEL PAÍS

Creemos en la tributación como un elemento vital en la responsabilidad corporativa frente al país, y el efecto positivo que tiene para las zonas donde operamos, que no solo se traduce en bienestar, sino en salud, progreso y desarrollo.

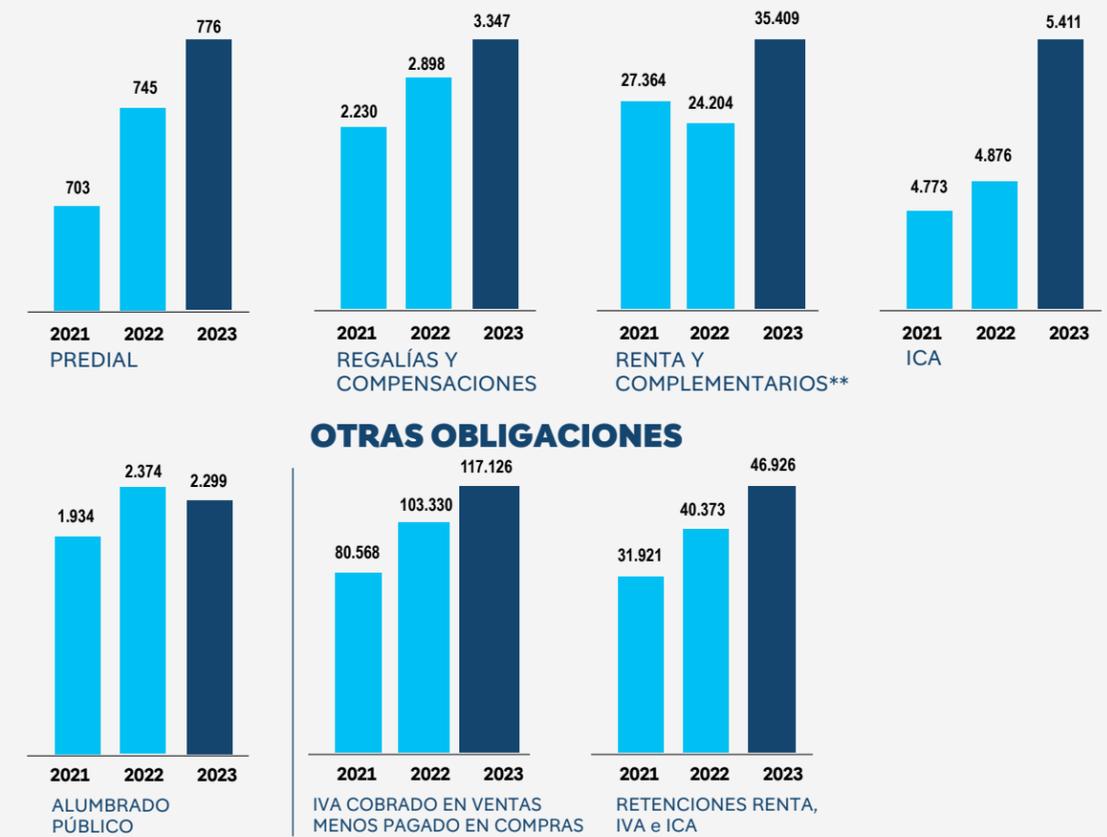
GRUPO EMPRESARIAL HOLCIM *

Aportes de impuestos y otros gravámenes
(Cifras en millones de pesos)



HOLCIM (COLOMBIA) S.A.

Relación de impuestos y otros gravámenes
(Cifras en millones de pesos)



* El Grupo Empresarial Holcim incluye a Holcim (Colombia) S.A. y a sus filiales Transcem S.A.S y Geocycle Ltda.
** Corresponde a impuesto de Renta y complementarios que serán presentados y pagados en marzo del año siguiente.

** Corresponde a impuesto de Renta y complementarios que serán presentados y pagados en marzo del año siguiente.

INNOVACIÓN Y PRODUCTOS

Innovar está en nuestro ADN, por eso le apostamos por hacerlo de forma sostenible, lo que nos permite hacer uso consciente de la tecnología para impactar positivamente no solo el medioambiente, sino el mundo.

Por eso, le apostamos a romper constantemente los límites de nuestro sector desarrollando soluciones disruptivas para descarbonizar la construcción, a través de la Investigación y Desarrollo (I+D), y el fomento de un ecosistema de innovación abierto único con cientos de startups a nivel global.

Meta

Convertirnos en líder mundial en soluciones de construcción innovadoras y sostenibles y aumentar la implementación de tecnologías inteligentes y digitalización, mientras alcanzamos nuestro objetivo de operar al menos una planta net zero para 2030.



Aeropuerto Internacional Alfonso Bonilla Aragón, Palmira -Valle del Cauca: obra con sello Holcim

LA INNOVACIÓN, ES EL ADN DE NUESTRO ACCIONAR GLOBAL

No. 1 ORGANIZACIÓN DE I+D MÁS GRANDE DE LA INDUSTRIA

5 CENTROS DE I+D EN TODO EL MUNDO

MÁS DE **300** CIENTÍFICOS EN TODO EL MUNDO EN NUESTRO CENTRO DE INNOVACIÓN EN LYON, FRANCIA

MÁS DE **15** ÁREAS IMPULSADAS CON INVESTIGACIONES DESDE CONCRETO DE ULTRA ALTA RESISTENCIA, HASTA IMPRESIÓN 3D

ASOCIO CON NUEVAS EMPRESAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN PARA REINVENTAR LA FORMA EN QUE SE CONSTRUYE EL MUNDO

MÁS DE **50** PROYECTOS DE TODO EL MUNDO

SEIS DE ELLOS RESPALDADOS POR EL FONDO DE INNOVACIÓN DE LA UNIÓN EUROPEA, SOBRE TECNOLOGÍAS DE CAPTURA, UTILIZACIÓN Y ALMACENAMIENTO DE CARBONO (CCUS).

EN LÍNEA CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ONU

Nos alineamos con varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU), que nos impulsan hacia un aporte cada vez más contundente en pro de la sostenibilidad, de cara a toda la cadena de valor del sector constructor:



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EN EL CENTRO DE NUESTRO ADN

Estamos trabajando en investigaciones de vanguardia en más de 15 áreas, que van desde desarrollos de concreto de ultra alta resistencia, hasta impresión 3D. Para este empeño contamos con expertos en todos los campos de la construcción, desde albañiles, hasta científicos y expertos en Inteligencia Artificial (IA), reunidos en el Centro de Innovación de Lyon, en Francia, sumando más de 300 de las mentes más brillantes del mundo.

Dichos investigadores trabajan en estrecha colaboración con nuestra red global de centros de innovación regionales ubicados desde México hasta Montreal, permitiendo apoyar las necesidades y nuevos proyectos de nuestros clientes.

ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura. Meta 9.5 - Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo. Meta 9.b Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo, incluso garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cosas



Queremos atraer siempre talentos con mentalidades impulsadas por la innovación para seguir impulsando el avance de nuestro negocio

DESCARBONIZACIÓN DE LAS EDIFICACIONES CON I+D

Nuestros proyectos de Investigación y Desarrollo (I+D), están en línea con descarbonizar la construcción en todo su ciclo de vida.

OPERACIONES VERDES

Nuestro empeño de crear un futuro net zero comienza en nuestras operaciones con la fabricación del cemento. Allí avanzamos en tecnologías de Captura, Utilización y Almacenamiento de Carbono (CCUS), para descarbonizar nuestras operaciones, centrándonos en dos enfoques:

- Reducir las emisiones de CO₂ mediante la descarbonización de nuestras formulaciones y mix energético.
- Avanzar en la tecnología de captura, utilización y almacenamiento de carbono (CCUS) para las emisiones de CO₂ restantes que no podemos evitar.



ODS 13 Acción por el Clima. Meta 13.1- Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

CONSTRUIR MEJOR CON MENOS

Estamos desarrollando nuevas fórmulas para nuestras gamas top de cemento y concreto con bajas emisiones de carbono, como son ECOPact y ECOPlanet, y trabajamos para ampliar las Declaraciones Ambientales de Producto (EPD), que los certifican. De hecho, a nivel global tenemos seis proyectos a gran escala con los que buscamos capturar más de cinco millones de toneladas de CO₂ al año, y producir ocho millones de cemento totalmente descarbonizado (ECOPlanet Zero), para 2030. Incluso, usamos tecnologías de última generación para descarbonizar la construcción, mediante un diseño inteligente y uso reducido de materiales como la impresión de concreto en 3D.



ODS 13 Acción por el Clima. Meta 13.1- Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

EDIFICIOS SOSTENIBLES

Con nuestras innovaciones en productos se construyen edificaciones para todo uso y proyectos de infraestructura, que aportan a crear ciudades cada vez más sostenibles.

ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles. Meta - 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales. Meta 11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países. Meta 11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.



CONSTRUCCIÓN CIRCULAR

A nivel global y a través de ECOCycle®, nuestra tecnología patentada para reciclar materiales de demolición de construcción en cementos y concretos circulares, damos un paso gigante para el sector constructor en su empeño de circularidad.

Y también avanzamos con hitos históricos. Hoy participamos en el primer edificio de concreto totalmente reciclado del mundo que se construye en París, Francia, denominado “Recygénie”, en colaboración con Seqens, para el que desarrollamos una formulación única en el mundo, con la tecnología ECOCycle donde todos los componentes (cemento, áridos y agua) están hechos de materiales reciclados, ahorrando más de 6.000 toneladas de recursos naturales. Así, nuestros especialistas no solo desarrollaron el primer clínker 100% reciclado para producir cemento totalmente reciclado en 2022, sino que con ello crearon el primer concreto reciclado del mundo, impulsando la construcción circular.



ODS 12 Producción y Consumos Responsables. Meta 12.2 - De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales. Meta 12.4 - De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente. Meta 12.5 - De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. Meta 12.6 - Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.



Brindamos soluciones de construcción avanzada y nos asociamos con numerosas organizaciones y empresas de arquitectura, de la talla de Arquitectos Zaha Hadid, Fundación Norman Foster, Bienal de Arquitectura de Venecia, Dezeen: revista de arquitectura y diseño o Foro Domus

DESARROLLO DE MATERIALES

Energía limpia: usamos fuentes renovables, capturando su energía térmica y reciclándola en el proceso.

Ciudades sostenibles: nuestros productos y desarrollos aportan al empeño de un mundo más sostenible.

Cementos verdes: con bajo contenido de carbono y soluciones que aumentan la eficiencia energética y reducen costos de energía.

Etiquetas ecológicas: tenemos etiquetas para que nuestros clientes sepan qué nivel de reducción de CO₂ tiene el producto, impulsando una elección sostenible.

Tecnología de principio a fin: desarrollamos soluciones y servicios digitales e intuitivos, basados en tecnología, e incluso Inteligencia Artificial (IA), para la gestión de proyectos desde el diseño, hasta la construcción.

Desarrollos a la medida: permitiéndole a los profesionales del sector constructor tener desarrollos únicos para sus retos constructivos, apoyados por el talento de cinco centros I+D en todo el mundo.

Modelos predictivos: para optimizar el rendimiento de los materiales de construcción, y anticipar la necesidad de materiales y cantidades específicas.

ASÍ SON NUESTROS PRODUCTOS Y PORTAFOLIO

DESARROLLO DE MATERIALES

Siendo líderes globales en soluciones para la construcción innovadoras y sostenibles, potenciamos las ciudades circulares, el diseño inteligente y la mejora de los niveles de vida y queremos que nuestras soluciones tecnológicas, bajas en carbono, circulares y energéticamente eficientes, les faciliten a nuestros clientes construir mejor con menos.

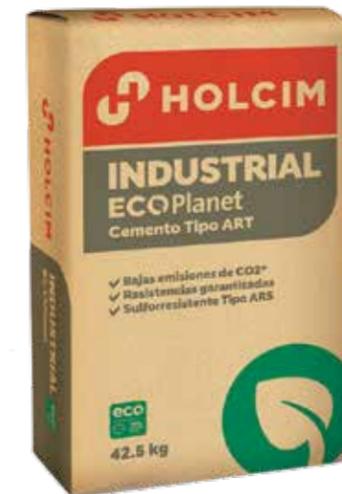
ODS 7 Energía Asequible y no Contaminante. Meta 7.a. - Aumento de la investigación e inversión en energías limpias. Meta 7.2 - Aumento de las energías renovables. Meta Colombia - Aumentar el porcentaje global de energía renovable. ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura. Meta 9.b. - Desarrollo de la tecnología, investigación e innovación. Meta 9.5 - Aumento de la investigación científica, capacidad tecnológica. Meta Colombia - Aumentar la investigación y actualizar las tecnologías industriales. Indicador - Inversión pública en I & D de importancia para el crecimiento verde.



CEMENTOS

Holcim Industrial ECOPlanet

Diseñado especialmente para producir concretos más sostenibles y de alta durabilidad, gracias a su excelente desarrollo de resistencias (tipo ART), con menor calor de hidratación (tipo MCH) y alta resistencia a los sulfatos (tipo ARS). Utilizamos arcilla calcinada y materiales de demolición de construcción reciclados en nuestras formulaciones, permitiendo reducir la huella de CO₂ de los edificios hasta en un 50%. Así, está alineado a los estándares más altos del mundo en certificaciones de construcción sostenible desde BREEAM hasta LEED.



Cemento Fuerte ECOPlanet

Nuestro cemento hidráulico Holcim Fuerte EcoPlanet Tipo UG Uso General, está desarrollado con la más alta tecnología e innovación y bajas emisiones de CO₂ que cuenta con sello de calidad ICONTEC ISO 9001 (V.2008)-ISO14001 en el proceso de producción y sello ICONTEC, que certifica el estricto cumplimiento de la normatividad vigente NTC 121. Es un producto diseñado para concretos, morteros y todo tipo de obras de construcción en general, asegurando mezclas con mayor resistencia y más.

Cemento Petrolero Fuerte

Este es un cemento de excelente desarrollo de resistencias a la compresión, control de fluido libre y tiempo de bombeabilidad. Lo diseñamos bajo los requerimientos de la norma Cumplimiento API Spec10A 25 Ed. y Cumplimiento norma ASTM C114 Grado HSR, cumpliendo con los requisitos especificados como tiempo de bombeo.

Cemento Industrial Fuerte

Una formulación única de cemento hidráulico producido mediante molienda conjunta o no, de Clinker, adiciones y yeso como regulador de fraguado. Por su composición y según la norma NTC121 se clasifica como un cemento Tipo ART y está certificado bajo sello de calidad ICONTEC. Tiene alta resistencia a todas las edades, óptimos tiempos de fraguado, menor potencial de expansión de estructuras de concreto por su bajo contenido de MgO y da a las estructuras de concreto, mayor durabilidad.



CONCRETOS

EcoPact

Este concreto verde único en el mundo, es nuestro desarrollo de última generación que contribuye a la transición hacia la construcción circular y de emisiones neutras de carbono, haciéndola aún más ecológica. Ofrece un rendimiento del 100%, y sin compensaciones, genera al menos un 30% menos de emisiones de CO₂, en comparación con el concreto estándar.

Además, los diseños de mezclas ECOPact, son ideales para una gran variedad de componentes estructurales, desde cimientos columnas y vigas, hasta paredes, caminos de acceso y pasarelas y se puede manipular, bombear y terminar fácilmente como el concreto convencional.

Dinamax

Nuestra gama de concreto de alto rendimiento, es una respuesta eficaz y sostenible para proyectos de diseño estructural complejo, adaptado a los desafíos medioambientales y requisitos técnicos de la industria de la construcción.

Concretos Premium

Alta Resistencia Premium es un concreto con altos estándares de desarrollo de resistencia, diseñado a la medida de las necesidades de nuestros clientes para cumplir con niveles de confiabilidad altos y módulos elásticos a la medida de los diseños estructurales planteados.

Concretos Convencionales

Concreto de uso general para todo tipo de construcciones que no requiere propiedades especiales, que se puede usar en todo tipo de estructuras cuando los sistemas constructivos y de colocación no requieren de especificaciones especiales.



NUEVA LÍNEA DE IMPERMEABILIZANTES

GacoFlex

Nuestra línea de impermeabilizantes Gacoflex, derivada de nuestra adquisición de la firma Firestone Building Products, está alineada con las necesidades del mercado de una mayor calidad para sus obras y las mejores soluciones de impermeabilización y aislamiento térmico para una variedad de aplicaciones residenciales y comerciales. Además, es de fácil aplicación, calidad premium y máxima cobertura y durabilidad. Esta línea está disponible en cualquier ferretería a nivel nacional, así como también a través de la red de franquicias Disensa y la red de distribuidores del grupo Holcim.

MEZCLAS LISTAS

Con nuestras soluciones de Mezclas Listas Holcim, tienen la dosificación perfecta de cemento, agregados seleccionados y aditivos especializados, para obtener mezclas óptimas para mampostería, adhesivos, pisos, acabados, reparaciones, entre otras. Estas mezclas son:

Tector Adhesivos

Soluciones para adherir todo tipo de revestimientos asegurando la calidad de los acabados.

Tector Morteros

Nuestra línea de mortero seco para albañilería, mezcla de cemento, agregado fino y aditivo, es la solución ideal para todo tipo de acabados.

Tector Impermeable

La gama de productos que hemos creado para aplicaciones especializadas, como impermeabilización y tratamiento de superficies, para aplicar desde viviendas hasta proyectos de infraestructuras.

Tector Aditivos

Una gama de productos que hemos diseñado para mejorar propiedades del concreto en estado fresco y endurecido, con productos que incluyen reductores de agua, retardantes y acelerantes de fraguado, mejoradores de adherencia, curadores y desencofrantes.

Endurecedor de Pisos

Una mezcla cementicia con agregados silíceos de cuarzo de granulometría adecuada y aditivos, desarrollada para endurecer y mejorar los atributos y durabilidad de la superficie en pisos de concreto, que se integra al concreto en su estado plástico de forma monolítica para conferir un acabado resistente a la abrasión, impacto, desgaste, y altas cargas.

AGREGADOS HOLCIM

Nuestra planta de agregados tecnológicamente evolucionada y con estándares internacionales, es parte de nuestro avance en pro de la construcción sostenible. Así, desde Mondoñedo, Cundinamarca, donde está ubicada, generamos agregados gruesos y finos, duros, durables y resistentes, para la elaboración de mezclas de concretos hidráulico y asfáltico, además de bases, subbases y materiales de conformación de carreteras y edificaciones.



NUEVA LÍNEA DE ADITIVOS

ADI una marca Holcim

En 2023 lanzamos nuestra nueva línea de aditivos ADI, Admixtures by Holcim, con la que aumentamos nuestro portafolio de productos y soluciones que permiten a nuestros clientes construir mejor con menos, con bajas emisiones de carbono y de forma más inteligente, gracias al uso de nuevas tecnologías. En esta línea ADI ofrecemos cuatro categorías de productos:

ADIFast: diseñados para disminuir los tiempos de ejecución de las obras al hacer que las mezclas de concreto cumplan su desempeño en menor tiempo.

ADIFlow: especializados en la disminución del uso de agua en el concreto, para el desarrollo de concretos mucho más durables, eficientes y económicos.

ADIControl: mantienen las propiedades del concreto en el tiempo y se ajustan a los tiempos de transporte y colocación que el proyecto requiera.

ADIAir: ofrecen una amplia gama de soluciones para el concreto a través de la inclusión de burbujas de aire con distribución de tamaño especial, que permiten disminuir la permeabilidad del concreto, mejorar la reología y la bombeabilidad y producir concreto celular.



CERTIFICACIONES QUE COMPRUEBAN NUESTRO COMPROMISO SOSTENIBLE

Damos un paso adelante para someternos a que entidades externas reconocidas e independientes, del orden nacional e internacional, auditen nuestros productos, procesos y sistemas de gestión, según las normas o especificaciones técnicas solicitadas.

Cada certificación representa el reconocimiento al trabajo en equipo de nuestros talentos a nivel nacional, pero también de sendas inversiones que realizamos en formación, tecnología y nuevas fórmulas en sintonía con el empeño sostenible en el que estamos comprometidos.

Estas son las certificaciones actuales y vigentes en 2023:

CALIDAD



AMBIENTALES



CERTIFICACIONES EN SST (SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)



ODS 12 Producción y Consumos Responsables. Meta 12.8 De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza (utilizar el ecoetiquetado y sellos. Alentar a los consumidores a elegir productos y servicios más respetuosos con el medioambiente y responsables).

SERVICIOS CON SELLO HOLCIM

Contamos con servicios que complementan el portafolio exclusivo para el país, y que son un apoyo permanente para todos los proyectos de nuestros clientes:

+SOLUCIONES DIGITALES

Diseñadas para que nuestros clientes ahorren tiempo, obteniendo información confiable y en tiempo real.

HOLCIM TOTAL

Holcim total, una comunidad de formación y comunicación de todo el mundo Holcim para usuarios finales, arquitectos, ingenieros e industriales donde encontrarán cursos y capacitaciones, certificados, soporte técnico de productos, artículos, calculadora de materiales y todos los eventos de nuestra marca.



CONCRETE DIRECT

Una App que desarrollamos para teléfonos celulares, que permite manejar desde los dispositivos toda la operación de los pedidos de concreto en tiempo real. Además, se puede hacer el tracking de las entregas, chatear con el área de despachos y consultar el histórico de los pedidos.

ASISTENTE VIRTUAL DANIELA

Nuestra asistente virtual Daniela, está diseñada para acercar a nuestros clientes a múltiples facilidades para acceder a nuestros productos y servicios de forma cercana y personalizada. Así, ellos podrán gestionar los pedidos de cemento, solicitar soporte técnico, realizar pagos, consultar el estado de cuentas y pedidos, solicitar información de producto y soporte técnico, consultar información sobre el programa de fidelización PrograMÁS y redimir premios.

Esta asistente también está disponible para que usuarios finales como maestros de obra, puedan registrarse en Héroes Maestros, y realizar así solicitudes, recibir bonos Sodexo de la campaña del mes y más.



PORTALES WEB POTENCIADOS

Queremos que nuestros portales web sean plataformas multi informativas y de servicios que permitan a cada visitante mejorar su experiencia. Así, en 2023 potenciamos su capacidad y las actualizamos, para potenciar nuestra relación con los clientes.

Portal DirectA

A través de este se realizan más del 90% de las compras Holcim, permitiendo que cada usuario acceda a catálogos de productos, realice pedidos y haga seguimiento de los mismos. www.portaldirecta.com



www.portaldirecta.com

ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura. Meta 9.4 - Modernización de la infraestructura, tecnología limpia. Meta 9.5 - Aumento de la investigación científica, capacidad tecnológica. Meta 9.b - Desarrollo de la tecnología, investigación e innovación.

Portal Disensa

Este portal es exclusivo para nuestra Red de Ferreterías Disensa, especializada en distribución de materiales para la construcción, permite a nuestros clientes realizar pedidos con un amplio catálogo de productos.



www.disensa.com.co

+TRANSPORTE DE CEMENTO Y CONCRETO

A través de Transcem S.A.S. (Transportadora de Cemento S.A.S.), nuestra empresa filial, prestamos el servicio de carga de cemento y otros materiales. Una operación que cuenta con una flotilla de más de 250 vehículos que cubren las rutas a nivel nacional.



ODS 3 Salud y Bienestar. Meta 3.6- Reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo. Meta Colombia - Reducir lesiones y muertes en carreteras.

+GEOCYCLE

Geocycle Ltda. es otra de nuestras empresas filiales con las que ofrecemos el manejo y disposición final y ecológica de residuos industriales, así como almacenamiento temporal, transporte de residuos, análisis de materiales, empaque y rotulado, registro fílmico y fotográfico del proceso, estudios técnicos para la obtención de permisos y certificación de disposición final.

ODS 12 Producción y Consumos Responsables. Meta 12.4 - De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente. Meta 12.5 - De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos

mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. Meta 12.6 - Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.



+CENTRO DE INNOVACIÓN

Gracias a un equipo profesional multidisciplinario del Centro de Innovación con sede en el centro de I+D de Holcim en Lyon, Francia, y las últimas tecnologías en equipos, podemos responder a las necesidades de creación de productos a la medida y soluciones acordes a los desafíos, pero también, la plataforma para que nuestros colaboradores puedan actualizar sus conocimientos y habilidades en pro de un mejor servicio.

ODS 12 Producción y Consumo Responsables. Meta 12.6 - Adopción de prácticas sostenibles en empresas. Meta 12.a - Fortalecimiento de ciencia y tecnología para sostenibilidad.



+PLANTAS MÓVILES DE CONCRETO

Facilitamos este tipo de plantas que apoyan a nuestros clientes en la logística de abastecimiento de concreto, pero también obtener un asesoramiento en diseño de mezclas, mejor control de calidad, cumplimiento en la entrega y concreto en el momento que se requiera.



LOGROS 2023

PRIMERA PLANTA DE INSUMOS QUÍMICOS PARA EL SECTOR CONSTRUCTOR

Generamos una gran apuesta en Colombia, con la inversión de más de USD10 millones de dólares, en la primera planta para la producción de insumos químicos para el sector constructor, ubicada en Tocancipá, Cundinamarca, que se convierte en un voto de confianza en el futuro del país, y el impulso para que la industria sea más eficiente y sostenible.

Con este proyecto, considerado como innovador por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, abastecemos el mercado constructor con más de 60 referencias, fabricadas localmente y dimos asistencia técnica a clientes a través de laboratorios móviles en vehículos 100% eléctricos, permitiéndonos asesorarlos durante el proceso constructivo, verificar la calidad “in situ” y formar usuarios finales.

La planta ocupa un área de más de 5.000 m² y tendrá inicialmente tres líneas de producción con capacidad instalada anual de 14 millones de litros para mezclas líquidas, y 50 toneladas para mezclas sólidas, atendiendo tres líneas principales: morteros, impermeabilizantes y aditivos.



EXPOCONSTRUCCIÓN Y EXPODISEÑO 2023

Participamos en esta feria especializada, considerada la plataforma más importante del sector de la construcción, que reúne a todos los actores de su cadena de valor, donde presentamos a más de 300 personas, nuestra nueva línea de Aditivos ADI para la producción del concreto, que complementa nuestras soluciones sostenibles: concreto Ecopact y cemento EcoPlanet, y socializamos nuestro portafolio integral con impermeabilizantes, morteros y adhesivos, además de nuestra red de ferreterías Disensa.



DISEÑAMOS LA PRIMERA CLÁSICA MAESTROS DE LA RUTA

En alianza con la Asociación Colombiana de Constructores (ACOL), Federación Colombiana de Ciclismo, la alcaldía de Cota y el medio A La Obra Maestros, le apostamos a fidelizar a nuestros usuarios finales a través de un evento deportivo para nuestros maestros de obra, ferreteros, distribuidores y auxiliares de la construcción que realizaron más compras, a través de la primera competencia de ciclismo, con el fin de incentivar las compras de productos Holcim como cemento ECOplanet, impermeabilizantes Gacoflex y Mezclas Listas Tector. Una ruta por las carreteras del municipio de Cota en el departamento de Cundinamarca, que logró más de 400 participantes y premió a 15 ganadores.



DISENSA, PRESENTE EN EL GRAN SALÓN FERRETERO 2023

Junto a nuestra Red de Ferreterías Disensa, estuvimos participando en el Gran Salón Ferretero 2023, realizado en Corferias en Bogotá, para presentar nuestra propuesta de valor y el portafolio de productos incluyendo la línea de canasta, de impermeabilizantes GacoFlex, y Mezclas Listas Tector.

Además, aprovechamos este espacio de acercamiento con nuestros ferreteros, para presentar la nueva línea de cementos ECOPlanet y la nueva identidad de marca Holcim. Este evento nos conectó con la cadena ferretera de la región, conformada por minoristas, mayoristas y distribuidores y una afluencia de más de 8.000 invitados.



NUESTRO FOCO: EL CLIENTE

Queremos que nuestros clientes sean el centro de nuestro propósito empresarial, pero también la inspiración para seguir creando un portafolio tecnológico, cercano y sostenible. Por eso, trabajamos en que su experiencia con nuestra marca sea la mejor del mercado. ¿Cómo lo hacemos?

CANALES CERCANOS

Ponemos a su disposición variadas formas de interrelación y comunicación, que van desde el fortalecimiento del B2B, hasta los canales digitales que incluyen no solo páginas web, líneas de atención directa o correo electrónico, sino chatbots inteligentes utilizando IA.

<https://www.holcim.com.co/contact>
Línea: 01 8000 42 3333
Correo: Info.colombia@holcim.com

SEGURIDAD DE SU INFORMACIÓN

Contamos con la tecnología más avanzada a nivel global para proteger los datos de nuestros clientes, anticiparnos a ciberataques y seguir blindando la información, que es vital para nuestra relación comercial.

PROTECCIÓN DE SU SALUD Y SEGURIDAD

Así, como hoy hemos construido una cultura de salud y seguridad robusta dentro de nuestra organización, que nos ha valido premios y reconocimientos nacionales e internacionales, trasladamos todo ese compromiso de cuidado a nuestros clientes.

Esto significa que compartimos nuestros principios de salud y seguridad y evaluamos los posibles impactos sobre la salud y seguridad que tienen nuestros productos en todo su ciclo de vida, garantizando formulaciones y soluciones que cuidan la salud y el bienestar de las personas.

CUIDADO DE RELACIONES COMERCIALES ÉTICAS

La relación con nuestros clientes se basa en la confianza y en la ética. Por eso, aplicamos el manual de ética en los negocios y la Directiva Antisoborno y Corrupción que puede ser consultada en https://www.holcim.com.co/sites/colombia/files/images/directiva_anti_soborno.pdf

El planteamiento es cero tolerancia con el soborno y la corrupción, con directrices claras de sanciones internas para quienes transgredan este límite, incluyendo a todos los colaboradores de Holcim, desde los directivos.

ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas. Meta 16.5 - Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas. 16.6 - Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.



OBRAS, DONDE EL SELLO HOLCIM HACE LA DIFERENCIA



PROYECTO NOMAD CENTRAL

Cliente: Constructora Veca S.A.S.
Descripción de la obra: edificio con dos Torres de 28 pisos de altura cada una, con 339 unidades habitacionales, coworking, ubicado cerca de la Macarena en Bogotá D.C. de 25.850 m² de construcción, con un valor de 67,30 mCHF.
Productos con los que participamos:

- Ecopact: 900 m³
- Concretos Bombeables: 28.500 m³
- Larga vida Control de temperatura: 2.500 m³

Logros sostenibles: evitamos la emisión de 54.900 Kg de CO₂, el equivalente a dejar de consumir 7.205 galones de gasolina en un vehículo.



EDIFICIO DE LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD DEL ROSARIO

Cliente: Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario.
Descripción de la obra: creación de un espacio de interacción tecnológica y coworking como lugar propicio para la enseñanza, que cuenta con auditorios y laboratorios de alta tecnología, en un área de 25.000 m² en el barrio Quinta Camacho de Bogotá D.C.
 En esta obra sobresale el Free – Cooling, un sistema que enfría el edificio valiéndose del aire exterior, adicional para el manejo del control de incidencia solar por medio de lamas adaptadas en cada orientación del edificio, consiguiendo un ahorro energético cercano al 32%.
Productos con los que participamos:

- Concretos



PROYECTO AV. GUAYACANES CON AV. BICENTENARIO

Cliente: Infrarover.
Descripción de la obra: vía principal con 12,2 km de recorrido con tres carriles por sentido y dos puentes vehiculares en las intersecciones sobre las Av. Ciudad de Cali y Av. Boyacá, beneficiando a más de 1'500.000 habitantes en 130 barrios en el occidente de Bogotá D.C.
Productos con los que participamos:

- Ecotremi: 21500 m³

Logros sostenibles: con los más de 8.160 m³ de nuestros productos verdes, evitamos la emisión de más de 517 toneladas de CO₂, el equivalente al CO₂ capturado por 4.140 árboles, a dejar de recorrer más de 2 millones de kilómetros en un auto y a consumir 67.921 galones de gasolina.



PROYECTO CAMINOS DEL VIENTO

Ciente: Constructora Urbaniza S.A.S.
Descripción de la obra: proyecto de cuatro Torres de 25 pisos de altura, cada una con 179 unidades habitacionales, piscinas, playground, canchas de fútbol, gimnasio y juegos, ubicado en Bello, Antioquia. Área de construcción: 19.760 m², con un valor de 54,30 mCHF.
Productos con los que participamos:

- Concretos industrializados: 10.208 m³



PROYECTO PLAN BICENTENARIO FASE II. TUNJA, BOYACÁ

Ciente: SAGA
Descripción de la obra: segunda Fase Plan Bicentenario, dando acceso para personas con discapacidad y adultos mayores, incluyendo la adecuación de la Plazoleta San Francisco, de la carrera 10 entre las calles 13 a 18 y 21 a 25; Calle 19 entre carreras 8 a 9 y 11 a 13; y la calle 15 entre carrera 10 y 11, con una inversión total de 2.41 mCHF.
Productos con los que participamos:

- Concreto Pavex Premium: 1.500 m³



PARQUE TECNOLÓGICO SAN FERNANDO

Ciente: Consorcio Parque Tecnológico San Fernando 2023
Descripción de la obra: centro de innovación digital en temas de ciencia, tecnología e innovación similar a Maloka o el Parque Explora en Cali, Valle del Cauca.
Productos con los que participamos:

- Concretos bombeables: 6.000 m³



PROYECTO GUAJIRA 7

Ciente: JMV Constructora
Descripción de la obra: parque Industrial con 640.000 m², de servicios de infraestructura certificada, permitiendo la rápida instalación y puesta en marcha de grandes industrias en dos zonas francas.
Productos con los que participamos:

- Pavex 42: 6.000 m³
- ECOPact: 1.634 m³

Logros sostenibles: gracias al trabajo con Holcim el cliente eliminó más de 99 toneladas de CO₂, el equivalente al CO₂ capturado por más de 797 árboles y a dejar de recorrer 457.820 kilómetros en un vehículo particular.



LABORATORIOS UPTC

Ciente: Consorcio Edilab
Descripción de la obra: edificio Institucional en Tunja, Boyacá, con un área de 5.980 m² distribuidos en cinco plantas con 42 laboratorios y un auditorio, con un centro de acopio, punto de entrega y disposición de insumos de 503,6 m² y urbanismo de 3.435 m².
Productos con los que participamos:

- Concretos comunes: 3500 m³



PROYECTO COMFABOY TUNJA

Ciente: UT Ingerconstrucciones y Consorcio K&A
Descripción de la obra: ampliación de edificio Institucional ubicado en Tunja, Boyacá con un área de 7.392 m², que incluyen zonas de recreación, deporte y turismo, como piscina semiolímpica, zonas húmedas, bolera, salón de divertimento social, entre otros.
Productos con los que participamos:

- Concretos comunes y acelerados: 5.000 m³



PROYECTO 86 ONCE

Ciente: Hitos Urbanos.
Descripción de la obra: proyecto de usos mixtos, enfocado en un novedoso y sofisticado concepto de ciudades verticales, entre comercio, oficinas y vivienda, en una torre de 14 niveles, con espacios desde 43 m² hasta 287 m², en Bogotá D.C.
Productos con los que participamos:

- Concreto común proyectado: 22.000 m³
- Concretos comunes 2023: 1.593 m³
- Ecopact: 113 m³

Logros sostenibles: gracias al uso del ECOPact, se evitó la emisión de 6.893 Kg de CO₂, el equivalente a dejar de recorrer 31.661 km en un vehículo y a la energía necesaria para recargar 57 teléfonos inteligentes.

Reto

Mantener las inversiones en innovación y desarrollo de productos sostenibles, que aporten a crear entornos más sanos y de bienestar.

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Nuestros proveedores se han convertido en parte integral de lo que somos y de nuestra capacidad para adaptarnos a los mercados cambiantes, pero también son los herederos de nuestros estándares ambientales, sociales, de gobernanza, salud y seguridad, que trasladamos a ellos a través de nuestra relación comercial, que no solo transforman sus organizaciones, sino además impactan positivamente el desarrollo y bienestar de las personas en las regiones donde operamos.

Además, nos comprometemos con un abastecimiento responsable en nuestra cadena suministro bajo estándares y principios como:

- Diez Principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE) para Empresas Multinacionales.
- Principios Rectores de las Naciones Unidas para las Empresas y los Derechos Humanos.
- Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.
- Normas Internacionales del Trabajo de la OIT.

Meta

Trabajar con nuestros proveedores bajo los principios de respeto por los derechos humanos y laborales, protección del medioambiente y nuestros compromisos con el clima y la naturaleza.



Y a nivel interno aplicamos y nos comprometemos con el **Código de Conducta para Proveedores** <https://www.holcim.com.co/sites/colombia/files/images/codigoconducta2020.pdf> y nuestra **Directiva de Adquisiciones Sostenibles a nivel global** https://www.holcim.com/sites/holcim/files/2022-03/holcim_sustainable_procurement_directive.pdf, donde consignamos los compromisos que tenemos con nuestros proveedores que nos ayudan a cumplir los altos estándares de sostenibilidad.



ÁREAS CLAVES PARA MANTENER NUESTROS ESTÁNDARES

Trabajamos de la mano con nuestros proveedores en tres áreas principales:

Salud, seguridad y medioambiente

Contamos con estándares de salud, seguridad y medioambiente que trasladamos a nuestros proveedores, creando niveles óptimos en estos temas, de cara a la protección de nuestros colaboradores, partners, empleados y medioambiente.

ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura. Meta 9.4- Modernización de la infraestructura, tecnología limpia.

Derechos Humanos

Pues ellos son un tema no negociable en todo nuestro negocio y cadena de valor. Aplicamos allí la debida diligencia para identificar, prevenir, monitorear y mejorar los estándares, distinguiéndonos a nivel global por este tema. En 2023, el 100% de nuestros nuevos proveedores pasaron los filtros de selección de acuerdo con criterios sociales y de derechos humanos

Innovación

Porque a través de ella creamos soluciones sostenibles, y trabajamos para ello con nuestros proveedores para dar mayor alcance y nutrirnos de su colaboración en pro de un futuro más sostenible.

ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura. Meta 9b- Desarrollo de la tecnología, investigación e innovación. ODS 12 Producción y Consumo Responsables. Meta 12.1-Aplicación marco de consumo y producción sostenibles.

Trabajamos con proveedores comprometidos con la sostenibilidad

ALINEÁNDONOS CON NUESTROS PROVEEDORES

Nuestro compromiso es real con la sostenibilidad y estamos creando cambios y realidades distintas en nuestra cadena de suministro con el apoyo de nuestros proveedores.

Seleccionamos los mejores

Creamos todo un proceso de selección de proveedores y contratistas, con estándares internacionales, evaluando no solo la calidad y eficiencia de su producto o servicio, sino todo lo relacionado con estándares de derechos humanos, seguridad y sostenibilidad.

Diversificamos nuestra proveeduría

Generamos un análisis ABC, para el informe de gastos de una sola fuente, buscando tener alternativas de suministro homologadas y promover la competitividad entre el panel de proveedores.

Evaluamos costos para materiales y servicios

Desarrollamos una relación transparente en la negociación con proveedores que nos permite una mejora en la competitividad de la cadena de abastecimiento, a través de una identificación y evaluación de los *drivers* generadores de costos, no solo frente al costo de productos y servicios, sino también de forma periódica, el impacto en el medioambiente, salud y seguridad y las personas.

Impulsamos la movilidad verde

Le apostamos a un transporte más ecológico y eficiente, reduciendo las emisiones y generando alianzas para trabajar en ello. Por eso firmamos la Convocatoria de Vehículos de Carga Cero Emisiones, liderada por la Alianza para la Descarbonización de Transporte (TDA), trabajando para alentar a nuestros proveedores a crear la transición hacia energías renovables en sus flotas de transporte y somos miembros fundadores desde nuestra casa matriz de la First Movers Coalition del Foro Económico Mundial, que busca acelerar la demanda y disponibilidad en el mercado de camiones cero emisiones.

ODS 12 Producción y Consumo Responsables. Meta 12.6- Adopción de prácticas sostenibles en empresas. ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos. Meta 17.7 - Promover el desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales y su transferencia, divulgación y difusión a los países en desarrollo en condiciones favorables, incluso en condiciones concesionarias y preferenciales, según lo convenido de mutuo acuerdo.

Generamos impacto social, en línea con nuestro ADN Holcim

Así como trabajamos al interior de la organización por crear valor para las comunidades, también nos sumamos a nuestra cadena de suministro para por ejemplo radicar totalmente el trabajo infantil y mantener esos estándares de acceso al agua, saneamiento e higiene, entre otros lineamientos, que nos impulsan a proteger los derechos humanos y apostarle a la sostenibilidad.

Somos firmantes del Compromiso de Acción 2021 para acabar con el trabajo infantil <https://endchildlabour2021.org/es/como-compartir-su-compromiso-de-accion-para-2021/> y signatarios del Compromiso WASH <https://wash4work.org/wash-pledge/> para mantener las mejores prácticas en términos del agua, saneamiento e higiene en nuestras operaciones y comunidades.

Promovemos la Salud y Seguridad

Comprometiéndonos a realizar negocios sin causar ningún daño a las personas y crear un entorno saludable y seguro para nuestros colaboradores, contratistas, clientes y comunidades.

Eso también se traslada a nuestra cadena de suministro, así que los proveedores y contratistas se seleccionan en función de sus calificaciones en materia de salud y seguridad, realizamos evaluaciones y seguimiento continuo, para garantizar el cumplimiento de normas y regulaciones aplicables y generamos formaciones periódicas. Allí se incluyen temas como:

- Salud y Seguridad
- Protección y Resiliencia
- Condiciones y bienestar laborales
- Libertad de asociación y exclusión de represalias
- Trabajo forzado y esclavitud moderna
- Trabajo infantil

- Discriminación, acoso o conductas abusivas
- Cumplimiento regulatorio medioambiental
- Gestión de impactos ambientales
- Soborno y corrupción
- Legislación de competencia
- Sanciones
- Privacidad de datos

ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles. Meta 11.6- Reducción del impacto ambiental en ciudades. Meta 11c- Apoyo a la construcción de edificios sostenibles y resilientes en PMAs. ODS 12 Producción y Consumo Responsables. Meta 12.8 - Asegurar la educación para el Desarrollo Sostenible.

Somos estrictos con estándares de ética y anticorrupción

Revisando el accionar de nuestros proveedores, y evaluando su accionar a partir del **Código de Conducta para Proveedores y la Directiva Anti Soborno y Corrupción** https://www.holcim.com.co/sites/colombia/files/images/directiva_anti_soborno.pdf

Generamos canales de comunicación efectiva

Allí contemplamos una comunicación bidireccional que nos permite, no solo informarles sobre todos los avances de la relación comercial y sensibilización frente a nuestros estándares, sino que también podemos recibir retroalimentación para mejorar. Contamos para ello con el **portal SRM** desde donde se realizan todos los procesos de compra, generación de certificados, autorizaciones y demás, pero también la línea telefónica gratuita 018000423333 y el correo info.colombia@holcim.com para sus consultas.

Además, los proveedores, como ocurre con nuestros empleados, tienen acceso a nuestra línea de mecanismo de quejas, para resolver inquietudes sobre prácticas comerciales y posibles fallas.

TRABAJAMOS POR LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Aunque nuestro compromiso es con los 17 ODS, en cuanto a nuestra cadena de proveeduría, centramos nuestros esfuerzos en estos ODS:



EL ABC PARA CREAR UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE



CONTRATISTAS VINCULADOS

ITEMS	2021		2022		2023	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
PERSONAL CONTRATISTA BOYACÁ	1.127	84,04	1.106	86,54	1.239	80,04
PERSONAL CONTRATISTA OTROS DEPARTAMENTOS	157	11,71	138	10,80	262	16,03
PERSONAL CONTRATISTA EXTRANJERO	57	4,25	34	2,66	47	3,04
TOTAL PERSONAL	1.341	100	1.278	100	1.548	100

En 270 contratistas se incrementó la contratación en 2023, frente a 2022, priorizando aquellos de nuestras zonas de operación

Reto
Lograr el incremento de contratistas alineados con los estándares de calidad, sostenibilidad, innovación y metas de Holcim para crear impactos positivos en toda la cadena de valor.

CICLO DE RELACIONAMIENTO CON PROVEEDORES



Una apuesta en las zonas de operación

A través de nuestra contratación, queremos impulsar de manera especial la contratación local de proveedores, y para el caso de aquellos que no están formalizados o para quienes es necesario una mayor cualificación, impulsamos su evolución, que no solo abre las puertas de nuestras operaciones, sino que les da las competencias necesarias para abrir mercado con otras empresas del sector, de la región y el país, incentivando así el empleo y el progreso.

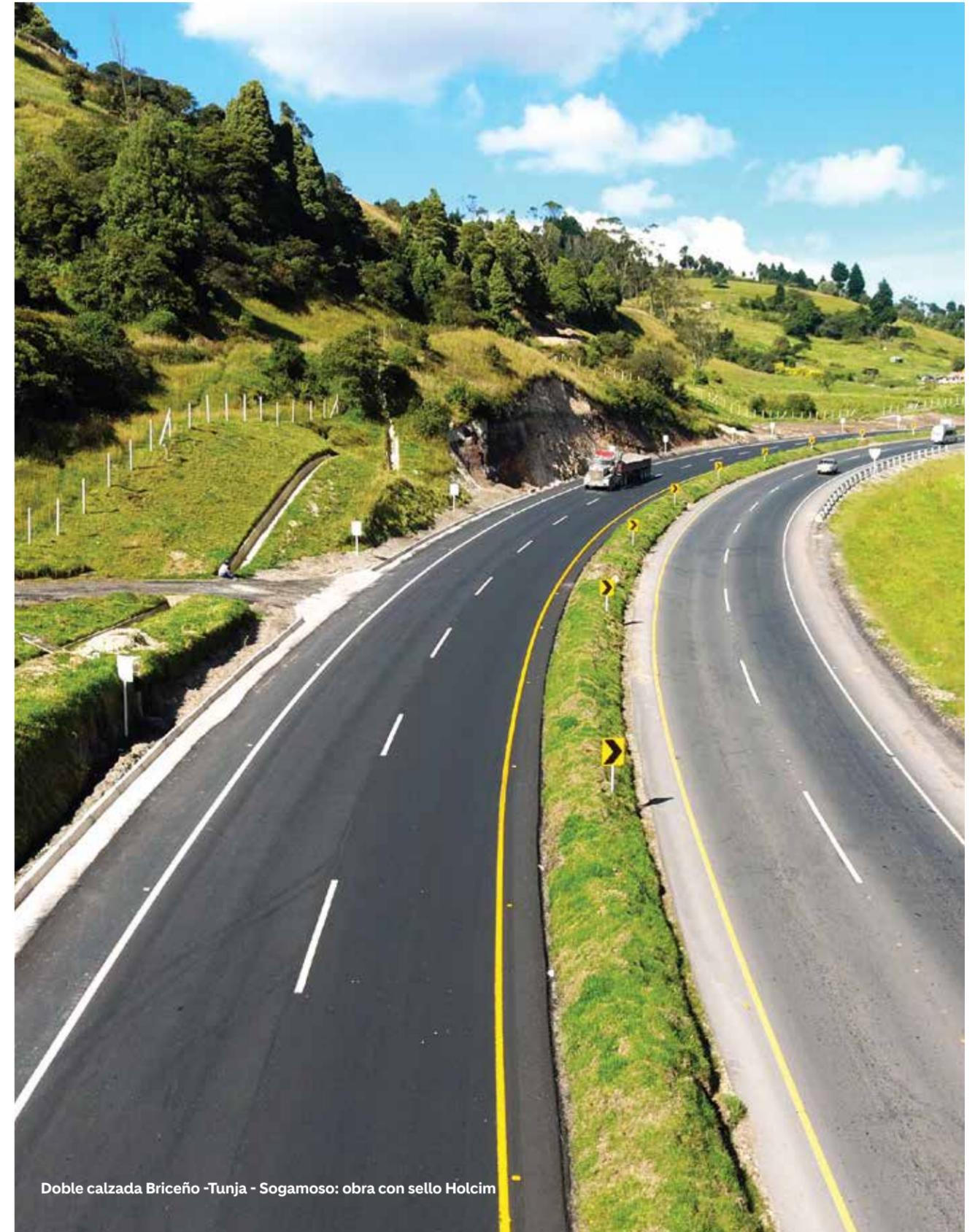
ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura. Meta 9.2- Promoción de industria inclusiva y sostenible. ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos. Meta 17.6 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

Reto

Mantener la rigurosidad en el cumplimiento de nuestras políticas y respeto a los derechos humanos en el giro ordinario de las operaciones con nuestros proveedores.

LOGROS

- Negociación y compra de cuatro volquetas eléctricas para Mina Nobsa, así como cuatro mixers eléctricas para el negocio de RMX.
- Mejora en nuestros procesos de control de inventarios y materias primas en las operaciones, mediante la mejora en la trazabilidad del suministro.
- Promoción e implementación de prácticas sostenibles avaladas por entidades financieras (confirming sostenible).
- Adquisición y adecuación de vehículo eléctrico para laboratorio móvil de calidad de nuestro nuevo negocio de productos químicos para la construcción.



Doble calzada Briceño -Tunja - Sogamoso: obra con sello Holcim

COMUNICACIÓN EN SINTONÍA CON LOS ESG

La comunicación ESG (por sus siglas en inglés “Environmental, social and corporate governance”), nos reta a evidenciar a través de los recursos informativos, cómo en Holcim abordamos estas cuestiones y aportamos a Colombia a través de todos los avances globales en estos criterios.

Como líder mundial en soluciones de construcción innovadoras y sostenibles, situamos los criterios ESG

en el centro de nuestra “Estrategia 2025: Acelerar el crecimiento verde”, y desde el área de comunicaciones, nos convertimos en una columna que permite no solo regionalizar las metas del Grupo Holcim o apoyar al Gobierno Corporativo en su liderazgo, sino fortalecer los medios de comunicación internos y externos, crear mensajes adaptados a los públicos, humanizar y facilitar información y crear una retroalimentación capaz de generar mejores resultados.

CLAVES COMUNICACIÓN ESG



EN CIFRAS:

33 **COMUNICADOS DE PRENSA**

350 **NOTAS DE FREE PRESS**
98 DE ELLAS EN MEDIOS TIER 1



LOS COMUNICADOS CON MAYOR NÚMERO DE PUBLICACIONES FUERON

- HOLCIM INAUGURA SU PRIMERA PLANTA DE PRODUCTOS QUÍMICOS
- HOLCIM RECIBE EL RECONOCIMIENTO EMPRESA SOSTENIBLE CECODES
- HOLCIM LANZA AL MERCADO NUEVA LÍNEA DE ADITIVOS ADI, ADMIXTURES BY HOLCIM
- HOLCIM INAUGURÓ EL CENTRO DE COCREACIÓN Y EMPRENDIMIENTO

AUDIENCIA IMPACTADA A TRAVÉS DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN TRADICIONALES: 5.818.695



CRECIMIENTO EN SEGUIDORES EN **REDES SOCIALES**



LINKEDIN: 21.5%
INSTAGRAM: 45.8%
FACEBOOK: 23%

Así avanzamos en 2023, en la comunicación ESG:

INTERNOS

EXTERNOS



Contenido Referencia a los Estándares GRI Informe de Sostenibilidad Holcim 2023				
Holcim (Colombia) S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.				
ESTÁNDARES UNIVERSALES				
Declaración de uso	HOLCIM (Colombia) S.A. ha elaborado el informe que referencia los Estándares GRI, para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022, a 31 de diciembre de 2023.			
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021			
ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN	
			MOTIVO	COMENTARIOS/ EXPLICACIÓN
FUNDAMENTOS				
101	Fundamentos			
CONTENIDOS GENERALES				
1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2.1. Detalles organizacionales (Nombre legal, naturaleza de la propiedad y forma jurídica)	8,9,21		
	a. Nombre legal	8,9		
	b. Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	21		
	c. Ubicación de su sede central	8		
	d. En qué países opera	8,9		
	2.2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	8,9		
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	2,5		
	2-4 Actualización de la información		NP	No se realizaron actualizaciones o cambios de períodos anteriores.
	2-5 Verificación externa	13		
2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8-11, 18, 45, 86-102, 106-111		
	2-7 Empleados	59-61		
	2-8 Trabajadores que no son empleados	109		
3. GOBERNANZA				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición	20-21		
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	20-21		

	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	20-21		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	20-23		
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	20-23		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	13		
	2-15 Conflictos de interés		NP	No existen conflictos de interés
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	15-17, 20-21		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	20-23		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	20-23		
	2-19 Políticas de remuneración		RC	información restringida por casa matriz
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		RC	información restringida por casa matriz
	2-21 Ratio de compensación total anual		RC	información restringida por casa matriz
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5-7, 13, 26-33		
	2-23 Compromisos y políticas	23, 26-33, 58,65-69, 107, 109, 112-115		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	23, 26-33, 58,65-69, 107, 109, 112-115		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos		IND	Se evaluann procesos pero la información es restringida
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	66, 82,102, 108		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	21, 34		
	2-28 Afiliación a asociaciones			
5. PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	18, 33, 45, 49, 52, 73-82, 96-99, 106-109		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	66		
TEMAS MATERIALES				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	14-15		
	3-2 Lista de temas materiales	15-16		
	3-3 Gestión de los temas materiales	15-16		

ESTÁNDARES TEMÁTICOS				
DESEMPEÑO ECONÓMICO				
GRI 201	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	21, 86-105		
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		RC	información restringida por casa matriz
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	64		
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		NP	No se recibe asistencia directa. Se generan proyectos sociales conjuntos.
PRESENCIA EN EL MERCADO				
GRI 202	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local		RC	información restringida por casa matriz
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local		RC	información restringida por casa matriz
IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS				
GRI 203	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	100, 101-105		
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		NP	No se dan impactos
PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO				
GRI 204	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	109		
ANTICORRUPCIÓN				
GRI 205	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		NP	No se presentan casos
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	23, 31, 66, 102, 106-109		
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		NP	No se presentan casos
COMPETENCIA DESLEAL				
GRI 206	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		NP	No se presentan casos
FISCALIDAD				
GRI- 207	207-1 Enfoque fiscal	84-85		
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos		RC	información restringida por casa matriz

	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal		NP	Por ser un procedimiento interno, no se incluyen grupos de interés. Pero se reciben inquietudes a través de los CAP
	207-4 Presentación de informes país por país		NP	No aplica porque el informe es solo de Colombia
MATERIALES				
GRI 301	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		IND	No aplica por la multitud de productos y cantidades en proyectos especiales.
	301-2 Insumos reciclados utilizados	40-45		
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	40-45		
ENERGÍA				
GRI 302	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	37-39		
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización		RC	información restringida por casa matriz
	302-3 Intensidad energética	37		
	302-4 Reducción del consumo energético	37		
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	37		
AGUA Y EFLUENTES				
GRI 303	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	46-53		
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua		NP	No se vierten aguas
	303-3 Extracción de agua	49		
	303-4 Vertido de agua		NP	No se vierten aguas
	303-5 Consumo de agua	49		
BIODIVERSIDAD				
GRI 304	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		NP	Operaciones no están en zonas protegidas
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	50-53		
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	52		
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones		NP	Operaciones no están en zonas protegidas

EMISIONES				
GRI 305	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	37		
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		RC	información restringida por casa matriz
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)		RC	información restringida por casa matriz
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI		RC	información restringida por casa matriz
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI			
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)		RC	información restringida por casa matriz
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire		RC	información restringida por casa matriz
RESIDUOS				
GRI 306	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos		RC	información restringida por casa matriz
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		RC	información restringida por casa matriz
	306-3 Residuos generados		RC	información restringida por casa matriz
	306-4 Residuos no destinados a eliminación		RC	información restringida por casa matriz
	306-5 Residuos destinados a eliminación		RC	información restringida por casa matriz
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES				
GRI 308	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	106-108		
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		NP	No se presentan afectaciones de este tipo
EMPLEO				
GRI 401	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	60-61		
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	64-65		
	401-3 Permiso parental	64		
RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA				
GRI 402	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		RC	Información no disponible

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
GRI 403	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	69-72		
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	69-72		
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	69-72		
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	69-72, 112-115		
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	69-72		
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	69-72		
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	69-72		
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	69-72		
	403-9 Lesiones por accidente laboral		IND	Se tienen metas y métricas, pero no se reportan.
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales		IND	Se tienen metas y métricas, pero no se reportan.
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN				
GRI 404	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	57-58		
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	57-58		
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	57-58, 66		
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
GRI 405	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	20-21, 61-63,		
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		RC	información restringida por casa matriz
NO DISCRIMINACIÓN				
GRI 406	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		NP	No se dieron en el periodo

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA				
GRI 407	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo		NP	Se respetan derechos.
TRABAJO INFANTIL				
GRI 408	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		NP	No se presentan casos
TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO				
GRI 409	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		NP	No se presentan casos
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD				
GRI 410	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		IND	Se trabaja capacitación directa con las empresas contratistas
DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS				
GRI 411	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		NP	No hay afectaciones porque no se está cercano a poblaciones indígenas
COMUNIDADES LOCALES				
GRI 413	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	73-82		
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		IND	Se evalúan los impactos y se trabajan como retos de mejora
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES				
GRI 414	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	106-110		
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		NP	No se presentan casos
POLÍTICA PÚBLICA				
GRI 415	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos		NP	No hay ningún aporte
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES				
GRI 416	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	89-92		
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		NP	No se presentan casos

MARKETING Y ETIQUETADO				
GRI 417	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	90-95		
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		NP	No se presentan casos
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		NP	No se presentan casos
PRIVACIDAD DEL CLIENTE				
GRI 418	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		NP	No se presentan casos

MOTIVOS DE OMISIÓN	
SIGLA	MOTIVOS DE OMISIÓN
NP	No procede
PL	Prohibiciones legales
RC	Restricciones de confidencialidad
IND	Información no disponible o incompleta

Holcim (Colombia) S.A.
Calle 113 No. 7-45
Torre B, oficina 1201
Edif. Teleport Business Park
Bogotá D.C.
www.holcim.com.co

© 2024 Comunicaciones Corporativas - Holcim (Colombia) S.A.
Informe de Sostenibilidad 2023